

- 2022년도 국립소방연구원 -
연구직공무원 경력경쟁채용시험 공고

「공무원임용시험령」 제47조(시험의 공고)에 따라, 2022년도 국립소방연구원 연구직공무원 경력경쟁채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 5월 4일
 국립소방연구원장

1. 채용예정인원 (2개 직위, 2명 공고)

채용직급	채용직렬	채용직류	인원	담당예정업무
연구원	보건연구	보건	1	○ 소방공무원 보건안전·복지 관련 연구 ○ 소방업무환경 측정·평가 및 건강 보호 연구 ○ 소방공무원 질병과 소방활동 현장의 유해요인 상관관계 연구 ○ 소방공무원 심신건강 증진 정책개발 ○ 순직·공상 저감대책 마련 연구
연구사	시설연구	건축	1	○ 화재안전기술기준 개발 ○ 소방시설 효과성 실 검증 ○ 소방대상물 화재안전성 평가 ○ 소방 신기술·신제품 실용화, 제도화 및 심의회 운영

※ 중복지원 불가

2. 근거 법령

- 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 제19조(임용시험)
- 「국가공무원법」 제28조(신규채용)
- 「공무원임용령」
- 「공무원임용시험령」
- 「연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」
- 「국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침」

3. 응시자격요건

○ (공통 응시자격요건) [최종시험 예정일(2022. 6. 17. 예정) 기준]

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유 및 같은법 제74조의 정년에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

【 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 】

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후 발생한 행위에 적용)
- 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【 「국가공무원법」 제74조(정년) 】

- 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.
- 공무원은 그 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직된다.

- 대한민국 국적을 가진 사람

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 「국가공무원법」 제26조의3 제2항에 따라 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 20세 이상(2002.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 사람

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종시험 예정일(2022. 6. 17. 예정) 기준 6개월 내 전역이 가능한 사람

○ (선발단위별 응시자격요건 기본사항)

【 공 통 】

- 응시자격요건(학위, 자격증)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 **학위, 자격증 중 하나만 선택**해야 하며, 반드시 본인이 선택한 응시자격요건을 충족해야 함

▶ 응시원서 접수 기간 종료 후 응시자격요건 수정 불가

- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 **최종시험 예정일(2022. 6. 17. 예정) 기준**으로 판단함

【 학위·자격증의 범위 】

- '학위' 요건의 '관련전공'은 **전공분야**를 기준으로 하되, 관련 여부가 명확치 않은 경우 **학위논문**으로 판단함
- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말함
- **최종시험 예정일(2022. 6. 17. 예정)** 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

▶ '학위' 및 '자격증' 요건으로 응시하는 경우라도, 소지 후 경력을 함께 요구하는 경우 아래의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정됨

【 경력의 범위 】

- '경력'은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」제2조의 규정에 의함), 국가나 지방자치단체, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무하거나, 연구를 수행한 경력으로 선발단위별로 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미함

▶ 군법무관·군의관·수의장교 의무복무기간(단기)은 임기제 공무원에 준해 인정
▶ 시간제로 근무한 경력은 근무시간에 비례(주 40시간 기준)하여 경력의 일부를 인정
예 주 20시간 시간제로 4년간 근무한 경우 : 4년 × (20시간/40시간) = 2년 인정

- 학위취득에 소요되는 학위과정 경력(행정조교 등)은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구 경력은 포함
- 법인이 아닌 경우에도 의사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당분야에서 근무한 경력은 예외적으로 인정(자격증 요건에 한함)

【 기 타 】

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지여부 등은 **서류제출 마감일(2022. 5. 16. 예정)** 전까지 취득한 것에 한하여 인정됨
- 우대요건에 해당하는 외국어능력검정시험은 **2020. 5. 20. 이후** 국내에서 실시된 시험으로서, **서류제출 마감일(2022. 5. 16. 예정)**까지 점수(등급)가 발표된 시험 성적 중 기준점수 이상인 성적에 한하여 인정됨

▶ 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 불인정

- 외국에서 응시한 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC, 미국에서 응시한 G-TELP는 **서류제출 마감일(2022. 5. 16. 예정)**까지 점수(등급)가 발표된 시험성적 중 기준점수 이상인 성적에 한하여 인정
- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
- 선발단위별 담당예정업무 및 응시요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증, 어학성적 또는 단순직무능력 향상을 위한 자격증(예 : 운전면허, 국어, 한자, 워드프로세서 등)은 심사대상에서 제외되므로 기재 불필요

○ (선발단위별 응시자격 세부요건)

- 붙임1. 직무기술서 참조

4. 시험방법

○ (1차시험) 서류전형

- 선발단위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형 위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단
- 단, 응시인원이 임용예정 직위별로 선발예정인원의 5배수를 초과하는 경우에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수를 합격자로 결정

< 서류전형 기준 >

- ① 잠재역량 및 발전가능성(자기소개서, 직무수행계획서)
- ② 담당예정업무와의 연관성
- ③ 우대요건(직무역량 및 성과, 분야별 해당사항 보유여부 등 판단) ※ 붙임1. 직무기술서 참조

- 공통 우대요건 : 한국사능력검정시험 3급 이상

- ▶ 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 경우 서류전형에서 5/100의 범위에서 가점 부여(1·2·3급 간 가산점수 차등은 없음)
- ▶ **2017. 1. 1. 이후** 실시된 시험으로서, 필기시험 합격자 **서류제출 마감일(2022. 5. 16. 예정)**까지 점수(등급)가 발표된 시험성적에 한하여 인정됨

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일(2022.5.16.) 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정
(단, 관련분야 근무 및 연구 경력은 최종시험예정일까지 인정)

○ (2차시험) 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가 (「공무원임용시험령」 제5조제3항)
- 연구수행계획 발표(PPT 10분 이내) 후 심층 개별면접(약 30분 이내)을 통하여 합격자 결정
 - ※ 연구수행계획 발표자료는 서류전형 합격자에 한해 연구실적을 포함하여 PDF 또는 PPT 형식의 파일로 제출하되 제출방법, 제출기한 등은 서류전형 합격자 발표 시 안내

< 면접시험 평정기준 >

- ①공무원으로서의 정신자세 ②전문지식과 그 응용능력 ③의사표현의 정확성과 논리성
- ④예의·품행 및 성실성 ⑤창의력·의지력 및 발전가능성
- ※ 면접시험 전 인성검사 실시 후 인성검사 결과는 면접시험 참고자료로 활용

- 불합격 기준에 해당되지 않는 사람 중에서 평정성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정

< 불합격 기준 >

- ①위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정
- ②위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정

< 평정성적 순위 >

면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여, '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수 순으로 순위를 결정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 사람에게 선순위 부여

- ※ 면접방식 등 세부적인 사항은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정
- 최종합격 예정자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 발생 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6월 이내에 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- ※ 기타 면접관련 세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정

5. 시험일정

모집공고	원서접수	서류전형 합격자발표	인성검사	면접시험	최종합격자 발표
'22.5.4.(수) ~ 5.16.(월)	'22.5.9.(월) ~ 5.16.(월)	'22.6.3.(금)	'22.6.3.(금) ~ 6.5.(일)	'22.6.16.(목) ~ 6.17.(금)	'22.6.30.(목)
소방청, 국립소방연구원 및 나라일터 누리집 등	국립소방연구원	소방청, 국립소방연구원 누리집 등	모바일 또는 인터넷	장소 미정	소방청, 국립소방연구원 및 나라일터 누리집 등

※ 소방청(<https://www.nfa.go.kr>), 국립소방연구원(<http://nfire.go.kr>) 및 나라일터(<https://www.gojobs.go.kr>) 누리집 게시

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 단축 또는 연장될 수 있음

6. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

○ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 9.(월) ~ 5. 16.(월)

※ 원서접수 최소기간 : 2022. 5. 9.(월) ~ 5. 19.(목)

- 접수방법 : 접수기간 내에 **직접방문 또는 등기우편 제출**

- 접수처 : 국립소방연구원 연구기획지원과 운영지원팀

※ ☎ 31555, 충청남도 아산시 송악면 송악로 376, 국립소방연구원 연구기획지원과 채용담당자(☎041-559-0517)

※ 방문접수의 경우 평일 근무시간인 09:00 ~ 18:00 내에만 접수가능 (점심시간 12:00 ~ 13:00 제외), 우편접수는 서류접수 마감일까지 우체국 등에 정상 접수한 것까지 인정함

※ 우편접수 시 접수증 회송하지 않음

※ 응시자별 정상 접수 여부는 도착 후 1~2일 이내로, '응시번호'는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 안내

※ **우편접수 시 봉투 겉면에 응시원서 서류표시 필**

예시) 보건연구원(보건) 지원 서류

안내사항

- 응시수수료 : 연구관 1만원, 연구사 7천원
 - 수입인지로 납부
 - 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자인 사람은 응시수수료가 면제됨
 - 원서접수 취소자에 한하여 응시수수료를 환불함(수입인지 반환)
- 응시원서는 1회(1개 선발단위, 1개 응시자격요건)만 제출할 수 있으며, 다른 선발단위에 중복으로 지원할 수 없음

○ 관련서류 제출

- 방법 : 응시원서와 함께 제출
- 경력, 학위, 자격증 및 우대요건(어학성적 등) 등을 증명할 수 있는 서류
- 서류전형에 합격할 경우 제출된 증빙서류는 관계기관에 진위를 확인할 예정이며, 허위사실 기재 또는 위·변조 시 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 따라 5년간 국가공무원시험 응시자격이 정지되며, 형사 처분 될 수 있습니다.
- 경력확인을 위해 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실이력확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출받아 확인할 예정입니다.

※ 경력확인을 위한 추가 증빙서류 제출 관련 세부내용은 서류전형 합격자 발표 시 공고 예정

※ 제출기간 내에 서류를 제출하지 않을 경우 면접시험 포기로 간주하며, 면접시험에 응시할 수 없습니다.

- 불합격자 중 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서, 경력증명서 등)의 반환을 원하는 경우, 채용서류 반환청구서(별지 제11호)를 작성하여 이메일(kikyse1019@korea.kr)로 제출하시면 반환하여 드립니다.(최종합격자의 서류는 시험실시기관에서 보관)

※ 채용서류 반환 청구기간 : '22. 6. 3.(금) ~ 7. 29.(금)

□ 응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

연번	구분	내용
1	제출서류 목록 1부 (별지 1호)	○자필 서명 필수
2	응시원서 1부 (별지 2호)	○응시수수료 : (연구관) 1만원, (연구사) 7천원 상당 정부수입인지 부착 ※「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자는 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3	이력서 1부 (별지 3호)	○직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
4	자기소개서 1부 (별지 4호)	○A4 2매 이내로 작성
5	직무수행계획서 1부 (별지 5호)	○A4 5매 이내 + 요약서 1매로 작성(총 6매 이내)
6	대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	○전공분야 표시, 학사-석사-박사 모두 제출 (시험 심사위원 제척사유 확인용으로 응시자 전원 제출, 심사위원에게 학교명 등은 제공하지 않음) ○석·박사 학위 응시자의 경우 학위논문요약서 1부 <별지 제9호> - 논문의 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시) ○응시요건 학위가 해외 학위인 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능
7	응시 자격요건 자격증 사본 1부	○해당자에 한함 (우대요건으로 사용될 수 있으므로 해당 자격증 사본 전부 제출) ○해당자에 한함 (자격요건 또는 우대사항에 해당하는 경력 전부 제출) ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 - 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예: 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완하여야 하며, 보완서류 중 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실이력확인서 중 1종', '소득금액 증명서'는 필수 제출 ○연구경력의 경우 연구명, 연구기간, 참여율 등이 명시된 자료 제출 ○발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ○외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 ※ 채용분야와의 관련성 등을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력 증명서의 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행, 근무하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함
8	경력(재직) 증명서 1부	
9	직무분야와 관련된 연구논문 요약서 및 논문 사본 각 1부 (별지 10호)	○해당자에 한함 ○연구논문 요약서 1부 ○논문표지 및 제목, 발표자가 표시된 페이지만 사본 첨부 ※ 응시자격요건을 충족한 이후 SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS에 게재된 논문(최근 5년 이내(2017.1.1. 이후)에 한함
10	직무분야와 관련된 지식재산 등록서류(국내특허,국제특허,실용신안) 1부	○해당자에 한함
11	주민등록초본 1부	○주민등록번호 13자리 모두 표시 ○남성의 경우 병역관련 사항이 기재되도록 발급
12	개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부 (별지 6호)	○자필 서명 필수
13	행정정보 공동이용 사전동의서 1부 (별지 7호)	○자필 서명 필수
14	공정채용 확인서 1부 (별지 8호)	○자필 서명 필수
15	어학성적 증명서 사본 1부	○해당자에 한함(해당요건은 직무기술서 참조)
16	한국사능력검정시험 인증서 사본 1부	○해당자에 한함(해당요건은 직무기술서 참조)

※ 제출서류는 제출서류 목록(별지 1호)의 번호 순서대로 정리한 후, 집계 1개로 고정하여 제출
(스테플러 사용금지)

※ 정부수입인지는 가까운 우체국에 구비

7. 유의사항

- 응시자는 시험일시·장소 등 공고에서 정한 응시자 주의사항에 유의 하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다. 또한, 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익 역시 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 「국가공무원법」제44조, 제45조의2 및 「공무원임용시험령」제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위 등을 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

경력경쟁채용시험 국민제보

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 -
경력경쟁채용시험 국민제보

8. 기타 참고사항

- 선발단위별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 근무지는 충남 아산시 소재 국립소방연구원입니다.
- 보수는 연구직공무원의 경우 「공무원보수규정」[별표17]의 환산율표에 의하여 각각 초임호봉이 결정됩니다.

< 호봉 책정 관련 안내 >

- ① 신규채용 시 호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 획정하므로, 채용 전 경력이 없는 경우는 응시한 계급의 1호봉으로 책정됨
- ② 채용 전 경력이 있는 경우
 - “국립소방연구원 연구직공무원 경력경쟁채용시험”에서 인정되는 근무경력과 호봉책정 시 인정되는 ‘유사경력’은 다를 수 있기 때문에, 응시자격요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 **호봉책정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있음**

- 최종 합격자는 「공무원임용령」 제45조 제6항 및 제45조의2 제3항에 따라, 최초로 직위에 임용된 날부터 소속장관이 같은 기관 내에서는 4년, 다른 기관으로는 5년의 전출 제한기간이 지나야 전출할 수 있습니다.
- 제출한 서류의 원본은 반환받을 수 있으며, 채용서류 반환과 관련한 내용은 서류전형 합격자 발표시 안내할 예정입니다.
- 본 시험계획은 코로나19 상황 및 시험 운영상 불가피한 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」, 「공무원임용령」, 「공무원임용시험령」, 「연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」, 「공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침」 등에 따릅니다.

<문의처> 국립소방연구원 연구기획지원과 운영지원팀 (☎ 041-559-0517)

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
보건의료	소방공무원 보건환경연구	보건연구관(보건)	1명

임용예정기관명	소방청 국립소방연구원
근무예정부서	소방정책연구실

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소방공무원 보건안전 및 복지에 관한 연구 중장기계획 수립·수행 ○ 소방업무환경 측정·평가 및 소방공무원 건강 보호 연구 ○ 소방공무원 질병과 소방활동 현장의 유해요인 상관관계 연구 ○ 소방공무원 심신건강 증진 정책개발 및 순직·공상 저감대책 마련 연구
-------------	---

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직관(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 사고·통계 분석력, 계획·정보관리 능력, 기술·전문지식 활용 관련 제도개선 연계능력, 전문성
-------------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소방현장에 대한 이해력 및 건강 유해성 측정·평가 관련 지식 ○ 국내외 소방관 보건안전 정책 흐름 및 공무원재해보상법 관련 법령 지식 ○ 직업성 질환(암 등) 예방을 위한 조기 진단 및 평가 관련 지식 ○ 특수건강검진 자료 분석 능력 및 연계 건강관리 정책 기획력
-------------	--

응시자격요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함																								
	관련분야 : 보건																								
	학위 <small>(국가공무원법 제28조제2항10호)</small>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 박사학위 소지한 사람 ○ 관련전공 석사학위 소지 후 관련분야에서 4년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 사람 ※ 관련전공 : 의학, 보건학, 보건환경안전학, 환경보건학, 역학, 산업보건학 등 																							
자격증 <small>(국가공무원법 제28조제2항2호)</small>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업위생관리기술사 자격증을 소지한 사람 ○ 의사 면허증 소지 후 관련분야에서 2년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 사람 ※ 관련분야 : 의학, 보건학, 보건환경안전학, 환경보건학, 역학, 산업보건학 등 																								
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격요건으로 사용하지 않은 관련전공 박사학위를 소지한 사람 ○ 자격요건으로 사용하지 않은 관련 자격·면허증을 소지한 사람 (해당 자격·면허증 : 의사, 산업위생관리기술사) ○ 직업환경의학 전문의 자격증을 소지한 사람 ○ 응시자격요건 충족 이후 관련 분야에서 2년 이상 근무 또는 연구한 경력 ○ 최근 5년 이내('17.1.1. 이후) 관련 분야 논문을 주저자 또는 교신저자로 1편 이상 게재한 실적이 있는 사람(SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS 학술지에 게재된 논문에 한함) ○ 최근 5년 이내('17.1.1. 이후) 관련 지식재산 등록실적(국내특허, 국제특허, 실용신안) ○ 외국어 능통자(영어)로서 '20.5.20.~'22.5.16. 기간 중 발표된 어학성적이 아래 기준점수 이상인 사람(기준점수 이상인 경우 가산점수 차등은 없음) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">토플(TOEFL)</th> <th rowspan="2">토익(TOEIC)</th> <th rowspan="2">텡스(TEPS)</th> <th rowspan="2">지텔프(G-TELP)</th> <th rowspan="2">플렉스(FLEX)</th> </tr> <tr> <th>(PBT)</th> <th>(IBT)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반</td> <td>590</td> <td>97</td> <td>870</td> <td>452</td> <td>88(Level 2)</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>청각장애*</td> <td>392</td> <td>-</td> <td>430</td> <td>271</td> <td>-</td> <td>480</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">* 청각장애의 정도가 '두 귀의 청력 손실이 80dB 이상(기존 청각장애 2·3급)이거나 '두 귀의 청력 손실이 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대 명료도가 50% 이하'인 응시자의 경우, 해당 영어능력시험에서 듣기부분을 제외한 점수가 위 표에서 정한 기준점수 이상인 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 5년 이내('17.1.1. 이후) 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 사람(1·2·3급 간 가산점수 차등은 없음) 		구분	토플(TOEFL)		토익(TOEIC)	텡스(TEPS)	지텔프(G-TELP)	플렉스(FLEX)	(PBT)	(IBT)	일반	590	97	870	452	88(Level 2)	800	청각장애*	392	-	430	271	-	480
구분	토플(TOEFL)			토익(TOEIC)	텡스(TEPS)					지텔프(G-TELP)	플렉스(FLEX)														
	(PBT)	(IBT)																							
일반	590	97	870	452	88(Level 2)	800																			
청각장애*	392	-	430	271	-	480																			

직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급(직류)	선발예정인원
재난·안전	화재안전기준 개발 및 연구	시설연구사(건축)	1명

임용예정기관명	소방청 국립소방연구원
근무예정부서	소방정책연구실

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화재안전기술기준 개발(제개정 및 전문위원회 운영) ○ 화재안전성 연구(소방시설 효과성 실검증 및 소방대상물 화재안전성 평가) ○ 소방 신기술·신제품 연구(실용화, 제도화 및 심의회 운영)
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직관(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 상황인식/판단력, 기획력·팀워크지향, 의사소통능력·조정능력 ○ (직렬별 역량) 사고·통계 분석력, 계획·정보관리 능력, 기술·전문지식 활용 관련 제도개선 연계능력, 전문성
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 화재안전기준 운영 실태 및 문제점 분석 관련 지식 ○ 화재안전기준의 적정성 및 영향력 판단 관련 지식 ○ 건축 및 소방법령과 화재안전 분야 국내외 표준 관련 지식 ○ 소방용품·제품·장비 관련 국내외 인증제도 관련 지식
------	--

응시자격요건	※ 복수국적자는 당해 직무분야에 임용이 제한되므로 임용 전까지 외국국적을 포기해야 함																												
	관련분야 : 건축(소방)안전																												
	학위 <small>(국가공무원법 제28조제2항10호)</small>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련전공 석사학위 이상 소지한 사람 ※ 관련전공 : 건축공학, 소방공학 등 																											
자격증 <small>(국가공무원법 제28조제2항2호)</small>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기계설비기술사, 소방기술사 자격증 중 하나 이상 소지한 사람 ○ 건축설비기사, 소방설비기사 자격증 중 하나 이상 소지 후 관련분야에서 3년 이상 근무 또는 연구한 경력이 있는 사람 ※ 관련분야 : 건축, 소방 등 																												
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격요건으로 사용하지 않은 관련전공 박사학위를 소지한 사람 ○ 자격요건으로 사용하지 않은 관련 자격증을 소지한 사람 (해당 자격·면허증 : 건축기계설비기술사, 소방기술사, 건축설비기사, 소방설비기사) ○ 소방시설관리사 자격증 소지한 사람 ○ 응시자격요건 충족 이후 관련 분야에서 2년 이상 근무 또는 연구한 경력 ○ 최근 5년 이내('17.1.1. 이후) 관련 분야 논문을 주저자 또는 교신저자로 1편 이상 게재한 실적이 있는 사람(SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS 학술지에 게재된 논문에 한함) ○ 최근 5년 이내('17.1.1. 이후) 관련 지식재산 등록실적(국내특허, 국제특허, 실용신안) ○ 외국어 능통자(영어)로서 '20.5.20.~'22.5.16. 기간 중 발표된 어학성적이 아래 기준점수 이상인 사람 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">토플(TOEFL)</th> <th rowspan="2">토익(TOEIC)</th> <th rowspan="2">텡스(TEPS)</th> <th rowspan="2">지텔프(G-TELP)</th> <th rowspan="2">플렉스(FLEX)</th> </tr> <tr> <th>(PBT)</th> <th>(IBT)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반</td> <td>567</td> <td>86</td> <td>790</td> <td>385</td> <td>77(Level 2)</td> <td>700</td> </tr> <tr> <td>청각장애*</td> <td>376</td> <td>-</td> <td>395</td> <td>231</td> <td>-</td> <td>420</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">* 청각장애의 정도가 '두 귀의 청력 손실이 80dB 이상(기준 청각장애 2:3급)이거나 '두 귀의 청력 손실이 60dB 이상'이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대 명료도가 50% 이하'인 응시자의 경우, 해당 영어능력시험에서 듣기부분을 제외한 점수가 위 표에서 정한 기준점수 이상인 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 5년 이내('17.1.1. 이후) 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 한국사능력검정시험에서 3급 이상을 획득한 사람(1·2·3급 간 가산점수 차등은 없음) 						구분	토플(TOEFL)		토익(TOEIC)	텡스(TEPS)	지텔프(G-TELP)	플렉스(FLEX)	(PBT)	(IBT)	일반	567	86	790	385	77(Level 2)	700	청각장애*	376	-	395	231	-	420
구분	토플(TOEFL)		토익(TOEIC)	텡스(TEPS)	지텔프(G-TELP)	플렉스(FLEX)																							
	(PBT)	(IBT)																											
일반	567	86	790	385	77(Level 2)	700																							
청각장애*	376	-	395	231	-	420																							

서류전형 절차 강화 안내문

□ 응시자의 허위경력기재 등을 예방하기 위하여 다음과 같이 안내하여 드리니 응시에 참고하시기 바랍니다.

- 경력이라 함은 임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야에서 직접 종사하면서 정기적인 보수를 지급받고 상근한 경력을 말함
- 비정규직(기간제, 단시간근로자)으로 근무한 기간의 전부 또는 일부는 다음과 같이 경력으로 산정함(단, 대상자는 근로계약을 제출하여야 하고, 근로계약서 미제출 및 분실 시 실제근로시간에 대해 당사자가 구체적으로 입증하여야함)
 - (참고) 근로계약서는 「근로기준법」제17조에 따라 기간, 임금, 근로시간, 휴일, 임금 지급방법, 사회보험 적용 등이 명시되어야 함(표준근로계약서에 따름)

(가) **전임 근무**의 경우에는 경력의 **전부를 인정**

- 예) 계약직으로 3년간 전임 근무 : 3년 인정

(나) **시간제 근무**의 경우에는 근무시간에 **비례해서 경력의 일부를 인정**

- 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

※ 주당 근무시간이 40시간인 경우

(다) **근무기간과 시간이 불분명할 경우에는** 당해 직무분야의 외부 전문가 2분의

1 이상을 포함하여 3인 이상으로 구성된 심의회에서 경력 인정범위를 결정

- 경력기간의 계산은 연.월.일까지 계산하되 력(曆)에 의한 방법에 의하여 계산함
- 경력은 법인, 민간단체(근거 : 비영리민간단체지원법) 및 공공법인에 소속되어 근무한 경력만 인정되며, 개인사업자 경력은 인정받을 수 없음(단, 의사의 경우 개인사업자 인정)
 - (※ 법인 여부 확인 : 인터넷 등기소(www.iros.go.kr) / 법인등기열람)

응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호/보완사항」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : ① 보건연구원(보건) 또는 ② 시설연구사(건축) 중 해당항목에 동그라미 표기
3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 정부수입인지 : 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임(전자수입인지의 경우 뒷장 첨부)
- 보건연구원 : 1만원, 시설연구사 : 7천원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

경력채용 이력서

가. 공통 사항							
응시 번호	※ 당첨자 기재	응시 직급 (분야)		응시 요건		성명	홍길동
나. 응시 자격 ※ 지원 자격요건에 해당하는 사항 작성 후 불필요한 항목 제외							
학 위	전공분야	학위 취득(예정)일			학위종류		
		'00.00.00			학사		
					석사		
					박사		
자 격 증	자격(면허)증 명칭	자격(면허)증 번호			발급일자	발급기관	
경 력	근무기관(부서명)	근무기간 (근무월일수)	직 위	담당업무		근무형태	
	○○○○	00.00.00.~00.00.00. (00개월00일)	과장 (4급)			주당 근무시간 기재 (예 - 주00시간)	
다. 직무역량 및 성과 ※ 자격요건에 해당하는 사항 등 불필요한 항목 제외							
학 위	전공분야	학위 취득(예정)일			학위종류		
자 격 증	자격(면허)증 명칭	자격(면허)증 번호			발급일자	발급기관	
경 력	근무(연구)기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무		근무 형태	
	○○○○	00.00.00.~00.00.00. (00개월00일)	과장 (4급)			주당 근무시간 기재 (예 - 주00시간)	
논 문	제목		게재지명 (발표기관)		등재구분	발표(게재) 연월일	
지 식 재 산	종류	등록명	등록일자			공헌도(%)	
	국내특허, 국제특 허, 실용신안 등						
외 국 어	종류		일자		점수		
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.							
2022년 월 일							
성 명 :						(인)	

경력채용 이력서 작성요령

□ 『경력채용 이력서』는 아래의 요령에 따라 작성하여야 합니다.

가. 공통사항

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시직급(분야) : 응시하고자하는 직급 및 분야를 기재 (보건연구사_보건 또는 시설연구사_건축)
- ③ 응시요건 : 응시하고자하는 분야의 응시자격 요건 중 반드시 택 1

학위① : 관련전공 박사학위 소지

학위② : 관련전공 석사학위 소지 후 관련분야에서 4년 이상 근무 또는 연구한 경력

학위③ : 관련전공 석사학위 소지

자격증① : 관련자격증 소지

자격증② : 관련자격(면허)증 소지 후 일정기간 관련분야에서 근무 또는 연구한 경력

※ 응시자격요건 중복선택, 미 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음

※ 응시원서에 기입된 선택표시와 이력서에 기입된 선택표시가 다를 경우, 이력서를 기준으로 함

나. 응시자격

- ① 학위 : 학위취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함
※ 학사-석사-박사 학위 순으로 기재
- ② 자격증 : 응시자격요건에 해당하는 자격(면허)증만 기재
- ③ 경력 : 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재
 - 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 모두 기재(최근 경력 및 실적부터 기재)
 - * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
 - 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무)
 - ※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
 - 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재
 - 근무월일수는 근무기간별 경력을 월단위로 합산하되, 1달 미만인 경우 일수로 표시
예) 1년 6월 10일 → 18개월 10일

다. 직무역량 및 성과 : 해당자에 한하여 작성

① 자격증(전문임기제 다급만 해당) : 우대요건에 해당하는 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격증 명·취득일·검정기관을 반드시 기재하여야 함
 - * 자격증 명·취득일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함
 - * 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 제출 불필요

② 경력 : 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

- * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력(재직)증명서 또는 연구참여실적서 상의 내용과 동일하게 작성(기관, 기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
 - ※ 현재 근무중인 경력은 종료일을 표시하지 않되, 서류심사 시 최종시험 예정일 기준으로 채점되며, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재
- 근무형태는 ①상근, ②비상근, ③시간제로 구분, 비상근과 시간제는 주당 근무시간 표시
 - * 상근 : 주40시간 이상 근무자, 비상근 : 주5일 미만 근무자, 시간제 : 주40시간 미만 근무자

③ 논문

- 등재구분 : SCI, SSCI, SCIE, SCOPUS 중 택1
- 등재구분을 확인할 수 있는 자료 별도 첨부
- 건별 논문 요약서 및 논문표지·제목·집필자명이 표시된 페이지 사본 별도 첨부

※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 2장 이내로 작성가능

자 기 소 개 서

성 명	0 0 0	응시직급	보건연구원(보건) 또는 시설연구사(건축)
-----	-------	------	---------------------------

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

1. 자기소개서 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 지원동기, 생활신조와 가치관, 성격의 장·단점, 직무분야에서의 주요 실적 및 성공사례, 직장구성원으로 바람직한 태도, 대인관계, 특기사항, 앞으로의 각오 등을 종합적으로 고려하여 작성합니다.
2. 작성 시 **학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상**을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음

※ 휴면명조 12p 가는 글씨, 줄간격 150mm로 작성(A4용지 2매 이내 분량)
용지 좌우 여백은 각각 20mm, 상하 여백은 각각 15mm, 머리말 및 꼬리말은 각각 10mm 로 작성

2022. . . 작 성 자 : (인)

직 무 수 행 계 획 서

성 명	0 0 0	응시직급	보건연구원(보건) 또는 시설연구사(건축)
-----	-------	------	---------------------------

※ 작성요령은 삭제후 작성 요망

1. 자신의 지식·경험·경력 등과 응시분야 직위와의 관련성을 중심으로 ① 직무에 대한 이해, 소견 및 응시 취지 ② 직무수행 방향 및 비전 ③ 구체적인 실천방안 순으로 자유롭게 기술합니다.
2. 작성 시 **학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상**을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있음

※ 휴면명조 12p 가는 글씨, 줄간격 150mm로 작성(A4용지 2~3매 이내 분량)
용지 좌우 여백은 각각 20mm, 상하 여백은 각각 15mm, 머리말 및 꼬리말은 각각 10mm 로 작성

2022. . . 작 성 자 : (인)

개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리 등
- (2) 개인정보 수집 항목 : 성명, 주민등록번호, 학력·경력 조회에 관한 사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 자격증·논문·지식재산 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리, 감염병 자가격리 여부 확인 등
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

학위 논문 요약서 (석사·박사)

성명	생일(월일)	직무분야	응시직급
	예시) 7월 4일		
학위개요	<input type="radio"/> 논문제목 ■ 한글명 : ■ 영문명 : <input type="radio"/> 심사 년월일 : <input type="radio"/> 취득대학/대학원명(세부전공) : <input type="radio"/> 지도교수 :		
주요내용 요약			
<p>I. 연구목적</p> <p>1. 가. 1) 가) (1) (가)</p> <p>II. 연구내용</p> <p>III. 연구결과의 활용도(구체적으로)</p>			
<p>본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">2022. .</p> <p style="text-align: right;">응시자 : (인)</p>			

※ 박사 및 석사 학위 건별로 작성 / 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성
 ※ 논문 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)

연구논문 요약서

성명	생일(월일)	응시직급
	예시) 7월 4일	
논문개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논문제목 <ul style="list-style-type: none"> ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 논문 게재지 및 게재일자 <ul style="list-style-type: none"> ■ 등재구분(“√” 표기) <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> SCI <input type="checkbox"/> SSCI <input type="checkbox"/> SCIE <input type="checkbox"/> SCOPUS ■ 게재지명 : ■ 게재일자 : 	
주요내용 요약		
<p>I. 연구목적</p> <p>1. 가. 1) 가) (1) (가)</p> <p>II. 연구내용</p> <p>III. 연구결과의 활용도(구체적으로)</p> <p>본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">2022. .</p> <p style="text-align: center;">응시자 : (인)</p>		

※ 연구논문요약서 제출 시 연구논문을 반드시 함께 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 주요내용 요약은 2페이지 이내로 작성

※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

<별지 제11호>

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

국립소방연구원장 귀하

공지사항

1. 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 14일 이내에 반환요구서류를 발송할 예정입니다.
2. 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.