

## 붙임 1

## 직원 채용공고문

### 인 재 모 집 (NCS기반 블라인드 채용)

한국교육학술정보원은 준정부기관으로서 21세기 교육·학술정보화를 선도할 유능한 인재(계약직 및 청년인턴)를 모집합니다. 채용분야 수행직무는 모집분야별 주요 업무 및 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

#### 1. 채용분야 및 인원: 총 38명 (계약직 24명, 청년인턴 14명)

○ 계약직 : 총 24명

선발직렬	채용분야	채용 직급	채용 규모	계약 기간
①교육서비스 (대구 본원)	학생보호 원스톱 온라인 시스템 구축	원급	1명	2022-12-31
	에듀테크 소프트랩 구축 및 운영	원급	1명	2023-02-28
	디지털교과서 운영 및 활성화	원급	2명	2022-12-31
	다문화학생 한국어교육 프로그램 구축	원급	3명	2023-06-30
	공공학습관리시스템(e학습터) 교사지원단 운영	원급	1명	2022-12-31
	공공LMS 기능 고도화	원급	1명	2022-12-31
	교원 전용 콘텐츠 통합 플랫폼 콘텐츠 개발	원급	1명	2022-12-31
	지방교육행·재정통합시스템(K-에듀파인) 기능개선	원급	4명	2022-12-31
	지방교육행·재정통합시스템(K-에듀파인) 운영	원급	1명 (휴직대체)	2023-02-27
	정보공시 시스템 기능개선 및 안정화	원급	1명	2022-12-31
	원격연수 콘텐츠 개발	원급	1명	2022-12-31
교육저작권지원센터 운영	원급	1명	2022-12-31	
②교육서비스 (광주)	국립대학자원관리시스템(KORUS) 운영 1)	원급	2명	2023-04-30
③교육서비스 (세종)	정보공시 시스템 구축 및 안정화 2)	원급	1명	2022-12-31
	유아 교육행정정보시스템 경영 지원 2)	원급	1명	2023-01-31
	유아 교육행정정보시스템 구축 2)	원급	1명	2023-06-30
	교육정보재해복구시스템 운영 2)	원급	1명	2022-12-31
<b>합계</b>			<b>24명</b>	-

- 1) 국립대학자원관리시스템(KORUS) 운영 분야 : 광주광역시 근무 예정
- 2) 정보공시 시스템 구축 및 안정화 외 3개 분야 : 세종특별자치시 근무 예정

※ **선발직렬 단위로 채용하되, 채용분야에 대한 지원자의 의견을 접수받아 임용 시 고려하여 임용(부서 배치) 실시**

○ 청년인턴(체험형) : 총 14명

선발직렬	채용분야	채용규모	계약기간
①경영/행정 (대구 본원)	경영/행정	5명	2022-12-31
②교육서비스 (대구 본원)	사이버폭력 예방교육 지원	2명	
	국제교육개발협력 사업 운영 지원	1명	
	클라우드 서비스 운영 지원	1명	
	교원 전용 콘텐츠 통합 플랫폼 콘텐츠 개발 지원	1명	
	지방교육행·재정통합시스템(K-에듀파인) 운영 및 기능개선 지원	2명	
③교육서비스 (서울)	디지털 교수학습 통합플랫폼 ISMP 수립 지원 1)	1명	
④교육서비스 (광주)	국립대학자원관리시스템 (KORUS) 운영 지원 2)	1명	
<b>합계</b>		<b>14명</b>	-

- 1) 디지털 교수학습 통합플랫폼 ISMP 수립 지원 분야 : 서울특별시 근무 예정
- 2) 국립대학자원관리시스템 (KORUS) 운영 지원 분야 : 광주광역시 근무 예정

※ **선발직렬 단위로 채용하되, 채용분야에 대한 지원자의 의견을 접수받아 임용 시 고려하여 임용(부서 배치) 실시**

## 2. 모집분야별 세부 담당업무

○ 계약직

구분	선발직렬	채용분야	담당업무
계약직	①교육서비스 (대구 본원)	학생보호 원스톱 온라인 시스템 구축	○ 학생보호 원스톱 온라인 시스템 구축 ○ 학생보호 원스톱 온라인 시스템 개발 기획
		에듀테크 소프트랩 구축 및 운영	○ 에듀테크 소프트랩 운영 ○ 에듀테크 소프트랩 활성화 지원
		디지털교과서 운영 및 활성화	○ 디지털교과서 서비스 운영 및 활성화 업무 ○ 디지털교과서 전송 및 보급
		다문화학생 한국어교육 프로그램 구축	○ 시·활용 기반 한국어 학습관리시스템 구축 ○ 온라인 한국어교육 콘텐츠 개발
		공공학습관리시스템(e학습터) 교사지원단 운영	○ 공공학습관리시스템(e학습터) 교사지원단 구축 운영 ○ 서비스 우수 활용 사례 발굴 및 확산
		공공LMS 기능 고도화	○ 공공 LMS 기능 고도화 ○ 공공 LMS 시스템 사용자 지원 등
		교원 전용 콘텐츠 통합 플랫폼 콘텐츠 개발	○ 플랫폼 기능개선 및 꾸러미 개발 ○ 플랫폼 클라우드 운영 지원
		지방교육행·재정통합시스템 (K-에듀파인) 기능개선	○ 지방교육행·재정통합시스템 기능개선 ○ K-에듀파인 선진화 구현 과제 추진 지원

		지방교육행·재정통합시스템 (K-에듀파인) 운영	○ 지방교육행·재정통합시스템 운영 ○ 사용자 지원체제 운영 지원
		정보공시 시스템 기능개선 및 안정화	○ 지방교육재정공시 운영 ○ 지방교육재정알리미시스템 출자·출연기관 경영공시 기능 개발
		원격연수 콘텐츠 개발	○ 국가교육정책분야 원격연수 콘텐츠 개발 ○ 콘텐츠 개발 지원 및 품질관리
		교육저작권지원센터 운영	○ 교육기관 저작권 사업 지원 ○ 저작권 연수 운영, 상담, 정책 지원
②교육서비스 (광주)	국립대학자원관리시스템 (KORUS) 운영	○ 국립대학자원관리시스템(KORUS) 운영 ○ 코러스 응용프로그램 운영 및 유지관리	
③교육서비스 (세종)	정보공시 시스템 구축 및 안정화	○ 4세대 나이스(NEIS) 유지원 및 학교 정보공시 시스템 구축 ○ 시스템 분석 / 설계 및 테스트 지원 안정화 작업 지원	
	유아 교육행정정보시스템 경영 지원	○ 유아 교육행정정보시스템 구축 업무 지원 ○ 관련 법령 정비 및 구축 관련 법무 지원	
	유아 교육행정정보시스템 구축	○ 유아 교육행정정보시스템 정책지원 ○ 유아 교육행정정보시스템 응용SW 개발	
	교육정보재해복구시스템 운영	○ 교육정보재해복구시스템 구축 및 운영 ○ 교육정보재해복구센터 근무 제반환경 지원	

○ 청년인턴

구분	선발직렬	채용분야	담당업무
청년 인턴	①경영/행정 (대구 본원)	경영/행정	○ 계약·구매 관리 업무 지원 ○ 총무 업무 지원 ○ 교육정보시스템 부서 행정 업무 지원 ○ 교육정보서비스 SNS 홍보 지원
	②교육서비스 (대구 본원)	사이버폭력예방교육 지원	○ 사이버폭력 예방교육 지원 ○ 사이버폭력 예방교육 프로그램 및 콘텐츠 개발 지원
		국제교육개발협력 사업 운영 지원	○ 이러닝 국제 컨설팅 사업 운영 지원 ○ 이러닝 국제 컨설팅 워킹그룹회의 운영 지원 및 국제기구 협력 지원
		클라우드 서비스 운영 지원	○ 원격교육을 위한 공공플랫폼 클라우드 임차 사업 업무 지원 ○ 디지털교과서 플랫폼 클라우드 업무 지원
		교원 전용 콘텐츠 통합 플랫폼 콘텐츠 개발 지원	○ 잇다 플랫폼 콘텐츠 관리 및 운영 지원 ○ 잇다 플랫폼 콘텐츠 현황 및 통계관리 시스템 개발 지원
		지방교육행·재정통합시스템 운영 및 기능개선 지원	○ K-에듀파인 운영 및 기능개선 업무 지원 ○ K-에듀파인 사용자 지원체제 운영 지원
	③교육서비스 (서울)	디지털 교수학습 통합플랫폼 ISMP 수립 지원 1)	○ 디지털 교수학습 통합플랫폼 ISMP 수립 업무 지원 ○ 각종 협의체 운영 업무 지원 등
④교육서비스 (광주)	국립대학자원관리시스템 (KORUS) 운영 지원 2)	○ KORUS 운영 지원 및 유지관리	

### 3. 응시자격 및 우대사항

#### 가. 필수 자격요건

- 「한국교육학술정보원 인사규정」 제18조의 결격사유가 없는 자
  - 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자
  - 「부패방지권익위법」 제82조에 해당하지 않는 자 등
- 다음의 자격요건을 갖춘 자

구분	자격요건	기타사항 및 관련근거
계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 블라인드 채용을 준수하며, 전공, 어학성적 등에 관계 없이 다음의 하나에 해당하는 자는 지원 가능               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학사* 이상 학위 소지자</li> <li>* 학사 졸업예정자일 경우 채용분야별 임용일로부터 3개월 이내 졸업증명서 발급 가능 시 지원 가능</li> <li>- 전문학사로서 해당 분야 2년 이상 경력자</li> <li>- 고졸자로 해당 분야 4년 이상 경력자</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우리 원 인사규정 제15조 및 별표2호 &lt;임용자격기준&gt; 준용</li> </ul>
청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만 15세 이상 34세 이하인 자(임용일 기준)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「공공기관의 혁신에 관한 지침」</li> </ul>

※ 고졸자는 우리 원 인사규정 '임용자격기준' 중 '수행업적 및 기타자격으로 상기 항목과 동등한 자격이 있다고 특별히 인정되는 자' 조문을 준용

#### 나. 공통 우대사항

- 취업지원(보호)대상자는 관련 법령 등에 근거하여 가점 부여
  - 취업지원(보호)대상자는 증빙서류\*를 인사지원서 마감시간(7월 6일 18:00)까지 채용시스템에 등록(PDF)하고 등기우편(인편)으로 제출하여야 함
    - ※ 등기우편은 지원서 마감시간(7월 6일 18:00)까지 우체국 소인이 있는 경우 접수 유효
    - ※ 취업지원(보호)대상자 : 법령 등에 취업지원 가점부여 의무가 명시된 자(국가유공자, 독립유공자 등)
      - \* 채용시험 가점비율과 제출기관(한국교육학술정보원)이 기재되어 있는 증빙서류에 한함
- 장애인은 관련 법령 등에 근거하여 가점 부여
  - 장애인은 증빙서류를 인사지원서 마감시간(7월 6일 18:00)까지 채용시스템에 등록(PDF)하여야 함
- 한국사능력검정시험 자격증 소지자, 경력단절여성, 대구·경북 지역인재, 비수도권 지역인재, 청년 미취업자(임용일 기준 만34세 이하인 자), 공공기관 청년인턴 경력자 등은 면접전형 시 우대점 부여

[ 채용전형의 가점 및 우대점 근거 및 인정기준 ]

구분	가점·우대점 적용 대상자	근거법령	점수부여 방법	
가점 적용	취업지원(보호) 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 등 법률상 가점부여가 명시된 경우	법률에 명시된 사항에 근거하여 가점 부여 (만점의 5%/10% 가점)	
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조의2 (공공기관 장애인 의무고용률의 특례)	모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여	
우대점 적용	자격 사항	한국사능력검정시험 자격증 소지자 (3급 이상)	면접전형 시 만점의 1% 가점 부여	
	사회형평 A	대구·경북 지역인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)	면접 전형 시 만점의 2% 가점 부여
		비수도권 지역인재	「지방대육성법 시행령」 제9조 (공공기관 등의 지원 등)	
		청년 미취업자	「청년고용촉진 특별법」 제5조 (공공기관의 청년 미취업자 고용 의무), 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제6조 (청년 미취업자 고용 확대 대상기관)	
		공공기관 청년인턴 경력자	「공공기관의 혁신에 관한 지침」	
	사회형평 B	경력단절여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」	면접전형 시 만점의 3% 가점 부여
		다문화가족	「다문화가족지원법」 제3조 (국가와 지방자치단체의 책무)	
		북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제4조의2(국가의 책무)	
	저소득층	「국민기초생활보장법」, 「한부모가족지원법」 제2조(국가등의 책임)		
인정 기준	1. 가점·우대점의 인정은 관련 증빙서류 제출자에 한한다. 2. 인성검사 및 점수로 환산이 불가능한 시험에는 가점을 적용하지 아니한다. 3. 가점 적용 기준은 중복 적용 없이 최고 점수 1개 항목만 적용한다. 4. 우대점 적용 기준은 자격사항, 사회형평A, 사회형평B로 구분하여 적용하며, 해당 구분 내에서 중복 적용 없이 최고 점수 1개 항목만 적용한다. 5. 전형단계별 가점과 우대점 적용기준에 모두 해당하는 경우에는 각 점수를 합산하여 적용한다. 6. 상세한 대상자별 점수 인정기준은 아래와 같다.			
	구분	인정기준		
	취업지원(보호)대상자	법령 등에 취업지원 가점부여 의무가 명시된 자(국가유공자, 독립유공자 등)		
	장애인	법령 등에 따라 장애인의 기준 중 하나에 해당하는 자		
	한국사능력시험	'국사편찬위원회' 주관 한국사능력검정시험 3급 이상 자격 보유자		
	이전지역 (대구·경북)인재	대구·경북소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)인 자 다만 이전지역(대구·경북)에서 고등학교를 졸업한 후, 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외		
	비수도권 지역인재	대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 수도권(서울, 경기, 인천 지역)을 제외한 비수도권 학교를 졸업(예정)한 자 또는 재학·휴학중인 자		
	청년 미취업자	법령 등에 따라 청년에 해당하는 자		
	공공기관 청년인턴	채용공고일 기준, '공공기관'에서 청년인턴 근무 경력이 있는 자		
	경력단절여성	혼인·임신·출산·육아 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 중 취업을 희망하는 자		
	다문화가족	「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족에 해당하는자		
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민에 해당하는 자		
	저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람		

다. 채용분야별 우대사항

구분	채용분야	우대사항
계약직	교육서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>IT 관련 국가공인자격증 소지자(정보처리기사, 정보보안기사 등)</li> <li>정보통신·컴퓨터 공학 관련 학과 전공자</li> <li>교육학·교육공학 관련 학위 소지자 우대</li> </ul>
청년 인턴	경영/행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영학·법학·행정학·회계학 관련 자격 소지자, 컴퓨터 활용능력 우수자 우대</li> </ul>
	교육서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보화사업 관리 또는 참여 유경험자</li> <li>오피스 프로그램(워드프로세서, 엑셀, 파워포인트) 숙련자</li> <li>영어 능통자, 스페인어 구사 가능한 자, 공적개발원조(ODA) 교육 또는 실무경험자</li> </ul>

4. 응시방법

가. 원서접수: KERIS 채용홈페이지(keris.recruiter.co.kr)의 '채용공고'에 등록

나. 접수기한: 2022년 07월 06일(수) 18:00까지 온라인 등록

다. 제출서류: 입사지원서(온라인 등록), 증빙서류(취업지원(보호)대상자에 한함)

구분	관련사항	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역인재, 청년미취업자, 장애인 등은 입사지원서 해당란에 표기</li> <li>공공기관 청년인턴 경험자는 경력사항에 필수 입력</li> </ul>	기재착오 및 누락시 가점부여 등에 불리하게 적용될 수 있으며, 허위기재가 판명될 경우 합격이 취소될 수 있음
취업지원 (보호) 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원 자격(취업지원(보호)대상자**) 해당 여부를 입사지원서 해당란에 표기하고, 증빙서류를 업로드 해야하며 증빙서류 원본 문서를 지원서 마감시간(7월 6일 18:00)까지 등기우편 또는 인편으로 제출하여야 함</li> <li>- 주소 : 대구광역시 동구 동내로 64 한국교육학술정보원 인재경영실 인사담당자 앞</li> <li>※ 취업지원(보호)대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 등 관련 법령에 취업지원 가점부여 의무가 명시된 자 (붙임 2) 참고</li> <li>※ 등기우편은 지원서 마감시간까지 우체국 소인이 있는 경우에만 접수 유효</li> </ul>	
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원 자격(장애인**) 해당 여부를 입사지원서 해당란에 표기하고, 증빙서류를 입사지원서 마감시간(7월 6일 18:00)까지 채용시스템에 등록(PDF)하여야 함</li> <li>※ 장애인 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인에 해당하는 자</li> </ul>	

## 5. 근무 조건

가. 채용직급: 원급

나. 연봉, 복리후생 및 근로조건: 우리 원 관련 내규에 의함

※ 세부내용은 알리오(ALIO) 참고

다. 근무장소: 대구광역시 동구 동내로64 한국교육학술정보원

라. 근무시간: 09:00 ~ 18:00, 주 5일 근무(1일 8시간) 원칙

## 6. 전형절차 및 일정

<b>원서접수</b>	<b>서류전형 합격자 발표</b>	<b>면접전형(대구 본원)</b>	<b>최종합격자 발표</b>	<b>임용(예정)일</b>
7월 6일 18:00까지	7월 21일	7월 27일 ~ 7월 29일	8월 10일	8월 22일

※ 전형일정(서류전형, 면접전형)은 외부 환경 및 우리원 사정에 따라 조정될 수 있음

### 가. 서류전형

- 서류전형을 통해 채용예정인원의 5배수를 선발하며, 직무 관련 교육 이수경험, 직무와 경력과의 관련성/직무수행 발전가능성 및 기타 직무수행역량 등을 평가

검사구성	평가 요소	배점비율
직무 관련 교육 이수경험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당 직무에 대한 학교/직업 교육 이수여부</li> <li>• 교육사항에 대한 직무관련 주요내용</li> </ul>	40
직무와 경력과의 관련성 / 직무수행 발전가능성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당 직무와 경력과의 관련도</li> <li>• 직무 관련 기타활동 여부</li> <li>- 직업 외적인 팀 프로젝트, 동호회, 재능기부 등</li> <li>• 지원자의 장래성 및 발전가능성</li> </ul>	40
기타 직무수행역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관의 인재상 적합 여부</li> <li>• 전반적인 입사지원서의 표현성 및 논리성, 목표의식</li> <li>• 자격증 보유 여부 등</li> </ul>	20

- 교육 이수여부 평가기준

<세부 교육과목기준>

구분	채용분야	교육과목 기준(최대 5개까지 인정)
계약직 / 청년 인턴	교육서비스(대구)/ 교육서비스(광주)/ 교육서비스(세종)/ 교육서비스(서울)	<b>&lt;해당분야&gt; ①컴퓨터공학 ②정보통신 ③정보보호 등 직무관련</b> 이산수학, 프로그래밍연습, 컴퓨터구조론, 정보통신 융합, 전기전자회로, 자료구조, 디지털공학, 데이터마이닝, SW개발, SW공학, 프로그래밍언어, 논리설계, 논리회로, 운영체제, 알고리즘, 마이크로프로세서, 컴퓨터실험, 설계프로젝트, 컴퓨터네트워크, 멀티미디어공학, 데이터베이스, 모바일소프트웨어, 회로이론, 인공지능, 가상현실, 기계학습, 디지털순차회로, 컴퓨터시뮬레이션, 경영과학, 빅데이터, 블록체인, 정보통신 개론, 정보윤리, 정보보안일반, 컴퓨터보안, 정보보호개론, 현대암호론, 프로그램 언어, 보안프로그래밍, 시스템 보안, 네트워크 보안관리 등
		<b>&lt;해당분야&gt; ①교육(공)학 ②평생교육 ③ 데이터분석(통계학) 등 직무관련</b> 교육학, 교육사회학, 교육공학, 교육복지론, 교과교육론, 교육통계, 직업진로설계, 기업교육론, 교수설계, 교육조사방법론, 상담심리학, 평생교육론, 평생교육경영론, 평생교육방법론, 평생교육프로그램개발론, 평생교육실습, 성인학습 및 상담, 이러닝과 원격교육론, 인적자원개발, 빅데이터의 이해, 데이터분석응용, 산업경영공학, 응용통계, 확률론, 이론통계, 선형모형, 시계열분석, 전산통계 등
청년 인턴	경영/행정(대구)	<b>&lt;해당분야&gt; ①경영학 ②행정학 등 직무관련</b> 경영학원론, 조직행동론, 경제학원론, 회계원리, 인적자원관리, 인적자원개발, 경영(사회)통계, 재무관리, 경영전략, 조직변화, 행정법, 행정학개론, 조직론, 정책학, 행정조사방법론, 노동행정, 보건행정, 복지행정, 인사행정, 재무행정, 정책과정론, 공기업론, 행정사례분석 등

※ 학교교육은 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) 사이트 NCS 능력단위별 교과과정을 참고

※ 직업교육은 고용노동부 HRD-Net(www.hrd.go.kr)에 등록된 직업훈련과정만 인정

※ 점수 부여 기준: 교육이수 해당 없음(5점), 교육이수 1개 과정 당 2점 부여(최대 상한 15점)



- 자격증 평가기준

<자격증 평가기준>

구분	선발직렬	자격분류	자격증 평가기준	
			1 수준	2 수준
계약직 / 청년 인턴	교육서비스(대구)/ 교육서비스(광주)/ 교육서비스(세종)/ 교육서비스(서울)	전산	정보처리산업기사 정보통신산업기사 전자계산기제어산업기사 SCJP, OCJP, CCNA	정보처리기사 정보통신기사 전자계산기기사 전자계산기조직응용기사 정보보안기사, CISA, CISSP, OCP, CCNP
		정보 보호	정보보호전문가 2급 SCJP, OCJP, CCNA	ISMS-p 정보보안기사 정보보호전문가 1급 CISA, CISSP, OCP, CCNP,
		교육	정보처리산업기사 정교사 2급 평생교육사 2급 이러닝지도사 2급	정보처리기사 정교사 1급 평생교육사 1급 이러닝지도사 1급
청년 인턴	경영/행정(대구)	경영/ 행정	컴퓨터활용능력 2급 전산회계 1,2 급 정보처리산업기사 사무자동화산업기사	컴퓨터활용능력 1급 전산세무 1,2 급 정보처리기사

※ 위의 등급표에 따른 점수 부여 기준 : 해당없음 (4점), 1수준 (7점), 2수준 (10점)

※ 지원자가 보유한 자격증이 중복되는 경우에는 상위 등급 점수를 기준으로 부여(중복 부여X)

나. 면접전형

- 면접은 직무수행능력 및 직업기초능력 영역을 통합하여 그룹면접으로 진행

구분	평가기준	배점
직업기초능력 면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상황면접(20점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 특정 상황을 제시하고, 지원자의 행동을 관찰하고 평가함으로써 실제 업무 상황의 행동을 예상</li> </ul> </li> <li>• 경험면접(20점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 특정 주제 및 직무 관련 경험에 대한 질의 응답을 통해 선발직렬에 필요한 역량 및 신뢰성 평가</li> </ul> </li> <li>• 공통역량 면접(10점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관에 입사하고자 하는 동기의 명확성 및 인재상 부합여부</li> <li>- 청렴·윤리의식, 공공의 책무성 등을 판단</li> </ul> </li> </ul>	50점
직무수행능력 면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무 관련 지식 및 이해(25점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원 직무에 대한 전문지식 보유정도</li> <li>- 기관 현황 및 수행업무에 대한 관심도</li> </ul> </li> <li>• 직무 관련 경험 및 발전가능성(25점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무 관련 과거 경력, 경험, 전공, 프로젝트 등의 수준</li> <li>- 직무 관련 지속적인 자기개발에 대한 계획 및 의욕</li> </ul> </li> </ul>	50점
<b>합계</b>		<b>100점</b>

## 7. 채용 전형단계별 제출서류

※ 서류는 진위 확인용으로 활용되며, 평가자에 제공되지 않음

구분	제출 필요서류
서류 전형	<p>가. 입사지원서                      나. 취업지원(보호)대상자 증빙 서류(해당자)                      다. 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자, 채용시스템에 PDF 등록)</p>
면접 전형	<p>가. 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학 증명서 1부                      ※ 최종학력이 대학원 이상 졸업자인 경우 대학 및 대학원 각각 제출                      나. 입사지원서 상 기재한 교육사항 이수내역 증빙자료(성적증명서, 교육 이수증 등)                      ※ 성적증명서는 입사지원서에 기재한 학교교육 내역 포함 필수                      다. 주민등록등본 및 초본(남성의 경우 병역사항 기재 포함) 각 1부                      라. 외국어 및 수상·자격·면허 사본(입사지원서 상 외국어 및 수상·자격·면허 사항 입력자 필수 제출) 각 1부                      마. 고용보험자격이력내역서, 경력증명서, 재직증명서, 수습확인서 각 1부                      (입사지원서 상 경험/경력사항 입력자에 해당)                      ※ 경력단절여성의 경우 고용보험자격이력내역서 및 경력증명서 각 1부 제출                      바. 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자, 증빙서류 지참) 1부                      사. 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류                      (국적취득사실증명서 등) (해당자)                      아. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록확인서 1부(해당자)                      자. 「국민기초생활보장법」에 따른 저소득층 확인서 1부(해당자)                      차. 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 증명서 1부(해당자)                      카. 부패방지권익위법상 비위면직자들의 취업제한 관련 체크리스트 1부 <b>[붙임 3]</b></p>
최종합격	<p>가. 이력서(사진포함) 1부                      나. 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 1부                      ※ 졸업예정증명서 제출자는 추후 졸업증명서 필수 제출                      다. 학위증명서(석사이상) 각 1부                      라. 경력증명서 및 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)                      마. 주민등록초본 1부(남자인 경우만 해당)                      바. 기본증명서 및 가족관계 증명서 각 1부                      사. 채용신체검사서 1부(국공립병원장, 보건소장, 종합병원장 발행)                      아. 신원진술서(소정양식)                      자. 연구실적 또는 서류(해당자에 한함)                      차. 임용서약서 1부                      카. 기타 교육정보원에서 요구하는 서류</p>

※ 취업지원(보호)대상자 증빙 서류는 채용공고 마감 시한 전까지 제출되어야 함(등기 또는 인편)

## 8. 기타 안내사항

- 가. 채용 관련 청탁자, 비리연루자, 부정합격자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관계법령에 따라 처리되며, 우리 원 채용시험에 대해 향후 5년간 응시자격을 제한함
- 나. 접수마감시한에 임박해서는 지원서 접수 폭증으로 인해 입사지원서 작성이 원활하지 않을 수 있으므로, 마감시간 이전에 시간여유를 두고 입사지원서 작성 및 접수 요망
- 다. 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력(기록)된 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의
- 라. 정보원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견요인에 대한 개인정보 및 증빙서류는 심사위원회에 미제공
- 마. 입사지원서 작성 후 최종마감 시한 전까지는 자유로운 열람과 수정이 가능하며, 지원서 제출 완료 후에는 수정 불가
- 바. 입사지원서에 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명, 각종 증명서 미제출 등 결격사유에 해당하는 경우 입사 후에도 임용 취소할 수 있으며, 향후 우리 원 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있음
- 사. 채용단계별 합격자 선발은 선발직렬 단위로 실시하며, 입사지원서상 채용분야에 대한 지원자 의견을 접수받아 임용 시 고려하여 부서배치 실시 예정
  - ※ 선발직렬별 최종 합격자 선발 결과, 채용분야별 채용예정인원이 초과되는 경우에는 동일한 선발 직렬 내에서 당초 입사지원서상 제출한 채용분야와 다른 분야로 임용(부서배치)될 수 있음
  - ※ 동일한 선발직렬 내에서 다른 채용분야로 임용되는 경우, 계약기간은 임용되는 분야의 계약기간으로 함에 유의
- 아. 서류전형, 면접전형 등 전형과정에서 일정 수준에 미달할 경우 채용 예정 인원을 축소 또는 선발하지 않을 수 있음
- 자. 각 전형별 이의가 있는 경우 본원 「인사관리규칙」 제13조의 2(채용 불합격자의 관리)에 의거, **【붙임 4】** 양식을 작성하여 이메일로 제출(kwanhyung@keris.or.kr)
- 차. 채용과정 중 제출 서류에 대해 반환청구를 요청하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거, **【붙임 5】** 양식을 작성 및 서명 날인하여 이메일로 제출(kwanhyung@keris.or.kr)
  - ※ 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환(전자서류 제외)

## 9. 채용 관련 문의처

### ○ 계약직

선발직렬	채용분야	문의처
①교육서비스 (대구 본원)	학생보호 원스톱 온라인 시스템 구축	053-714-0226
	에듀테크 소프트랩 구축 및 운영	053-714-0381
	디지털교과서 운영 및 활성화	053-714-0264
	다문화학생 한국어교육 프로그램 구축	053-714-0365
	공공학습관리시스템(e학습터) 교사지원단 운영	
	공공LMS 기능 고도화	053-714-0298
	교원 전용 콘텐츠 통합 플랫폼 콘텐츠 개발	
	지방교육행·재정통합시스템(K-에듀파인) 기능개선	
	지방교육행·재정통합시스템(K-에듀파인) 운영	053-714-0302
	정보공시 시스템 기능개선 및 안정화	053-714-0478
	원격연수 콘텐츠 개발	053-714-0336
교육저작권지원센터 운영	053-714-0410	
②교육서비스 (광주)	국립대학자원관리시스템(KORUS) 운영	062-530-4316
③교육서비스 (세종)	정보공시 시스템 구축 및 안정화	053-714-0478
	유아 교육행정정보시스템 경영 지원	044-410-1260
	유아 교육행정정보시스템 구축	
	교육정보재해복구시스템 운영	053-714-0490

### ○ 청년인턴

선발직렬	채용분야	문의처
①경영/행정 (대구 본원)	경영/행정	053-714-0203
②교육서비스 (대구 본원)	사이버폭력 예방교육 지원	053-714-0226
	국제교육개발협력 사업 운영 지원	053-714-0352
	클라우드 서비스 운영 지원	053-714-0298
	교원 전용 콘텐츠 통합 플랫폼 콘텐츠 개발 지원	053-714-0298
	지방교육행·재정통합시스템(K-에듀파인) 운영 및 기능개선 지원	053-714-0302
③교육서비스 (서울)	디지털 교수학습 통합플랫폼 ISMP 수립 지원	053-714-0407
④교육서비스 (광주)	국립대학자원관리시스템 (KORUS) 운영 지원	062-530-4316

※ 채용 일정 관련 문의: 채용 콜센터: 070-4896-0800, kwanyung@keris.or.kr