

텔스타-홈텔(주) 복지 내용

[자기개발비 지원] : 매년 회사 성과에 따라 변동가능

- 파트너(임원) / 프로 연간 40만원 (2022년 기준)

[의료비 지원]

- 연간 상해 및 질병의 치료목적으로 발생한 의료비 중 건강보험 혜택분을 제외한 본인부담금이 동일 건에 대해 100만원을 초과하였을 경우 의료비의 60%를 지급

[교육비 지원]

- 자녀교육비 지원 및 자녀 입학축하금 지급
- 대학교 학자금 반기별 지원

[직장어린이집 운영]

- 자체 직장어린이집 운영
- 임직원 본인 자녀 무료 이용

[사내식당 및 사내카페테리아 운영]

- 사내 식당에서 점심, 저녁 무료 제공
- 카페테리아의 구비되어 있는 조식 및 간식 무료 제공

[각종 편의시설 운영]

- 헬스장 : 운동기구 및 탁구장 포함
- 직원휴게실 :냉난방시설 및 침구 구비
- 안마의자 : 안마의자를 포함한 휴게시설 구비

[기숙사운영]

-기숙사 이용에 따르는 임차비용은 회사가 부담.

[어버이날 효도수당지급]

- 구성원 부모님께 효도수당 지급

[장기근속자 포상제도]

- 근속 10년차 이상부터 포상휴가 및 포상(순금, 축하금) 실시