

【해양환경공단 채용 공고 제23-06호】

2023년 해양환경공단 체험형 청년인턴 채용 공고

해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관 해양환경공단에서 깨끗하고 안전한 바다로 국민 행복을 증진하고, 해양의 더 나은 미래를 함께 열어나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023. 3. 6.

해양환경공단 이사장

채용 유의사항 안내

- 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용을 진행함에 따라, 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 나이, 출생연도, 출신지역, 출신학교, 사진 등)을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다.
 - 입사지원서(학력사항, 자격사항, 경력·경험사항, 경력·경험기술서, 자기소개서)에 개인 인적사항을 기재할 경우, 심사기준에 따라 불합격 처리될 수 있으니 작성에 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 단, 입사지원서 상 기본 신상정보란에 기재하는 성명, 연락처, 전자우편, 생월일의 경우 응시자 구분 및 전형별 업무수행을 위해 사용되며 전형별 평가 시 비공개 처리됨
- 채용분야별 중복지원을 불가하며, 별도로 첨부한 직무설명자료를 필히 참고하시어 지원에 착오 없으시기 바랍니다.

채용 개요

○ 채용분야 및 응시자격

직군	직무 분야	근무지	인원	응시자격
체험형 청년인턴	일반·행정(서울)	공단 본사(서울)	4명	· 학력 및 전공 무관
	일반·행정(부산)	해양환경교육원(부산)	3명	· 학력 및 전공 무관
	전산	해양환경교육원(부산)	1명	· 학력 및 전공 무관
체험형 청년인턴 (장애인 제한)	일반·행정	공단 본사(서울)	11명	· 학력 및 전공 무관 ※ 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인으로 응시제한
자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> · 「청년고용촉진 특별법」제5조에 의거, 청년 미취업자 의무고용을 위하여, 입사지원서 접수마감일 이내 기준으로 만 15세 이상~만 34세 이하에 해당되는 자만 지원 가능 · 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 제대군인지원에 관한 법률 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법 제26조 제1항 제1호」의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 <ul style="list-style-type: none"> - 군복무기간 1년 미만: 1세 / 1년 이상~2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세 연장 · 장애인 제한 채용의 경우 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조」에 의한 장애인으로 응시제한 			

※ 분야별 중복지원은 불가하며 직무기술서 필히 참조

○ 공통 자격사항

내 용

◇ 아래의 조건을 모두 충족하는 자

- 응시자격 기준 시점: 입사지원서 접수마감일(시간) 이내
- 성별 무관(단, 남자에 한하여 병역필 또는 면제자만 지원가능)
- 최종합격 후 즉시 임용이 가능한 자
- 우리공단 인사규정 제23조에 따라 채용결격사유가 없는 자
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
 - 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 전직 근무기관으로부터“해임”처분을 받은 날로부터 3년,“파면”처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
 - 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 미성년대상 성범죄자(영구 결격)

○ 가점사항

- ▶ 전형별 해당 항목별 적용 비율에 따른 가점 부여
 - 가점 항목이 두 가지 이상일 시, 가장 높은 한 가지 항목에 대해서만 가점을 적용함

구분	적용 대상		배점	
보훈 대상자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자		만점의 5~10%	
	구분	10%		5%
	국가유공자	· 국가유공자 본인 · 전몰군경·순직군경·4.19혁명 사망 · 순직공무원·특별공로순직자의 유족		· 국가유공자의 가족 · 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 · 사망한 국가유공자의 제대 중 1인 · 전몰·순직 유자녀의 자녀중 1인
	독립유공자	· 애국지사 본인 · 순국선열 유족 · 등록일 전 사망한 애국지사 유족		· 애국지사 가족 · 등록일 이후 사망한 애국지사 유족 · 장손인 손자녀의 자녀 중 1인
	비고	※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점)에 따라, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(단, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)		
장애인	· 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인		만점의 10%	
저소득층	①	②	만점의 5%	
	· [국민기초생활보장법] 제2조 제2호에 의한 수급자	· [한부모가족지원법]에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자		
북한이탈 주민	· [북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률] 제2조에 의한 북한이탈주민등록자로서 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자		만점의 5%	
다문화 가족	· [다문화가족지원법] 제2조에 따른 다문화가족에 해당되는 자		만점의 5%	
우수 인턴	· 공단 인사규정시행세칙 제19조 제2항에 따른 공단 청년인턴 우수활동자 ※ 채용절차를 통해 입사하여 근무한 청년인턴 중 우수활동자로 선정된 자만 해당이 되며, 입사지원서 마감일 기준 인턴을 수료한 날이 2년을 넘지 않은 자만 지원이 가능함		만점의 2%	

※ 입사지원서 접수 마감일 기준 해당 항목에 대한 공식 증빙이 가능한 자에 한하여 인정

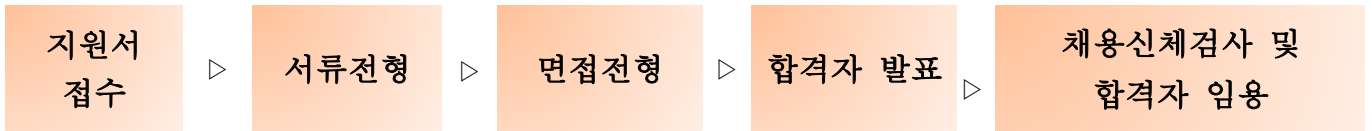
○ 근무조건

신분	직급	월 보수	근무기간	근로조건
기간제 근로자	체험형 청년인턴	2,010,580원 (세전)	2023. 4. 10. ~ 2023. 12. 8.	<ul style="list-style-type: none"> · 주 40시간 근무(8시간/일) · 법령에 따른 연차(월 1회) 부여 · 4대 보험료 포함

※ 급여 외 지급수당 없음, 숙식 미 제공

☐ 채용절차 ※ 단계별 미 응시자는 불합격 처리

○ 전형절차



○ 입사지원

- ▶ 접수기간: 2023. 3. 6.(월) ~ 2023. 3. 21.(화) 15:00 까지
 - 기한 내 접수가 완료되지 않을 시, 불합격 처리
- ▶ 접수방법: 온라인 입사지원
 - 공단 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/koem>)

○ 서류전형: 적격자 대상 정성평가

- ▶ 적격심사
 - 채용분야별 응시자격 및 요건에 대한 적격여부 심사(블라인드 채용 방식)

※ 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리

- ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
- ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(성명, 나이, 성별, 출신학교명, 출신지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부
- ③ 입사지원서 상 경험기술서 및 자기소개서 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당항목 미 작성, 비속어 기재, 타 기관명 작성 등) 여부

- ▶ 정성평가: 적격자 대상으로 실시
 - 평가방식: 자기소개서 및 경험기술서를 통한 역량 평가(100점 만점)
 - (합격자 결정) 적격자 대상 정성평가 실시 후 총 득점에 의한 고득점자 순(만점의 6할 이상인 자)으로 면접대상자 결정(동점자 복수합격)
 - (합격자 배수 설정) 채용예정인원의 5배수를 면접대상자로 선정

○ 면접전형

- ▶ 면접대상자: 서류전형 합격자
- ▶ 면접방식: 대면면접
 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- ▶ 합격자 선정: 면접 평가점수의 고득점자 순으로 합격자로 선정(평가점수가 60점 미만일 경우 불합격 처리)
- ▶ 면접대상자 증빙서류 제출 및 검증(면접전형 당일 면접시험 종료 이후 현장 제출)
 - ※ 코로나-19 예방을 위해 면접대상자 중 유증상자의 경우 별도로 마련된 장소에서 비대면 방식을 통한 면접을 실시할 수 있음
- ▶ 동점자의 합격결정
 - 합격결정에 있어 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 공단 인사 규정시행세칙 제18조(동점자의 합격결정)에 따라 합격자 결정

○ 합격자 발표 및 임용

- ▶ 최종 합격자 개별 통지 및 공단 임용
- ▶ 최종 합격자 대상 채용신체검사(공단에서 비용부담) 실시
 - 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소함(단, 직무수행에 지장이 없는 자는 이를 합격자로 결정하거나 채용할 수 있음)
 - 최종합격자 대상 비위면직여부 등 조회 실시
- ▶ 공단 인사규정 제14조에 따라 예비합격자는 채용분야별 채용예정인원의 3배수 선정

☐ 전형일정(안)

내용	일정
▶ 채용공고 및 입사지원서 접수	2023. 3. 6.(월) ~ 2023. 3. 21.(화) 15시 까지
▶ 서류전형 합격자 발표	2023. 3. 24.(금)
▶ 면접심사	2023. 3. 28.(화) ~ 2023. 3. 30.(목)
▶ 최종합격자 발표	2023. 4. 4.(화)
▶ 합격자 임용	2023. 4. 10.(월)

※ 상기 일정은 코로나-19 및 공단 사정에 따라 변경될 수 있음(변경사항 발생 시 공고 예정)

라 제출서류

구분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 입사지원서, 개인정보 이용·제공·활용 등에 대한 동의서 ※ 채용사이트를 통한 작성 및 제출
면접대상자 (사본)	<ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서에 기재한 자격사항, 학력사항, 경력·경험사항, 가점사항 등 일체 ▶ 자격사항 증빙: 자격증 발급 확인서, 자격증 취득확인서 등 공식 확인서 ▶ 학력사항 증빙: (졸업자) 졸업증명서 또는 학위수여증명서 / (졸업예정자) 졸업예정증명서 / (재학자) 재학증명서 ▶ 경력·경험사항: 경력증명서 및 건강보험 자격득실 확인서 ▶ 어학사항: 어학점수 확인서, 어학점수 증명서 ▶ 가점부여 대상자 증빙: 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서, 수급자 증명서, 한부모가족 증명서, 북한이탈주민 확인서, 가족관계증명서 및 외국 국적임을 확인할 수 있는 서류
최종 합격자 (원본)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 면접전형 시 제출한 증빙서류 일체(원본) ▶ 기본증명서(주민등록번호기재분) 1부 ▶ 가족관계증명서 1부 ▶ 주민등록등본 1부 ▶ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부 ▶ 반명함판 사진 2매 ▶ 통장사본 1부 ▶ 채용 신체검사서(국·공립병원, 대학병원 등 의료법에 의한 병원급 이상) 1부

- ※ 상기 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급 건(진위여부 검증 예정)에 한하여 인정됩니다.
- ※ 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- ※ 면접대상자 증빙서류는 면접시험이 종료된 후 현장 제출(별도 안내 예정)
- ※ **제출서류 누락 또는 허위사실이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.**

☐ 기타사항

- 블라인드 방식에 따라 채용을 진행하며, 매 전형별 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 나이, 출생연도, 출신지역, 출신학교, 사진 등)을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다.
 - 입사지원서에 성별, 나이, 학력, 출신지 등 편견 개입이 가능한 인적사항 작성을 금지하고, 면접전형 시 개인 인적사항에 대한 언급 금지(미 준수 시 불합격 처리)
 - ※ 단, 입사지원서 상 기본 신상정보란에 기재하는 성명, 연락처, 전자우편, 생월일의 경우 응시자 구분 및 전형별 업무수행을 위해 사용되며 전형별 평가 시 비공개 처리함
- 전형단계의 평가점수를 현 전형단계 평가에 반영하지 않고 해당 전형단계의 평가 점수로만 합격자를 결정합니다.
- 채용분야별 중복지원을 불가하며, 해당자는 심사대상에서 제외(부적격 처리)합니다.
- 입사지원서 기재 착오 또는 증빙서류 제출 누락으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 입사지원서 작성내용과 제출된 서류에 대하여 관계기관에 사실여부 확인 후 허위 사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공단 내부 규정에 따라 응시원서 등에 학력 등 기재사항을 거짓으로 기재한 자는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 2년간 시험의 응시자격을 정지합니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같더라도 전형을 진행하며, 지원자 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 후 신원조회 상 특이사항 발생 시 임용을 취소할 수 있으며, 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소합니다. 단, 직무수행에 지장이 없는 자는 이를 합격자로 결정하거나 채용할 수 있습니다.
- 숙소제공은 없으니, 채용분야 선택 시 유의하여 주시기 바랍니다.
- 채용시험 불합격 후 채용결과, 채용비위, 부정행위 등과 관련된 사항에 대하여 이의신청을 할 수 있으며, 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내에 가능합니다.
 - ▶ 신청 방법: 별지 서식1(이의신청서) 작성 후, 전자우편(recruit@koem.or.kr) 제출
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 입사지원 과정에서 제출한 서류를 반환해드립니다.
 - ▶ 신청 기한: 입사지원자의 합격여부가 결정된 날 이후, 14일부터 3개월까지
 - ▶ 신청 방법: 별지 서식2(반환청구서) 작성 후, 공단 채용담당자 이메일(recruit@koem.or.kr) 또는 팩스(☎ 02-3462-7707), 등기우편으로 제출
 - 우편 발송주소: 서울시 송파구 송파대로28길 28, 해양환경공단 인재경영처
 - ▶ 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 우편 발송해드립니다.
 - ▶ 온라인 상 작성·제출한 입사지원서 및 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.
 - ▶ 천재지변 및 공단의 책임이 아닌 사유로 채용서류가 멸실된 경우, 공단은 채용 서류 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 기타 채용 관련사항은 채용사이트 Q&A로 문의하시기 바랍니다.

[별지 서식1]

해양환경공단 채용 이의신청서

신청인 정보	응시 분야			
	성명		수험번호	
	연락처		전자우편	
이의신청 내용	관련 내용 상세하게 기재			

년 월 일

성명

(서명 또는 인)

※ 유의사항

- 이의신청 사유 및 해당 채용전형과 관련 없는 내용은 답변 대상에서 제외됩니다.
- 심사위원 성명, 타 응시자 전형결과 등 개인인적사항과 관련된 내용은 답변 대상에서 제외됩니다.
- 이의신청에 대한 답변은 전자우편으로 시행합니다.
- 이의신청 사실관계 확인에 따라 답변이 다소 늦어질 수 있는 점 양해 바랍니다.

[별지 서식2]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

해양환경공단이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.