

경남투자경제진흥원 경제분석센터장 채용 공고

재단법인 경상남도 투자경제진흥원 경제분석센터장 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 3월 16일

(재)경상남도 투자경제진흥원장

1. 채용예정 분야 및 선발예정 인원

구분	채용분야	직급	인원	담당업무
연구직	경제분석센터장	4급	1명	○ 경제분석센터 운영 총괄 - 지역경제동향 모니터링, 지역경제 현안연구, 경제전망, 세미나 개최, 경제동향 발간, 경제통계 DB 구축 등

- ※ 재단 규정에 의거 6개월 수습근무 후 정규 임용
- ※ 경남투자경제진흥원 사정에 따라 담당업무 조정이 될 수 있음
- ※ 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되 적격자 없을 시 전부 또는 일부 선발하지 않음
- ※ 근무처 : 경남투자경제진흥원(경남 창원시 소재) 근무

2. 응시 자격 요건

○ 공통 요건

구분	자격요건
공통사항	<ul style="list-style-type: none">응시연령 : 만18세 이상 (만60세 미만으로 정년에 해당되지 않는 자)거주지·성별 제한 없음(단, 남자는 병역 필 또는 면제자)인사 규정 제8조(결격사유)에 해당되지 않는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none">취업지원대상자(가점(5%~10%)로 명시된 증명서 제출자에 한함)장애인(증명서 제출자에 한함)

- ※ 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 「국가유공자법」 등에 따라 가산점을 부여하지 않으나 일반응시자와 동점이 될 경우 취업지원대상자를 우선하며, 합격순위에 영향

「인사규정」 제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 자
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 경력요건(1~3 요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자)

구분	채용 직급	자격기준
경제분석 센터장	4급	1. 경제, 통계 분야 박사학위 취득 후 4년 이상, 석사학위 취득 후 7년 이상 경력이 있는 사람 중 대학, 정부 및 지방자치단체의 투자기관·출자출연 기관·연구소 등에서 연구경력이 1년 이상인 사람 2. 경제, 통계 분야 박사학위 취득 후 4년 이상, 석사학위 취득 후 7년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업 ¹⁾ , 정부 및 지방자치단체의 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관 ²⁾ , 상장법인(종업원 300인 이상 ³⁾)에서 과장급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

- 1) 매년 공정거래위원회가 정하는 대기업(매년 4월경 발표 기준)
- 2) 중소기업 지원업무를 수행하는 기관으로 중소벤처기업진흥공단, 중소기업중앙회, 한국무역협회, 창업진흥원, 신용보증기금, 기술보증기금, 신용보증재단, 한국산업단지공단, 한국수출입은행, 테크노파크 등
- 3) 증권거래소 홈페이지(<http://konex.krx.co.kr>)의 "상장법인 종업원 수" 활용

3. 보수 수준

○ 근거 : 경남투자경제진흥원 보수 규정에 따름

(단위 : 천원)

구분	직급	연 봉 액		비고
		최고 호봉	중간 호봉 (16호봉 기준)	
연구직	4급	61,025	50,346	

※ 성과급, 관리업무수당(월 60만원), 기타 제수당(교통보조비, 정액급식비, 가족수당 등 보수 규정에 의한 각종 수당) 별도 지급

4. 시험 방법

가. 서류전형 : 채용분야 응모 자격요건 등 형식요건 심사

※ 단, 서류전형 합격자가 선발예정인원수의 10배수 초과인 경우는 10배수까지로 합격 제한 가능하며 동점자가 발생할 경우 모두 합격처리

- 평가방법 : 심사위원회를 구성하여 평가기준에 따라 심사위원 평가점수 단순합계의 산술평균
- 평가기준 : 학력(30점), 경력(30점), 자기소개서&직무수행계획서(40점)

나. 면접시험 (서류전형 합격자에 한함)

○ 면접방법 : 연구발표심사 및 인성면접(1인당 25분간 면접)

- 경남 산업·경제 관련 계량경제모형을 활용한 연구수행계획서 발표(7분, PPT 15장 내외)
- 면접위원별 직무수행능력 역량면접 및 실무심층 면접
- 자기소개서 등을 바탕으로 한 조직적응력 등 인성면접

※ 평가항목별 배점기준(상.중.하로 평가)

▶ 각 항목의 상(3점).중(2점).하(1점)에 대하여 다음 항목의 가중치를 곱하여 총점을 구함

구 분	전문지식과 경험	업무수행 능력	발표능력· 순발력	발전 가능성	적극성· 리더십	조직 적합성	직업윤리· 가치관
가중치	2	2	2	1	1	1	1
총점(30점)	6	6	6	3	3	3	3

○ 채점방법

- 연구수행계획서 발표를 바탕으로 업무수행능력과 인성면접을 통한 조직적합성 등을 종합적으로 심사하여 합격자 결정
- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 30점을 만점으로 함

* 평점점수 18점 미만자는 불합격으로 처리

- 제척, 기피, 회피 조건에 해당되는 면접위원이 있을 시 해당 면접위원을 제외한 위원들의 평균점수를 해당위원의 점수로 처리
- 면접위원 점수의 최고·최저점을 제외한 합계의 산술평균하여 고득점자순으로 선발

※ 동점자의 경우 아래 순으로 결정

- ① 취업지원대상자, 장애인 ② 면접위원 투표로 결정

5. 시험 일정

공 고	응시원서 접수기간	서류전형 합격자발표	면접시험 (예정)	최종합격자 발표(예정)
'23.3.16.(목) ~ 3.31.(금)	'23.3.24.(금) ~ 3.31.(금) 18:00까지	'23.4.10.(월)	'23.4.22.(토)	'23.4.28.(금)

※ 상기 일정은 향후 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 면접시험은 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고

⇒ 합격자 발표 : 경남투자경제진흥원, 경상남도 누리집에 게시

※ 결격사유 조회 등을 거쳐 5월 중순에 근무 개시 예정

6. 응시원서 접수

○ 접수기간 : '23. 3. 24.(금) ~ '23. 3. 31.(금) 18:00까지

○ 접수장소 : 경남투자경제진흥원 경영기획팀(CECO 신관 1층)

○ 접수방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편 접수

- 방문접수 : 토·일요일 등 공휴일 제외, 평일 09:00~18:00 (점심시간 12:00~13:00제외)

- 등기우편 접수 : 접수마감일 18:00 도착 분에 한하며, 유선으로 접수확인 필

* 등기우편 접수시, 응시표는 본인이 응시원서에 기재한 메일주소로 송부

* 주소 : 우)51408 경남 창원시 성산구 원이대로 362(대원동), 창원컨벤션센터(CECO) 1층

경남투자경제진흥원 경영기획팀 인사채용담당자 앞

7. 제출 서류

응시원서 접수 시	○ 응시원서 (별지 제1호 서식)
	○ 이력서 (별지 제2호 서식)
	○ 자기소개서 (별지 제3호 서식) - A4기준 아래아 한글 13포인트 3매 내외
	○ 직무수행계획서 (별지 제4호 서식) - A4기준 아래아 한글 13포인트 5매 내외
	○ 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 (별지 제5호 서식)
서류전형 합격자 발표 이후 ('23. 4. 17. 제출)	○ 연구발표 자료 - 경남 산업·경제관련 계량경제모형을 활용한 연구수행계획서(PPT 15장 내외) - PDF파일 형식으로 저장하여 전자메일(gettosuper@giba.or.kr) 제출 ※ 면접 당일 제출서류(초본, 졸업증명서, 증빙서류 등)도 함께 전자메일로 우선 제출하며, 원본은 면접 당일 제출
연구발표 심사 당일 ('23. 4. 22. 제출)	○ 주민등록초본 1부 - 남성은 병역사항 기재, 주민등록번호 뒷자리 별표처리
	○ 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 - 박사학위는 석·학사 학위, 석사학위는 학사학위 증명서 모두 제출
	○ 경력(재직) 증명서(원본) 1부 - 경력 인정범위 해당분야의 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등을 정확히 기재(경력이 불명확할 경우 인정하지 않을 수 있음)
	○ 경력 증빙서류 1부 - 건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입증명서 등 4대보험 가입 증명서 - 발급요령 : 해당경력의 보험가입 전체기간에 대해 확인 가능하도록 발급 - 경력증명서와 경력 증빙서류의 근무기간이 다른 경우 경력 증빙서류의 기간으로 적용
	○ 영어 공인 어학 성적표 (해당자에 한함) - 공고일 최종일 기준 2년 이내의 것만 인정
	○ 자격증 사본 (해당자에 한함) - 공고일 최종일 기준 유효한 것
	○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 (해당자에 한함)

※ 제출된 서류는 지원 자격 적격여부 심의를 위하여 사용되며, 서류전형을 포함한 모든 전형에서 블라인드 처리됨.

< 제출서류 관련 유의사항 >

- ① 제출된 서류는 지원 자격 적격여부 심의를 위하여 사용되며, 서류전형은 포함한 모든 전형에서 블라인드 처리됩니다.
 - ② **외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증으로 제출하여야 합니다.**
 - ③ 경력증명서 발행기관의 직인날인과 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 하며, 경력증명서는 해당분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있어야 합니다. 시간제로 근무한 경우 주당 근무시간이 반드시 기재되어야 합니다.
 - ④ 경력증명서 제출 시 경력을 증빙할 수 있는 **공적서류(건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입 증명서 등) 첨부가 필요합니다. 단, 해외근무 등으로 불가피한 사유가 있는 경우 경력을 검증할 수 있는 기타 증빙서류* 제출도 가능합니다. * 예 : 월급내역서 등**
 - ⑤ 증명서 발급일은 공고일 이후를 원칙으로 하되 자격·경력 확인에 지장을 주지 않는 경우에 한하여 공고일 이전에 발급된 서류도 제출이 가능합니다.(예: 경력증명서, 졸업증명서, 학위증명서 등)
 - ⑥ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- ※ **응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 합격취소 또는 임용취소 등의 불이익을 받을 수 있음)**

8. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원 바람
- 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 반환을 청구(최종합격자는 제외)할 수 있고, 반환요구가 없을 시 개인정보보호법에 따라 파기 예정임
- 제출서류에 허위사실이 발견된 때에는 합격결정 및 임용이 취소됨
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 (서류전형 합격자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 재공고 실시
- 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않으며, 합격자 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됨
- 최종 합격하더라도 6개월의 수습기간 중 결격사유가 있거나 근무성적 등이 현저히 불량할 경우 임용을 취소할 수 있음
- 최종 합격자 발표 후 1개월 이내 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 차 순위자로 추가합격자를 결정할 수 있음

- 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 서류제출 기한까지 미제출 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임임
- 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 임용 취소 또는 근로계약이 해지되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 채용지원 응시를 제한함
- 채용비리로 인한 피해가 발생 시에 우리 원 내규에 따라 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여함
- 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전 경남투자경제진흥원 누리집에 별도 공고함
- 대·내외 상황변화에 따라 채용일정, 방식 등은 변경될 수 있으므로, 경남투자경제진흥원 누리집 공고를 수시로 확인해 주시기 바람
- 기타 자세한 사항은 경남투자경제진흥원(☎055-230-2806)으로 문의하시기 바람