

< 한국산업인력공단 연구직 5급 신규직원 채용공고 >
K-HRD를 잇는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서
국가자격 출제사업의 미래를 선도할 인재를 모집합니다.

< 공정 채용 주요사항 안내 >
 ◇ 한국산업인력공단은 채용과정에서 직무 능력과 무관한 개인정보(학교명, 출신지역, 나이, 성별, 가족관계 등)를 요구하지 않으며, 지원자는 응시원서 작성 시 개인 인적사항과 관련된 내용을 기재해서는 안 됩니다.

1. 모집분야 및 인원 : 연구직5급 7명

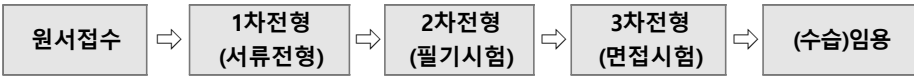
모집분야	산업안전	자동차 정비	섬유·의복	전기	신소재(금속)	해양자원
선발인원	1명	1명	1명	2명	1명	1명

2. 지원자격 및 근무조건

구 분	주요 내용
공통 자격요건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ▶ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(연령)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음 ▶ 모집 분야 관련 전공 전문학사 학위 이상 소지자 또는 모집 분야 관련 업무경력 2년 이상 자 - 학위 소지자의 경우 접수 마감일 기준 졸업 예정자 지원 불가 <p>* 연구직 자격요건 참고사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 모집(전공)분야는 최종학력 기준으로 이수한 전공을 의미 - 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄 - 지원자의 관련 전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준에 의거 판단 예정(고용노동부장관 고시 2012-49호) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&D업무 가능자 ▶ 최종합격 후 임용 즉시 근무 가능자 ▶ 울산 본부 근무 가능자
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용 ▶ 보수 및 복무 : 공단 보수규정, 복무규정 등 제 규정에 따름
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획하고 운영, 지원하는 업무 ▶ 국가자격 필기, 실기시험 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무 능력표준(NCS) 기반 국가자격 실기평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 국방부 수탁검정, 위탁자격 출제 지원 등

3. 전형절차 및 일정

▲ 채용전형 절차



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

▲ 채용전형 일정 및 내용

구 분	기간	비 고	
모집 공고	'23.4.20.(목) ~ 5.4.(목)	15일간	
원서 접수(인터넷 접수)	'23.4.24.(월) ~ 5.4.(목) 17시까지	인터넷 접수만 가능	
서류심사	시행 일자	'23.5.9.(화)	
	합격자 발표	'23.5.11.(목) 17시 예정	필기시험 일정, 장소 별도 안내
필기시험	시행 일자	'23.5.14.(일) 예정	시험장소 : 울산광역시 예정
	합격자 발표	'23.5.18.(목) 17시 예정	면접일정 및 장소 별도 통보
면접시험	시행 일자	'23.5.23.(화) ~ 5.24.(수)	
	합격자 발표	'23.6.7.(수) 17시 예정	채용 예정 인원의 1배수 선발

※ 상기 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원서를 접수한 사이트를 통해 공지 예정

▲ 1차 전형(서류심사) : 지원자격 요건 적합자 전원 선발 (지원서 불성실 작성자 제외)

- 평가대상 : 입사지원서 제출자
- 평가방식 : 전공, 실무경력 등 지원자격 요건에 대한 적합 여부 심사

▲ 2차 전형(필기시험) : 모집단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발

- 평가대상 : 서류심사를 통과한 지원자
- 평가방식 : 지원자의 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력을 지필평가
- 합격자 결정 : 필기시험 총점의 60%이상 득점자 중에서 가산점수를 가산한 총득점의 고득점 순위로 채용인원의 5배수 이내로 결정*하되 동점자 발생 시 전원 필기시험 합격자로 결정

* 선발 예정인원이 1명일 경우 5배수, 2명이면 3배수로 합격자 결정

구분	시험범위	문항수	시험시간	비고
전기	회로이론, 전력공학, 전기기기, 수변전(동력)설비, 자동제어	객관식(20) 주관식(10)	100분	객관식은 5지 택일형
차량정비	자동차 엔진정비, 자동차 새시정비, 자동차 전기·전자장치 정비, 친환경 자동차정비			
섬유의복	패션소재, 패션디자인, 의복구성, 패션마케팅			
신소재(금속)	금속재료, 금속조직, 금속열처리, 재료시험			
해양자원	해양물리, 해양지질, 해양생태, 해양화학			
산업안전	안전관리론, 위험방지기술(기계, 전기, 화학), 건설안전기술, 인간공학 및 시스템 안전공학			

▲ 3차 전형(면접시험) : 채용 예정 인원의 1배수 선발

- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 평가방식 : 질의응답 방식 면접을 통해 직무수행능력 및 조직적합성 등 평가
- 합격자 결정 : 면접위원의 채점성적 산술평균 결과, 60% 이상 득점자 중 가산점수를 더한 총득점의 고득점 순으로 합격자 결정
- ※ 동점자 발생 시 필기시험(가산점 포함) 점수 고득점자 순으로 합격자 결정하되, 필기시험도 동점일 경우에는 대상자 모두 합격자로 결정

4. 제출 서류

- 원서접수시 지원서 및 직무수행계획서(자기소개서)를 온라인으로 작성·제출
- 지원서 외 제출서류는 사본을 스캔하여 파일 첨부 (해당자에 한함)

제출대상	제출서류	유효기간	비고
모든 지원자	자기소개서 등 지원서	-	원서접수 시 온라인 작성
	학위 소지자 : 학위수여 증명서 *지원분야 관련 전공명 기재 필수 경력 소지자 : 경력 증명서	접수 마감일 이후	학위수여 증명서와 경력증명서는 서류전형 합격자 발표 후 스캔본 제출 (제출방법 등 추후 공지 예정)

우대사항 해당자	장애인	장애인증명서	서류전형 합격자 발표 후 지정기한 내 서류 스캔하여 제출 (제출방법 등 추후 공지예정) *서류상 성명·생일 이외의 인적사항은 블라인드 처리 후 제출 *우대사항 증빙서류 미제출자는 가점을 미부여하고 지원자격 부적합자 또는 허위 기재자는 합격대상자 선정에서 제외
	취업지원 대상자	취업보호(지원)대상자 증명서	
	국민기초생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서	
	한부모 가족	한부모가족 증명서	
	북한 이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	
	다문화 가족	가족관계증명서 및 국적취득사실증명서	
	인턴 수료자	제출서류 없음 ※ 공단에서 인턴수료 여부 조회	

※ 경력증명서는 해당 모집 분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되 근무기간, 직위, 직급, 담당 업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처 기재 포함

5. 우대 사항

※ 우대사항 가점 부여는 접수 마감일 기준으로 판단

구분	우대사항
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인 * 접수 마감일 기준 장애인 자격 유지자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 * 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여 ☞ 필기·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
국민기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 * 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
한부모 가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여

북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수 마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
우리 공단 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 청년인턴 수료자 및 우수인턴 선발자 ☞ 청년인턴 수료자 : 필기시험 만점의 3% 가점 부여 ☞ 우수 청년인턴 선발자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여

※ 우대사항 중복 시 본인에게 유리한 1개만 적용, 해당 전형 점수가 만점의 60% 미만일 경우 가점 미부여 하되 취업지원대상자는 관련 법령에 의거, 해당전형 점수가 만점의 40% 미만일 경우 가점 미부여

6. 기타 유의사항

- ▲ 온라인 지원서 접수 홈페이지를 통해서만 지원서 작성·제출이 가능하며, 접수 마감 시간에는 지원자가 집중되어 지원서 작성이 원활하지 않을 수 있음
 - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리함
- ▲ 공고문을 잘 읽고 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오, 누락, 지원자와 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 지원서에 기재한 사항(지원자격, 우대요건 등)은 접수마감일 기준으로 서면 증빙이 가능하여야 하며, 증빙 불가에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 추후 관계기관 등에 진위여부를 조회·확인하며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
 - 공정한 채용을 위해 직무능력과 무관한 편견요소(성별, 나이, 출신학교명 등)는 지원자에게 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 블라인드 채용을 위배하는 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바람
 - 최종적으로 제출한 지원서는 수정이 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 다르거나 지원자의 사진을 알아보기 어려운 경우 등 신분 확인이 불가할 시 필기시험과 면접시험에 응시할 수 없음
- 지원서 및 증빙서류 제출과정을 통하여 **허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임일 경우 합격취소 및 향후 5년간 공단 채용응시 자격 제한**

- ▲ 필기시험 응시 기회는 지원자격 적부 심사를 통과한 지원자에게 부여하며 지원 자격 및 우대사항 증빙서류는 서류전형 합격자 발표 후 **스캔하여** 제출
 - 증빙서류는 지원자격이나 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간 내 필요 서류를 미제출하거나 서류 허위기재 사실 확인 시 합격자 산정에서 제외, 가점 미부여 등 불이익이 있을 수 있으므로 유의 바람
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
 - * 결격사유 확인 등 절차를 거쳐 '23년 6월 이후 적격자 임용 예정
 - * 예비합격자 운영 : 각 모집단위별 1명을 예비합격자로 운영, 운영기간은 2023.12.31.까지
- ▲ 세부 채용전형별 일정은 업무 여건에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경사항 발생 시 채용 사이트 등을 통해 안내할 계획임
 - 전형별 시험 응시에 따른 준비물 등 세부 사항은 채용 사이트 공지 참고
- ▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(100sk@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)
- ▲ 장애로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부하여 신청 주시기 바람
 - * 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의 지원은 제공되지 않음

[장애인 편의지원 제공]

- 편의지원 내용
 - 장애인 전담도우미 지원
 - 휠체어 전용책상
- 증빙서류 발급 및 제출 유의사항
 1. 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 제3조의4에 의한 상급종합병원)
 - ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원_약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
 3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
 - ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우
 “전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다.”
- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의한
- ※ 상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 지원이 불가함

▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정

▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자, 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

제24조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.
 1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
 8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
 9. 신검검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자
 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
 10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
 11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자
제41조(직권면직) ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.
 1.~ 6. (생략)
 7. 채용, 성 관적으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사소송이 되었을 때
 8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때

▲ 채용 관련 문의처

- 지원서 접수 사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 “문의하기” 게시판

- 한국산업인력공단 인재개발부 : 052-714-8100, -8099, -8094, -8093

* 가급적 전화 문의 전에 채용사이트 게시판(문의하기)을 우선 이용해 주시기 바랍니다.

2023. 4. 20.

한국산업인력공단 이사장

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기】

채용분야	전기	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	01. 전기			
			소분류	01. 송배전설비	02. 전기설비설계관리	03. 전기공사	04. 전기자동차제어
			세분류	05. 송배전설비설계	02. 전기설비설계	01. 내선공사	01. 자동차어사시스템설계
공단 주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술 진흥/기능경기대회, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 전기분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 전기분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 전기직종 경기 과제 출제 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리						
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 전기분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 전기분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석과 실기시험문제 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전기분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연급 출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정,검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자					
	전공	전기, 전기공학, 전기제어공학 등					

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (송배전설비) 발전소에서 발생시킨 전력을 배전용 변압기 또는 전력부하에 보내기 위한 전기설비에 관한 이론 ○ (전기설비설계감리) 전력을 생산, 유통, 소비하는데 필요한 설비와 전기공사에 있어서 설계도서를 작성하고 그 설계도서대로 이루어져 있는지 확인 감독에 관한 이론 ○ (전기공사) 전기를 가정이나 공장 등에 안전하게 공급하기 위한 배선공사 작업에 관한 이론 ○ (전기자동제어) 자동제어용 조절부에서 발신되는 전기신호에 의해 작동하는 제어, 자동제어용 조절부의 구성요소 및 구성에 관한 이론, 브리지,밸런싱 릴레이 구성에 대한 이론 ○ (관계법령 이해) 전기사업법, 전기공사법, 전기안전관리법, 전기설비기술기준, 한국전기설비규정 등 관련 법령 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (송배전설비) 송변전배전설비 설계, 송변전배전설비 운영, 송변전배전설비공사감독, 직류송배전전력변환설비제작, 직류송배전제어, 보호시스템설비제작 이해 능력 ○ (전기설비설계감리) 전기설비설계, 전기설비감리, 전기설비운영전력이해능력 ○ (전기공사) 내선공사, 외선공사, 변전설비공사 이해 능력 ○ (전기자동제어) 자동제어시스템 설계, 자동제어기기 제작, 자동제어시스템유지정비, 자동제어시스템운영 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 전기기사 등 전기분야 자격증
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 산업안전】

채용분야	산업 안전	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전			
			중분류	06. 산업안전			
			소분류	01. 산업안전관리			
			세분류	01.기계안전 관리	02.전기안전 관리	03.건설안전 관리	04.화공안전 관리
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연급출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리 						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자					
	관련 전공	산업안전 관련학과					

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (산업재해예방 계획수립) 안전보건경영시스템 및 산업 심리학 이론, 안전보건 관리 체제와 운용에 대한 지식, 위험예지훈련 진행 방법에 관한 지식 ○ (기계안전관리) 작업환경에 미치는 물질, 생산공정 흐름에 대한 지식 및 기계의 위험 안전조건 분석에 필요한 지식 ○ (건설안전관리) 작업공종과 위험성평가 등에 의한 위험등급과 위험요소에 관한 지식, KOSHA GUIDE 등 기술기준과 시스템에 관한 지식, 유해위험기계기구 작동 및 작업방법에 관한 지식 ○ (관계법령 이해) 산업안전보건법령, 고시 등 관련 규정에 대한 이해 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (안전관리 계획수립) 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 산업분류와 통계 분석 능력, 기계, 전기, 건설, 화공관련 재해조사 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술 ○ (기계안전관리) 기계·전기설비별 안전점검 계획을 수립할 수 있는 능력, 작업 공정에 맞는 종합적인 안전성 확보방안을 제시할 수 있는 능력, 작업장 위험 요인 관리대책을 제시할 수 있는 능력 ○ (건설안전관리) 작업공종에 맞는 장비사용에 대한 위험요소 인지 능력, 안전 기준에 따른 점검결과 평가능력, 작업중지 및 기계기구 사용금지 판단 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 산업안전기사
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 해양자원】

채용분야	해양 자원	분류 체계	대분류	14. 건설					
			중분류	08. 해양자원					
			소분류	02. 해양환경관리			04. 해양자원개발·관리		
			세분류	01.해양환경보전·복원	02.해양환경영향평가	03.해양오염관리·방재	01.해양자원개발	02.해양자원개발	03.해양자원관리
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제 교육협력, 숙련기술 진흥, 국가직무능력표준(NCS)								
핵심채무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가담안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 								
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가담안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연급출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리 								
전행방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용								
일반요건	연령	공고문 참조							
	성별	무관							
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자							
	관련 전공	해양공학 관련학과							

<p>필요지식</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (해양환경보전·복원) 해양환경의 훼손 또는 해양오염으로 인한 위해를 예방하고 깨끗하고 안전한 해양환경을 유지하기 위해 갯벌 보전, 오염원 및 갯녹음 관리, 천해 생태계 보전·복원에 필요한 지식 ○ (해양환경영향평가) 육상 또는 해상에서 이루어지는 인위적인 개발행위로부터 발생하는 해양환경영향을 최소화 하기 위해 현황조사, 영향예측·평가 결과를 토대로 개발계획의 변경 등의 작업을 위해 필요한 지식 ○ (해양오염관리·방제) 해양의 생물자원과 해양생태에 유해하거나 인간의 건강을 위협하는 해양오염에 대해 해양환경의 피해를 최소화하고 해양환경을 보전하는데 필요한 지식 ○ (해양자원탐사) 해양에 부존하는 광물자원을 적합한 탐사를 이용하여 자료를 취득·처리·해석함으로써 개발에 필요한 부존위치와 자원량 규명에 필요한 지식 ○ (해양자원개발) 해저에 부존되어 있는 자원을 경제적이고 환경친화적으로 개발하기 위해 계획을 수립하여 해상으로 자원을 생산하는데 필요한 지식 ○ (해양자원관리) 해양에서 회수된 자원으로부터 산업현장에서 필요한 산업원료 제공을 위해 환경성 및 경제성을 고려한 선풍제련 공정을 통하여 유용자원을 선별, 분리, 농축, 정제하는데 필요한 지식
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (해양환경보전·복원) 해양환경보전·복원을 위해 해양보전·복원 사업계획수립, 갯벌보전, 유해생물 예찰·방제, 해역오염원관리, 해양자원조성, 갯녹음 복원관리 등에 필요한 기술 ○ (해양환경영향평가) 해양환경영향평가를 위해 평가계획수립, 해양물리 및 수산자원생물 평가, 해양지형·지질평가, 해양환경 영향예측, 해양수질 및 퇴적물 평가 등 해양환경영향을 종합적으로 평가하는 등에 필요한 기술 ○ (해양오염관리·방제) 해양오염관리·방제를 위해 계획수립, 해양오염 실태조사, 해상 및 해안 오염방제, 위험 유해물질 관리 및 대응 등에 필요한 기술 ○ (해양자원탐사) 해양자원탐사를 위해 탐사기획, 지형 및 천부지층 탐사, 탄성파, 중력, 자력, 전자탐사 등 각종 탐사에 관한 기술 및 해양자원 시추조사, 물리 검층 등 해양자원 탐사 및 종합평가 수행 등에 필요한 기술 ○ (해양자원개발) 해양자원개발을 위해 해양자원량 및 경제성 평가, 해양자원 생산설계, 심해집광 및 양광, 해양시추, 해양 석유저류층 평가 및 기술적용, 해양자원개발에 따른 안전보건환경관리 등에 필요한 기술 ○ (해양자원관리) 해양자원관리를 위해 원료분석평가, 해양자원관리에 필요한 각종 공정 개발 및 운용, 제조산물 품질관리 등에 필요한 기술 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
<p>필요자격(권장)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해양환경기사, 해양자원개발기사, 해양공학기사
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 신소재(금속)】

<p>채용분야</p>	<p>신소재(금속)</p>	<p>분류체계</p>	<p>대분류 16. 재료</p>
			<p>중분류 01. 금속재료</p>
			<p>소분류 1. 금속엔지니어링 2. 금속재료제조 3. 금속가공</p>
			<p>세분류 1. 재료설계 3. 열간압연 1. 주조, 3. 열처리</p>
<p>공단주요사업</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS) 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 금속분야 직종 경기 과제 출제검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 		
<p>직무수행내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부 계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 금속분야 직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 		
<p>전형방법</p>	<p>○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용</p>		
<p>일반요건</p>	<p>연령</p>	<p>공고문 참조</p>	
	<p>성별</p>	<p>무관</p>	

교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	신소재, 금속 관련학과
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금속재료 기초) 철강재료, 비철재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 및 금속재료 이해에 필요한 지식 ○ (열처리) 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 지식 ○ (철강제조 프로세스) 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 지식 ○ (재료시험) 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 지식 ○ (비파괴검사) 비파괴검사에 관련된 시험 방법 및 관련 이론에 대한 지식 ○ (관계법령 이해) 한국산업표준(KS) 등 금속재료에 관련된 법령 이해 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (금속재료 기초) 금속 재료의 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력 ○ (열처리) 열처리 방법 및 열처리에 따른 물리적, 화학적 특성에 대한 이해 능력 ○ (철강제조 프로세스) 철강재료 제조에 필요한 공정 및 설비에 대한 이해 능력 ○ (재료시험) 금속재료의 물리적, 화학적 특성을 분석하기 위한 재료시험(인장 시험, 현미경분석, 경도시험, 충격시험, 피로시험 등)에 대한 이해 능력 ○ (비파괴검사) 비파괴검사에 관련된 시험 방법 및 관련 이론에 대한 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 한국산업표준(KS) 등 금속재료 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 금속재료기사 등 금속 관련 자격증	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 섬유·의복】

채용분야	섬유 의복	분류 체계	대분류	18. 섬유·의복			
			중분류	02. 패션			
			소분류	01.패션제품기획	02.패션제품생산	03.패션제품유통	04.신발개발·생산
			세분류	01.패션기획 02.패션디자인 03.패턴	01.제작의류생산 05.한복생산	01.의류유통관리	01.신발생산
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 						
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (자격 기준 개발) 국가기술자격 출제기준, 과정평가형자격 편성기준, 일학습병행 자격 교육훈련기준 등 국가자격 관련 기준 개발 및 수정·보완 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제 관련 각종 민원사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리 						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용						

일반요건	연령	공고문 참조
	성별	무관
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자
	관련 전공	의류, 패션디자인, 패션산업 등
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (패션제품기획) 패션시장 현황분석과 판매분석 이론, 디자인 기획 이론, 작업지시서에 대한 지식 ○ (패션제품생산) 생산의뢰서에 대한 지식, 한복 소재·디자인에 대한 지식 ○ (패션제품유통) 의류 유통전략 관련 지식 ○ (신발개발·생산) 신발 생산 과정에 대한 지식 ○ (관계법령 이해) 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·계약, 지식재산권 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (패션제품기획) 디자인 요소를 분석·선별하고, 패션디자인 시제품을 개발·평가하는 기술, 작업지시서를 바탕으로 의복을 생산하는 기술 ○ (패션제품생산) 생산의뢰서에 따라 의복을 완제품으로 제조하는 기술 ○ (패션제품유통) 의류 상품기획·판매촉진·상품운영·매장관리 기술 ○ (신발개발·생산) 신발 생산계획을 수립하고, 완제품을 만드는 기술 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 능력 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용 능력 	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등 	
필요자격(권장)	○ 섬유·의복 분야 관련 산업기사 이상 자격증	
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리	
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색	

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 자동차 정비】

채용분야	자동차, 건설기계	분류체계	대분류	15. 기계	
			중분류	06. 자동차	
			소분류	03. 자동차정비	
			세분류	01.자동차전기·전자장치정비 02.자동차엔진정비 03.자동차채색정비 04.자동차차체정비 05.자동차도장 06.자동차정비검사	
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업/국제교육협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)				
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (시험문제 출제) 국가기술자격 자동차·건설기계분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 자동차·건설기계분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (필기/실기 시험문제 출제) 자동차, 건설기계분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 자동차, 건설기계분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 자동차, 건설기계분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연급출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리 				
	전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용			
	일반요건	연령	공고문 참조		
		성별	무관		
	교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자		
		전공	기계공학		

NCS기반 자기소개서(연구직5급)

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자동차정비) 자동차 차체정비, 엔진정비, 자동차채색시정비, 자동차도장, 정비 검사를 위한 차체구조역학, 재료의 강도, 전단, 굽힘 및 비틀림, 용접공학, 차체 부품의 역할 및 재료, 도면해독, 산업안전, 장비사용법, 측정절차, 재료, 열처리, 소성가공, 부품탈부착 기술, 부품의 기능과 원리 이해, 명칭과 구조, 재질특성 등 자동차정비와 관련된 지식 ○ (관계법령 이해) 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차 검사기준 및 방법, 자동차 안전기준, 건설기계관리법, 산업안전보건법, 건설기계정비지침 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (자동차정비) 자동차 차체정비, 엔진정비, 자동차채색시정비, 자동차도장, 정비 검사를 위한 장비와 측정공구의 사용과 관리능력, 상황분석기술, 도면 해독, 각 부품의 진단, 점검기술, 장비사용기술, 부품 교환·수리기술, 작업공정·시간 결정 기술, 특성과 원리파악기술 ○ (관계법령 이해) 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차검사기준 및 방법 검색 및 해석, 건설기계관리법, 산업안전보건법, 건설기계정비지침 등의 검색 및 해석 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 정렬성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
필요자격(권장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차정비기사, 그린전동자동차기사, 자동차정비기능장, 굴삭기운전기능사, 지게차운전기능사
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr홈페이지→NCS·학습모듈 검색

<p>1. 공단 연구직 직원은 국가자격시험 출제 전반에 관한 업무에 종사하게 됩니다. 해당 직무에 지원한 동기와 입사 후 직무수행 계획을 작성해 주십시오 (400~600자로 작성)</p>
<p>2. 산업구조 변화, 디지털 전환 가속화 등에 따라 국가기술자격의 미래 모습도 변화가 예상됩니다. 귀하가 생각하는 국가자격 출제사업이 나아가야 할 방향을 서술해 주시기 바랍니다. (400~600자로 작성)</p>
<p>3. 본인과 생각이 다른 타인을 설득해 본 경험을 구체적으로 작성해주시고 그 과정에서 본인이 기울인 노력과 결과를 기술하여 주십시오. (400~600자로 작성)</p>
<p>4. 본인이 속했던 조직에서 원칙이나 규율을 준수함으로써 타인의 신뢰를 얻었던 경험을 구체적인 사례를 들어 작성하여 주십시오. (400~600자로 작성)</p>

[붙임 1] 채용 이의신청서

2023년도 한국산업인력공단 직원 채용 이의신청서			
성명		생년월일	
채용분야			
이메일		연락처	
이의신청 내용	육하원칙에 따라 구체적으로 기술		
년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 15일 이내 제출해야 합니다.
- 사실관계를 명확히 기재하고 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다.
- 이번 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적 재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임 2] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다. 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]