

## 2023년 제2회 국가과학기술인력개발원 정규직 및 위촉직 블라인드 채용

국가과학기술인력개발원(KIRD)은 우리나라 과학기술인력에 대한 교육, 관련 정책 조사·연구, 컨설팅 등을 담당하는 과학기술정보통신부 산하 R&D 인적자원개발·관리 전문기관입니다.  
우리 인력개발원의 가족이 되어 국가과학기술의 발전에 기여할 창의적이고 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 합니다.

2023. 4. 27  
국가과학기술인력개발원장

### 1 채용분야 및 응시자격

#### □ 채용분야 및 인원

구분	직종	직무내용 (세부사항은 직무기술서 참조)	인원 (근무지)	근무기간
정규직	연구직 (원급)	○ 과학기술 인재개발 교육기획 및 연구 - 과학기술인 경력개발 지원 프로그램 운영 - 과학기술인 경력개발 지원방안 연구 등	1명 (대전)	임용일로부터 정년(61세)까지
	교육사무지원직 (공무직)	○ 교육운영 및 사업 지원 - 과학기술인 교육운영 지원 및 DB관리 - 과학기술 인재개발 사업지원 등	1명 (대전)	
	시설관리직 (공무직)	○ 기계설비 유지관리 - 방송·통신·화상회의 시스템 장비 운영관리 - 오창청사 주요시설 관리 등	1명 (오창)	
위촉직	위촉연구직	○ 이공계 장애학생 대상 R&D 역량강화 교육콘텐츠 기획 및 개발	1명 (오창)	임용일로부터 '24.07.23.까지 (1년)
	위촉전문관리직	○ 교육기획 및 운영 ※ 육아휴직대체	1명 (오창)	임용일로부터 '24.05.14.까지 (10개월)
	위촉 교육사무지원직	○ 기관 홍보지원 ※ 육아휴직대체	1명 (오창)	임용일로부터 '24.10.31.까지 (1년3개월)
○ 교육운영 지원 ※ 육아휴직대체		1명 (대전)	임용일로부터 '24.09.06.까지 (1년1개월)	

※ 상기 직종 및 모집분야별 중복지원 불가

※ 정규직의 경우, 향후 직무순환 등의 이유로 담당업무 및 근무지 변경 가능(오창, 대전)

※ 육아휴직대체자(위촉직) 근무종료일은 휴직자의 휴직종료일이며, 휴직자의 조기 복귀 또는 연장 등에 따라 계약기간이 변경(단축 또는 연장)될 수 있음

## □ 지원자격 및 우대사항

구분	자격														
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별, 연령 제한 없음</li> <li>※ 단, 입사에정일 기준 인력개발원 정년(만 61세) 초과자 제외</li> <li>○ 「국가공무원법」 제33조의 각 호에 결격 사유가 없는 자</li> <li>○ 「병역법」 제76조제1항에 해당하지 않는 자(병역의무 대상자는 병역필 또는 면제자)</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 대상에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 채용 신체검사 기준에 적합한 자</li> <li>○ 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자</li> <li>○ 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자</li> <li>○ 임용예정일('23.07.24)부터 근무가능한 자</li> </ul>														
정규직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학위] 석사 이상(임용예정일('23.07.24) 기준)</li> <li>○ [어학] 공인영어성적 보유자</li> </ul> <table border="1" data-bbox="443 1014 1257 1115" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL(IBT)</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>700 이상</td> <td>79 이상</td> <td>300 이상</td> <td>120 이상</td> <td>IM1 이상</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 임용예정일('23.07.24.) 기준 유효기간이 만료되지 않은 성적이어야 함</li> <li>○ [우대] 이공계 및 교육학 전공자</li> </ul>	구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	New TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	기준점수	700 이상	79 이상	300 이상	120 이상	IM1 이상
	구분					TOEIC	TOEFL(IBT)	New TEPS	Speaking						
		TOEIC	OPIC												
기준점수	700 이상	79 이상	300 이상	120 이상	IM1 이상										
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학위 및 전공] 무관</li> </ul>															
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학위] 무관</li> <li>○ [우대] 방송·무선, 통신분야 산업기사 이상 자격 소지자 및 방송통신공학 관련 전공자</li> </ul>															
위촉직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학위] 석사 이상(임용예정일('23.07.24) 기준)</li> </ul>														
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학위] 학사 이상(임용예정일('23.07.24) 기준)</li> </ul>														
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [학위 및 전공] 무관</li> </ul>														

## □ 가점 및 동점자 처리기준

구분		내용
가점 사항	국가보훈	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 취업지원대상자 ➢ 만점의 5~10% 가점 부여
	장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록 장애인 ➢ 만점의 5% 가점 부여
	지역인재	○ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에서 정한 지역인재 - 충북 소재 대학교 또는 고등학교(최종학력의 경우 해당)를 졸업한 자 ➢ 만점의 3% 가점 부여
	자격증	○ 국가직무능력(NCS)에 근거한 모집분야 관련 자격증 소지한 자 ➢ 만점의 3% 가점 부여 ※ 복수의 자격증 소지시 자격증 가점 중복 적용 안됨
동점자 처리기준		○ 1차 서류심사, 2차 필기심사 결과 동점자 전원 선발 ○ 최종합격자 선정시 동점자 발생한 경우, 아래 순으로 우선순위 결정 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록장애인 ③ 「청년고용촉진 특별법에 관한 법률」에 따른 청년* * 임용예정일('23.07.24) 기준 34세 이하인 자 ④ 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 따른 여성과학기술인 (연구직만 해당) ⑤ 심층면접 고득점자 ⑥ 직전 전형 결과의 고득점자

※ 국가보훈대상자 이외의 가점은 1차 서류전형에만 적용됨

※ 국가보훈대상자의 경우 모든 전형에 가점 적용이나, 모집단위별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미부여하며 해당 가점을 받아 합격하는 자는 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(국가유공자법 제31조)

## 2 모집공고 및 응시원서 접수

□ 모집공고 : 2023. 4. 27(목)

□ 모집공고 및 방법

- 국가과학기술인력개발원 홈페이지 및 알리오 공고(공고문 참조)
- 공공기관 채용정보시스템(JOB-ALIO), 취업포털 사이트 공고

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2023. 4. 27(목) ~ 5. 11(목) 17:00 까지  
※ 우편·방문 접수는 받지 않으며, 공고 접수 마감시간 이후 지원서 접수는 허용되지 않음
- 접수방법 : 채용게시판에서 **온라인시스템으로** 접수  
- 국가과학기술인력개발원 채용게시판 URL (<https://kird.recruiter.co.kr>)
- 문의처 : 인사총무실 채용담당 recruit@kird.re.kr, (043)251-7023

### 3

## 입사지원 시 제출서류 등

### □ 입사지원 시 제출서류

구분	자격
공통	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 입사지원서</li><li>○ 국가보훈대상자, 장애인 증명서 사본(해당자에 한함)</li><li>○ 충북 소재 대학교 졸업증명서(해당자에 한함)</li></ul>

### □ 입사지원 서류제출 시 유의사항

○ 입사지원서 온라인 작성

○ 증빙서류\* 제출자에 한해 가산점 부여

\* 국가보훈대상자, 장애인 증명서, 충북 소재 고교·대학교 졸업 증명, 자격증 사본(해당자)

※ 지원자의 인적사항 및 민감정보(학교, 출신지역, 성별, 생년월일, 가족관계 등)는 반드시 블라인드(마스킹) 처리 후 제출, 해당 내용 발견시 불이익이 있을 수 있음

### □ 면접종료 후 제출서류

※ 입사지원서 기재사항은 모두 서면증빙이 가능해야 함

○ 사본으로 제출한 제증명 서류의 원본

○ 자격증, 경력증명서, 병적증명서(해당자에 한함)

### □ 채용서류 반환

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 접수된 채용서류는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환

※ 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 제외

### □ 블라인드 채용 안내

○ 편견을 유발하는 내용 배제한 입사지원 서류를 기반으로 블라인드 채용 진행

- 입사지원서상 사진등록란, 주소, 학교명, 생년월일, 성별 기재란 없음

※ 단, 청년고용촉진, 여성과학기술인 육성 등 관련 법령에 해당하는 우대사항은 온라인 입사지원 시 추가항목(청년, 여성과학기술인) 부분에 별도 표기

※ 정규직 연구직의 경우, 학위취득기관 기재가능(공공기관 블라인드 채용 가이드라인, '22.11월)

○ 입사지원서(자기소개서 포함)작성 시 가족관계 등 개인 인적사항 관련 내용의 작성을 금함

## 4

## 전형절차 및 일정

구분	채용직종			일정	
	정규직 (연구직)	정규직 (교육사무지원직)	정규직(시설관리직) 위촉직(위촉연구직) 위촉직(위촉전문관리직) 위촉직(위촉교육사무지원직)		
적격심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원 응시자격, 양식 준수 등 적격심사</li> <li>■ 증빙서류(가점사항 해당) 심사</li> </ul>			'23.5.12(금) ~ 5.15(월)	
(1차) 서류 심사	전형 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ NCS기반 입원지원서 평가</li> <li>- 자격·경력·경험활동, 자기소개서 기반 심사</li> </ul>			'23.5.17(수) ~ 5.18(목)
	합격 배수	10배수 이내	10배수 이내	5배수 이내	-
	합격 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 취득 평점(가산점 포함)이 80점 이상인 자 중 상위자 순</li> </ul>			-
(2차) 필기 심사	전형 방법	인성검사(60') 논술심사(120')	인성검사(60') NCS시험(60')	온라인 인성검사	'23.5.29(월) ~ 6.1(목)중
	합격 배수	5배수 이내 ※ 논술심사(100%) 상위자 순	5배수 이내 ※ NCS 점수상위자 순	※ 면접전형 참고자료로 활용 (미응시자는 면접전형 참석 불가 (불합격 처리))	-
	합격 발표	필기전형 합격자 개별 통보			'23.6.6(화) 전후
(3차) 면접 심사	전형 방법	현장과제 작성(60'), 발표면접(20'), 집단토론(30'), 심층면접(20')	심층면접(20') ※ 업무 시뮬레이션 기반 질의응답	심층면접(20') ※ 입사지원서 등 질의응답	'23.6.12(월) ~ 6.15(목)중
	최종심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 3차 면접심사 합격자 대상 제출 증빙서류 진위여부 확인</li> <li>■ 채용점검위원회 및 인사위원회</li> <li>■ 최종 합격자 발표</li> <li>■ 임용일자 : '23.7.24(월)</li> </ul>			'23.6.19(월)  '23.6.26(월) ~ 6.29(목)중  '23.7.7(금)

※ 각 전형단계별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격이 부여되며 전형별 결과는 다음 단계에 영향을 끼치지 않음

※ 상기 일정 및 전형 절차는 기관 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 홈페이지, 이메일, SMS를 통해 안내 예정

## 5

## 채용자 처우

구분		내용
정규직	연구직	○ 인력개발원 임용요령(학위 및 경력 등)에 따라 해당 포인트 부여 ※ 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉산정에 반영하며, 연구직 경력포인트는 공고된 직급(원급)의 최대치 이내로 제한함
정규직	교육 사무지원직 · 시설관리직	○ 정규직으로 임용하며, 직무급제* 임금 지급 * ‘동일가치노동-동일임금’ 취지를 반영하여 직무 난이도에 따라 임금의 차등을 두는 임금체계
위촉직	위촉연구직 · 위촉전문 관리직	○ 인력개발원 임용요령(학위 및 경력 등)에 따라 해당 포인트 부여 ※ 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉산정에 반영 ○ 육아휴직대체인력의 근무종료일은 휴직자의 휴직종료일이며, 휴직자의 조기 복귀 또는 연장 등에 따라 계약기간이 변경(단축 또는 연장)될 수 있음
위촉직	위촉교육 사무지원직	○ 직무급제 임금 지급 ○ 육아휴직대체인력의 근무종료일은 휴직자의 휴직종료일이며, 휴직자의 조기 복귀 또는 연장 등에 따라 계약기간이 변경(단축 또는 연장)될 수 있음

## 6

## 기타

- 최종합격한 정규직 응시자는 3개월 내외 수습(시용)기간을 거쳐 평가결과에 따라 정규직 임용을 취소할 수 있음
  - 수습(시용)기간 동안 정규직과 동일한 급여 지급
- “본 채용공고”에 명시하지 않은 사항은 원내 규정을 적용
- 타 모집분야 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 됨
- 합격 후 임용일(23.7.24)로부터 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우에는 합격을 취소할 수 있음
- 입원지원서 및 제출서류의 인적정보는 자격요건, 우대사항, 진위여부 등을 확인하기 위한 용도로 활용하며, 심사위원회에게 제공하지 않음

- 최종면접 합격자를 대상으로 입원지원서 작성내용 및 제출서류에 대해 관계기관에 사실여부를 조회하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 허위서류 제출 또는 결격사유\* 발생, 우리 기관 및 타 공공기관 비위 채용 직·간접 가담자, 채용 관련 인사 청탁자 확인 시 합격 또는 임용을 취소함
  - \* 신체검사 부적합자, 신원조사 결과 임용 부적합 사유 발견, 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 채용 부정행위, 자격조건·필수요건 미달 등
- **블라인드 채용기준 위반 시 불합격 처리함**
  - ※ 입사지원서 작성 시, 반드시 주의사항 준수
- 적격자가 없을 시 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 국가과학기술인력개발원 오창청사는 충북 청주시 청원구에 소재하며, 대전센터는 대전광역시 유성구 도룡동 대덕테크비즈센터에 위치함
- 모든 일정은 코로나19 상황 등의 사정에 따라 변경 가능
- 문의처 : 인사총무실 채용담당 recruit@kird.re.kr, (043)251-7023