

# 2023년 경기도체육회 신규직원 공개채용

2023년 5월 10일

경기도체육회장

\* 경기도체육회는 전 경기도민 스포츠 보급, 엘리트·생활·학교체육 진흥, 도민 체력향상을 통한 건전하고 명량한 사회 분위기를 조성하고 시·군 및 종목단체에 대한 관리 및 지도, 우수선수 발굴 및 양성으로 스포츠정신 확산을 통한 사회발전에 기여하고 있습니다.

## 1 채용분야 및 인원

### 가. 분야별 채용인원 및 지원자격

채용직급	채용분야	채용인원	지원자격
공무직 (무기계약직)	스포츠박스	1	■ 공통 지원자격을 충족하고 ■ 아래 조건 두 가지를 모두 충족하는 자 - 체육 분야 관련 전공 졸업자 - 1종 보통 운전면허증 소지자
계약직	2023 족구디비전리그 경기도관리자	1	■ 공통 지원자격을 충족하는 자
총 인원		2	

※ 계약직: 2023 족구 디비전리그 경기도관리자 필기전형 제외

### 나. 공통 지원자격

공통 지원 자격	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 교육, 자격증 등은 원서접수 마감일 기준으로 계산</li><li>■ 경력은 채용 공고일 기준으로 계산</li><li>■ 졸업예정자는 2023년 8월 졸업으로 임용예정일부터 정상출근이 가능한 자</li><li>■ 성별/연령: 제한 없음(본회 규정에 의거 만 60세 이상자 제외)</li><li>■ 거주지: 제한 없음</li><li>■ 남성은 병역필 또는 면제자(병역법상 문제가 없는 사람)</li><li>■ 경기도체육회 정관 제49조 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li><li>■ 경기도체육회 인사규정 제19조 임용 결격사유에 해당하지 않는 자</li><li>■ 채용 즉시 근무가 가능한 자</li></ul>
----------------	---

○ 임용결격사유 등

채용분야	결 격 사 유
공통사항	<p>▶ 경기도체육회 정관 제49조(사무처)</p> <p>④ 체육회는 임원의 친족을 사무처 직원으로 채용할 수 없다.</p>
	<p>▶ 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인, 피한전후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄」</li> </ul> </li> <li>8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람</li> <li>11. 다른 기관 및 단체에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 지나지 아니한 자</li> </ol>

**2 근무조건**

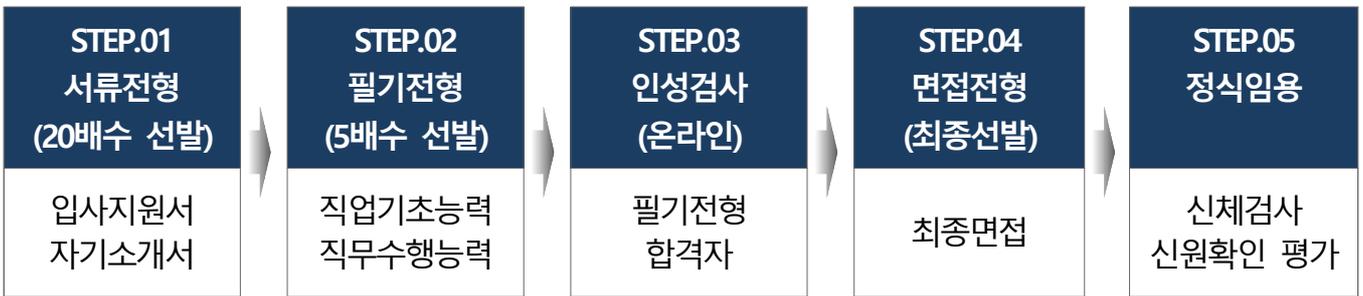
구분	근무시간	근무일수	보수	비고
스포츠박스	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	본회 보수규정 준용	세전, 4대보험
2023 족구 디비전리그 경기도관리자	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	2,250,000원	세전, 4대보험

### 3 직무내용 및 기간

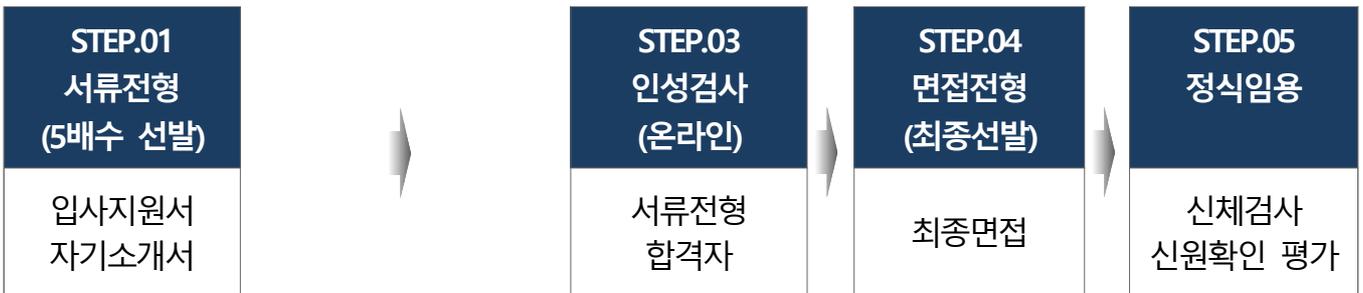
구분	직무내용	근무기간	근무지
스포츠박스	스포츠박스(1t트럭) 운영 및 체육활동 지원 등	-	수원시
2023 족구 디비전리그 경기도관리자	경기도 디비전리그 총괄기획 및 관리 등	임용일로부터~'23.12.31.	

### 4 전형절차

#### 공무직(스포츠박스)\_ [붙임#1 지원서 제출]



#### 계약직(2023 족구디비전리그 경기도관리자)\_ [붙임#2 지원서 제출]



### 5 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문업체 이메일을 통한 지원만 가능 *1개 분야에만 지원가능</li> <li>• <b>서류접수는 2023. 5. 22.(월) 18:00(이메일 기준)에 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가</b></li> <li>• 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 <b>이메일(ggsports@kvei.net)로 제출</b>해야 함</li> <li>* 기한 내 미 제출자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음</li> <li>• 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일(2023.5.22.)까지 유효한 경우에만 인정</li> </ul>

구분	전형요소																																												
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 출신지역 등이 드러나지 않도록 유의하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음</li> </ul>																																												
<p>서류전형 (20배수 선발)</p>	<div style="background-color: #f2f2f2; padding: 5px;"> <p><b>❖ 서류전형 배점</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 정량평가(100점): 학교교육, 직업교육, 경력, 자격증</li> <li>• 가산점 미반영</li> <li>• 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리</li> </ul> </li> </ul> </div> <div style="padding: 5px;"> <p><b>① 학교교육</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원하는 직무관련 학교교육 과목만 해당(과목별 인정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육</li> </ul> </li> <li>• 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정</li> </ul> <p><b>② 직업교육</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원하는 직무관련 직업교육 과목만 해당(과목별 24시간 이상만 인정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육</li> </ul> </li> <li>• 1개 과목당 4점씩, 최대 5개 인정</li> </ul> <p><b>③ 경력</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원하는 직무관련 경력만 해당(경력별 3개월 이상만 인정)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 경력증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증)만 경력으로 인정</li> <li>* 경력증명서와 4대보험자격득실확인서의 기간이 상이할 경우 4대보험자격득실확인서의 기간만 인정</li> <li>* 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력</li> </ul> </li> </ul> <p><b>④ 자격증</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정 예) 국어능력인증 1, 3급 보유 시 1급만 인정</li> <li>• 공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>1등급</th> <th>2등급</th> <th>3등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>한국사</td> <td>한국사능력검정시험</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">국어능력</td> <td>국어능력인증</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td>KBS한국어능력</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td>한국실용글쓰기</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>준2급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">IT능력</td> <td>컴퓨터활용능력*</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급</td> </tr> <tr> <td>정보처리</td> <td>기사</td> <td>산업기사</td> <td>기능사</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정</p> </div> <div style="background-color: #f2f2f2; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p><b>❖ 합격자 선정방법</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 분야별 순위에 따라 20배수 또는 5배수 선정</li> <li>• 서류전형 100점 만점(가산점 미반영)</li> <li>• 동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>서류</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공무직</td> <td rowspan="2">100%</td> <td rowspan="2">100%</td> <td rowspan="2">경력 → 자격증 항목 고득점자 순</td> </tr> <tr> <td>계약직</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</p> </div>				구분		1등급	2등급	3등급	한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급	국어능력	국어능력인증	1급	2급	3급	KBS한국어능력	1급	2급	3급	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급	IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급	정보처리	기사	산업기사	기능사	구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	공무직	100%	100%	경력 → 자격증 항목 고득점자 순	계약직
구분		1등급	2등급	3등급																																									
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급																																									
국어능력	국어능력인증	1급	2급	3급																																									
	KBS한국어능력	1급	2급	3급																																									
	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급																																									
IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급																																									
	정보처리	기사	산업기사	기능사																																									
구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)																																										
공무직	100%	100%	경력 → 자격증 항목 고득점자 순																																										
계약직																																													

구분	전형요소																		
필기전형 (5배수 선발)	<p>❖ <b>필기전형 배점</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>정량평가(100점): 직업기초능력, 직무수행능력평가</li> <li>가점(최대 10점): 경기도체육회 인정</li> <li>적격여부 평가: 인성검사</li> </ul> <p>① <b>직업기초능력평가(50문항/50분)</b>  ☞ 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각 10문항</p> <p>② <b>직무수행능력평가(40문항/40분)</b></p> <table border="1" data-bbox="392 539 1477 618"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>분야</th> <th>일반</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공무직</td> <td>스포츠박스</td> <td>체육상식(40)</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 체육상식: 체육관련 법규 포함</p> <p>③ <b>인성검사(온라인): 경기도체육회 인재상 적격 여부 평가</b></p> <p>❖ <b>합격자 선정방법</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정</li> <li>필기전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영(과락 제외)</li> <li>동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> <table border="1" data-bbox="392 931 1477 1010"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>필기</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공무직</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>일반 → 직업기초능력 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 불합격</li> <li>과락: 직업기초능력 및 체육상식 50% 미만 득점 시 불합격</li> </ul>	구분	분야	일반	전공	공무직	스포츠박스	체육상식(40)	-	구분	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	공무직	100%	100%	일반 → 직업기초능력 고득점자 순		
	구분	분야	일반	전공															
공무직	스포츠박스	체육상식(40)	-																
구분	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																
공무직	100%	100%	일반 → 직업기초능력 고득점자 순																
면접전형	<p>❖ <b>심사기준</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>역량면접을 통한 종합평가</li> <li>가점(최대 10점): 경기도체육회 인정</li> </ul> <p>① <b>평가항목</b></p> <table border="1" data-bbox="392 1346 1477 1485"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>평가방법</th> <th>평가기준</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공무직</td> <td rowspan="2">역량면접</td> <td rowspan="2">논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성</td> <td rowspan="2">100점</td> </tr> <tr> <td>계약직</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 역량면접: 다대다 방식</p> <p>❖ <b>합격자 선정방법</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>합격평균 점수 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 최종 선발</li> <li>면접전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영 후 전형별 비중 점수 산출</li> <li>동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 1)필기 2)면접 고득점자 순으로 선발</li> </ul> <table border="1" data-bbox="392 1742 1477 1872"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>공무직</td> <td rowspan="2">100%</td> <td rowspan="2">100%</td> <td rowspan="2">성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순</td> </tr> <tr> <td>계약직</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용인원(적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)</li> </ul> <p>❖ <b>예비합격자 운영</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 분야별 차순위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 결원 발생 시 순위대로 선발(최종 합격 발표일로부터 6개월간 유효)</li> </ul>	직급	평가방법	평가기준	배점	공무직	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	100점	계약직	구분	면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	공무직	100%	100%	성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순	계약직
직급	평가방법	평가기준	배점																
공무직	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	100점																
계약직																			
구분	면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																
공무직	100%	100%	성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순																
계약직																			

※ 전형방법은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

## 6

## 전형단계별 가점대상(최대 10점 가점 반영)

가점대상	전형단계		우대 사항	적용기준
	필기	면접		
경기도체육회 근무경력	✓	✓	5점	• 합산 11개월 이상 본회 근무경력이 있는 자. ※ 채용공고일 기준 5년 이내
취업지원 대상자 (보훈대상자)	✓	✓	5점 /10점	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 3. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 4. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 5. 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 • 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 (민원 24에서 발급가능)
장애인	✓	✓	5점	• 국가장애인등록자
북한이탈주민	✓	✓	5점	• 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조
국가대표출신	✓		5점	1. 대한체육회 발급 "국가대표선수확인서" 상 국가대표경력 12개월 이상인 자 2. 국가대표경력 12개월 미만이라도 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자
메달리스트	✓		7점	• 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 메달리스트

※ 가점은 본인에게 유리한 것 **하나만 인정**

※ **지원서의 가산점 박스를 체크**하지 않을 경우 증빙서류를 제출해도 가산점 미적용

※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음)

## 7

## 채용일정

\* 일정은 본회 사정에 따라 변동 가능

원서접수	2023. 5. 12.(금) ~ 2023. 5. 22.(월) [합격자발표: 2023. 5. 26.(금)]
↓	
필기시험	2023. 6. 3.(토) [합격자발표: 2023. 6. 7.(수)]
↓	
면접	2023. 6. 12.(월) [합격자발표: 2023. 6. 14.(수)]
↓	
자격검증 및 임용	[자격검증] 2023. 6. 16.(금) / [임용] 2023. 6. 20(화)

※ 일정은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

▶ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자
- ③ 본회 정관 및 인사규정에 의거 채용결격사유에 해당하는 자

## 8 코로나-19 대응

구분		제출 서류	비고
확진 판정자	완치	○ 시험 응시 1일 전까지 관련 서류제출	응시 전 제출
	미완치	○ 필기 및 면접전형 응시 불가	
유의사항		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 필기시험 당일 발열체크 시 이상 증상*이 나타난 응시자는 응시에 제한될 수 있음 * 37.5°C이상의 발열 및 기침·인후통 등 호흡기 증상 등</li> <li>○ 필기 및 면접전형 응시자는 종료시까지 반드시 마스크를 착용(단, 감독관의 지시가 있거나 신원확인 시 마스크 탈의 후 응시)</li> <li>○ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 필기 및 면접시험 응시불가 등의 불이익을 당할 수 있음</li> <li>○ 추후 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함</li> </ul>	-

※ 코로나19 방역지침의 강화 여부에 따라 면접전형 참여자를 대상으로 코로나19 선제검사 등의 조치를 취할 수 있습니다.

## 9 접수방법 및 제출서류

### 가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 이메일 접수
이메일 주소	▪ ggsports@kvei.net
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 이메일 활용

### 나. 제출서류 \* 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
입사지원시	○ 증명사진(3×4) jpg파일 - 최근 3개월 이내, 상반신, 탈모	이메일 지원서에 포함	본인확인용

제출시기	제출서류	제출방법	용도
면접대상자 (2023.6.7. ~2023.6.11.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의(온라인동의)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 포함) 1부.</li> <li>○ 자격증발급확인서 각 1부. ※ 성적표, 자격증 사본 인정불가</li> <li>○ 경력(재직)증명서 및 고용보험자격득실확인서 각 1부.</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부.</li> <li>○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등</li> </ul>	이메일	입사지원서 진위여부 본인확인용
	해당자 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처)</li> <li>○ 장애인증명서(시·군·구청)</li> <li>○ 북한이탈주민증명서(민원24)</li> <li>○ 국가대표선수확인서, 실적증명서</li> </ul>		
최종합격자 (2023.6.16.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부.</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부.</li> <li>○ 주민등록등·초본 각 1부.</li> <li>○ 신원진술서 1부.</li> <li>○ 기본증명서 1부.</li> <li>○ 서약서 1부.</li> <li>○ 응시자격 결격사유 확인서 1부.</li> <li>○ 채용신체검사서 1부.</li> <li>○ 통장사본 1부.</li> <li>○ 사진(명함판 2매)</li> </ul>	원본제출 (방문)	결격사유 확인용

※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

※ 모든 제출서류는 **제출일 기준 90일 이내에 발급한 것만** 인정. 증빙서류 진위확인이 안될 경우 채용에 불이익이 있을 수 있음

※ 제출서류 기준

① 주민등록초본: 병역사항 필수, **주민등록번호 뒷자리 블라인드처리**, 주소변동 및 가족 불필요

② 경력증명서, 재직증명서

- **근무기관에서 발급한 부서, 직책, 수행직무, 경력증명서 발급담당자 연락처가 기재된 증명서만** 인정

③ 유효기간이 존재하는 자격증 등은 서류접수 마감일(2023.5.22.)까지 유효한 경우에만 인정

※ 경력인정기간: 채용공고일(2023.5.10.)까지의 경력만 인정

※ 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음

※ 증빙서류로 확인이 어려울 경우, 추가서류를 요청할 수 있음

## 10 제출 서류 반환 신청 (이메일 제출서류, 자소서 등은 반환대상 아님)

- 가. 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 (채용서류의 반환 등)』을 준용, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 이메일 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)
- 나. 응시자 반환 청구기간: 2023.6.26.(월) ~ 2023.7.10.(월)
- 다. 신청방법: 지원자 본인이 '채용서류반환신청서'를 작성 및 날인하여 스캔본을 이메일 접수 (kjs@ggsc.or.kr)(우편접수 불가)
- 라. 반환방법: 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편으로 발송(비용 체육회 부담)
- 마. 채용서류 보관기간: 2023.7.10.(월)까지(2023.7.11.(화)에 채용서류 파기)

## 11 유의 및 안내사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 경기도체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후 신원조회·채용신체검사·제출서류 등을 통하여 결격사유가 발생한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사포기, 합격 취소 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 경력의 계산은 채용공고일, 자격증 및 학위 소지 여부는 원서접수 마감일을 기준으로

판단합니다.

- 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 시 합격 및 채용을 취소합니다.
- 위 공고내용은 본회 사정에 의해 변경될 수 있고, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 공고할 예정입니다.
- **코로나확진자는 필기 및 면접에 응시제한되며, 시험실 입실 전 자가진단 및 발열체크를 시행하며 고열(37.5°C ↑), 기침, 인후통 등 코로나19 의심 증상자의 경우 응시가 제한될 수 있습니다.**
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정과 채용과 관련한 문의사항은 경기도 체육회 입사지원 사이트를 활용하여 주시기 바랍니다.

2023. 5. 10.(수)



경기도체육회  
GYEONGGI-DO SPORTS COUNCIL