

2023년도 한국연구재단 연구직(경력직) 채용 공고

NCS 기반 능력 중심의 블라인드 방식 제한경쟁 채용

「한국연구재단법」에 의거하여 설립된 「한국연구재단」에서는 국가 학술 및 과학기술 진흥과 연구역량 제고를 선도하는 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다. 아울러 재단은 NCS 기반 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견요인을 유발할 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.



○ (채용규모) 총 2명 이내

구분	연구직(경력)/제한경쟁		합계
	정보보안	기계설비유지관리	
채용인원	1명	1명	2명

■ 지원범위

- ★ 연구직(사업관리, 연구기획, 경력직) 및 공무원직(연구관리직, 사무지원직, 경비, 미화, 시설관리직)
- ☞ 채용 분야 중 1개 세부 지원분야만 선택 지원 가능
- ☞ 이중(중복)지원 불가 및 지원분야 선택 후 변경 불가
- ※ 이중지원 후 적발 시, 지원분야 모두 탈락 조치

■ 해당 분야에 대한 자격요건 및 전문지식, 업무수행 보유 능력에 따라 선택

○ (지원자격) 해당분야 직무기술서상의 직무역량을 보유하고, '23. 9. 1. 부터 근무가 가능한 사람

구분	인원	자격요건
정보보안	1	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 정보통신공학, 컴퓨터공학, 정보보호학 분야 석사학위 이상 소지자로 관련 업무 만 5년 이상 실무 경력을 보유한 사람 ▶ 또는 정보보안 관련 자격증(정보보안기사, CISSP, CISA, 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신)) 중 1개 이상 자격 취득자로 관련 업무 만 5년 이상 실무 경력을 보유한 사람
기계설비 유지관리	1	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대한기계설비건설협회에서 발급한 기계설비유지관리자(중급)이상 자격보유자 ▶ 에너지관리기사 자격보유자, 공공기관 관련 업무경력자 우대

★ [연구직(경력) 공통사항]

- ㉠ 나이제한 없음. 단, 재단 정년을 고려하여 61세(입사일 기준) 미만인 사람(남성은 병역필 또는 면제자만 지원가능. 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자)
- ㉡ 지원 자격요건을 참고하여 연구직 및 공무원직 중 채용 분야 중 세부 1개 분야만 지원이 가능하며, 이후 지원분야 변경은 불가(이중지원 적발 시, 지원분야 모두 탈락)
- ㉢ 다차원전형 대상자에 한하여 (정보보안) 학위기 또는 자격증, 경력증명서, (기계설비유지관리) 자격증 관련 증빙자료 제출(자격요건 확인용)

○ (결격사유) 재단 내규「인사규정」제9조에 해당되는 사람

제9조(결격사유)

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. (개정 '14.9.29., '17.6.16., '18.7.5.)
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 사람
 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
 - 신체검사 결과 이사장이 정상적인 업무수행이 어렵다고 인정되는 사람
 - 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 사람
- 채용과정에서 제1항 각 호의 결격사유가 발견된 사람은 불합격 처리하며, 임용 후에 발견된 사람은 합격 및 임용을 취소할 수 있다. (신설 '18.7.5.)

○ (채용방법) 분야별 지원 및 경쟁 후 평가결과에 따라 채용 등

○ (직무소개) NCS 기반 연구직(경력직)* 직무기술서 참조

* 정보보안 및 기계설비유지관리 분야

○ 전형절차



○ 전형 단계별 주요내용

※ 이하 일정은 변경·조정될 수 있음

◆ 전형 단계별 지원자 대상 합격여부 공지(채용사이트 자체 확인 가능) 및 합격자에 한해 차기전형 일정 공지 예정

① (공고/접수) '23. 5. 26. (금) ~ 6. 9. (금) 18:00까지 ※ 15일 공고(초일산인)

② (서류전형) '23. 6. 14. (수) ~ 6. 16. (금) 예정

- (서류전형 결과 발표) '23. 6. 21. (수) 예정

③ (필기전형) 필기전형 미 실시 ※ 인성검사 실시(향후전형 참고자료용)

직군	필기과목	비고
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 원만성, 성실성, 외향성, 개방성, 안정성 등 ▶ 다차원/면접 참고자료로 활용 ※ 인성검사 결과 부적격 자(불성실 기재, 미응시 등) 탈락조치 	온라인 진행

④ (다차원 전형) '23. 7. 11. (화) ~ 7. 13. (목) 예정 ※ 추후 확정일자 공지

- (전형 내용) "팀" 단위 및 개별 미션 프로그램, 집단토론, 전문분야 주제 작성(또는 심층면접) 등

※ 프로그램 내용은 변경될 수 있음

- (다차원 전형 결과발표) '23. 7. 19. (수) 예정

⑤ (면접전형) '23. 7. 27. (목) ~ 7. 28. (금) 예정 ※ 추후 확정일자 공지

- (전형방법) 개별 또는 조별 면접

※ 다차원 전형 시 작성한 직무주제 관련 자료 및 의견은 면접 시, 참고자료로 활용 가능

⑥ (최종 합격자 발표) '23. 8. 16. (수) 예정

⑦ (입사 예정일) '23. 9. 1. (금)

○ (고용형태) 정규직 / 원급

■ (처우) 재단 내규에 따라 지급 ※ 경력직은 인턴(수습)과정 없음

■ 재단 보수 관련 규정 참조(재단 누리집 및 Alio시스템)

○ (근무지) 재단 대전본원

○ 제출서류

■ 최종 면접 전형자에 한하여 가정 증빙서류* 제출목록 및 제출 방법 등 별도 공지

* (가정증빙) 국가유공자, 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층 등 가정 증빙자료

■ 다차원 면접 전형자에 한하여 자격요건 증빙서류* 제출목록 및 제출 방법 등 별도 공지

* (정보보안) 학위기 또는 자격증, 경력증명서 (기계설비유지관리) 자격증 등 관련 증빙자료

■ 추가 제출서류 필요 시, 전형별 합격자에 한하여 제출목록 및 제출방법 별도 공지 예정 등

○ 지원서 접수

■ (접수기간) '23. 5. 26. (금) ~ 6. 9. (금) 18:00 까지

■ (접수서류) 입사지원서(직무능력기술서), 자기소개서*

* 블라인드 채용을 위하여 작성 시, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 요망 및 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

■ (접 수 처) 인터넷 접수 → <https://nrf.plusrecruit.co.kr>

* 우편 및 방문 접수는 받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에 지원자 폭주로 시스템 장애가 발생할 수 있는 바, 사전에 지원서 제출 요망

○ 기타 행정사항

■ 국가유공자(보훈), 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수인턴 지정자 우대

※ 국가유공자의 경우 관련법(국가유공자법 제31조제3항)에 의거, 법정가점을 받아 합격하는 자는 최종선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로, 최종선발예정인원이 3명 이하인 채용의 경우 법정가점 미부여함

■ 각 전형 단계별 과락(탈락) 조치

구분	자격요건
1	서류
2	다차원
3	면접

▶ (공통) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시, 탈락 조치

■ 서류 및 다차원 전형에서 동점자 발생 시, 동점자 전원에게 차기 전형단계 기회 부여

■ 면접전형에서 동점자 발생 시, ① 국가유공자, ② 장애인, ③ 비수도권 지역인재, ④ 저소득층 순으로 우선순위를 결정하고,

- 상기 기준 적용 후에도 동점자가 있는 경우, ① 다차원전형, ② 서류전형 순으로 각 전형의 고득점자를 우선순위로 결정

■ 분야별 지원자 중 채용 대상으로 적격자가 없다고 판단되는 경우, 해당 분야에서 미채용 가능

■ 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 응시원서의 기재사항이 허위(증빙 접수 및 진위 확인 예정)로 판명될 경우, 임용 후라도 합격을 취소

- 온라인 접수 시, 본인의 고의 및 과실 또는 착오로 가점* 여부를 오기재(또는 오선택)하여 증빙확인이 불가할 경우, 차기전형 기회 미부여

* 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수인턴 지정자 등

- 구비서류 등에 중대한 거짓으로 판명되거나 또는 청탁 등의 부정한 방법으로 전형에 입한 경우 전형결과를 취소할 수 있으며, 향후 5년 간 응시를 제한

- 전형 중 부정행위는 전형단계별 무효처리하며, 임용 후 적발되는 경우 탈락 처리

◆ (부정행위) 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 또는 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 아니하였어도 부정행위에 해당될 경우 합격 및 근로계약의 취소사유에 해당함

■ NCS 기반 블라인드 채용기준을 준수하며, 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 직무수행 능력과 직접 관련이 없는 인적사항에 대한 정보를 요구하지 않으며, 면접에 참고자료로 미활용

- 각 전형단계 시, 재단 내 4촌 이내 친족 근무여부 확인서 및 부정합격 시 임용이 취소될 수 있음을 명시한 확인서 징구 가능

■ 재단은 직위 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리 적발 시, 부정한 방법으로 합격한 사람에 대해 합격취소, 징계, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며,

- 채용 과정에 감사업무 담당자가 참여하고, 채용 관련 문서 일체는 영구 보관하여 채용과정의 공정성 기조 유지

■ 코로나(19) 확산 관련 추후 대내·외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 재단 누리집(www.nrf.re.kr), 채용사이트 등 공지 예정

■ 최종 합격자의 입사포기, 임용 결격사유 등에 따른 예비합격자 제도 한시적 운영

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 채용서류 반환 요구 가능(단, 온라인 접수서류는 해당사항 없음)

■ 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 재단의 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있음

■ 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적정보(출신학교, 출신지역, 가족관계, 사진 등) 관련 일체 기재 또는 부작 금지

■ 국가직무능력표준(NCS) 관련 세부 정보는 고용노동부 관련 누리집(www.ncs.go.kr) 참조

■ 재단 관련 정보는 한국연구재단 누리집(www.nrf.re.kr) 참조

■ 입사지원서 내 경력사항 이외 자기소개서에 기재한 경력 및 경험 사항에 대해 철저히 검증할 예정이며 허위로 판명될 경우, 임용 후라도 합격 취소 예정