NRF 한국연구재단

2023년도 한국연구재단

연구직(연구기획 · 사업관리) 및 공무직(연구관리직) 채용 공고

NCS 기반 능력 중심의 블라인드 방식 일반경쟁 및 제한경쟁 채용

「한국연구재단법」에 의거하여 설립된 “한국연구재단”에서는 국가 학술 및 과학기술 진흥과 연구역량 제고를 선도하는 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다. 아울러 재단은 NCS 기반 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 편견요인을 유발할 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

□ (채용규모) 총 11명 이내

구분	연구직(선임급)	연구직(원급)		공무직(연구관리직)	합계
	연구기획	사업관리		이공계	
		이공계	인문사회계		
채용인원	1명	4명	4명	2명	11명

○ 지원범위

★ 연구직 및 공무직 全 채용 분야 중 1개 세부 지원분야만 선택 지원 가능 ⇒ 이중(중복)지원 불가 및 지원분야 선택 후 변경 불가

※ 이중지원 후 적발 시, 지원분야 모두 탈락 조치

○ **지원분야 선택**은 **지원자**의 **세부 전공**과는 **무관**하며, 해당 분야에 대한 자격요건 및 전문지식, 업무수행 보유 능력에 따라 선택

* 단, 채용 분야별 채용요건 및 상세 자격기준 확인 후 지원

□ 지원자격

○ 해당분야 직무기술서상의 직무역량을 보유하고, **‘24. 3. 11.(월)**부터 근무가 가능한 사람

① 연구직(연구기획 – 선임급)

구분	인원	자격요건
연구기획	1	▸ **이공계열 박사학위 소지자이면서, 만 3년 이상 업무경력과 전문성을 보유한 사람** ▸ 최근 2년 이내 공인영어성적 보유자 – TOEIC 750점(TOEFL[IBT] 85점, TEPS 285점, G-TELP(LEVEL 2) 70점, FLEX 662점, OPIc IM2, TOEIC SPEAKING 130점) 이상 취득자 ※ 영어권 국가 학사 이상 학위취득자는 공인어학성적 자격요건 면제 가능

★ [연구직(연구기획/박사급) 공통사항]

㉮ 나이제한 없음. 단, 재단 정년을 고려하여 61세(입사일 기준) 미만인 사람 (남성은 병역필 또는 면제자만 지원가능, 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자)

㉯ 지원 자격요건을 참고하여 연구직 및 공무직 全 채용 분야 중 세부 1개 분야만 지원이 가능하며, 이후 지원분야 변경은 불가(이중지원 적발 시, 지원분야 모두 탈락)

㉰ 다차원전형 대상자에 한하여 학위기 및 경력(경력증명서 등) 관련 증빙자료 제출(자격요건 확인용)

㉣ 공인영어성적의 경우 접수마감일 기준 유효기간(2년 이내) 내 국내 정기 시험 성적을 인정. 단, TOEIC, TEPS, TOEFL, G-TELP, OPIc, TOEIC SPEAKING 등 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록 시, 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정. 영어권 국가 학사 이상 학위취득자로 어학성적을 대체할 경우 다차원전형 대상자에 한하여 학위기 증빙자료 제출(자격요건 확인용)

② 연구직(사업관리 – 원급)

구분	인원	자격요건
이공계	4	▸ **이공계열 전공자 또는 同 계열 학문분야**에 대한 지식과 전문성을 보유한 사람 ▸ 최근 2년 이내 공인영어성적 보유자 – TOEIC 750점(TOEFL[IBT] 85점, TEPS 285점, G-TELP(LEVEL 2) 70점, FLEX 662점, OPIc IM2, TOEIC SPEAKING 130점) 이상 취득자 ※ 영어권 국가 학사 이상 학위취득자는 공인어학성적 자격요건 면제 가능
인문 사회계	4	▸ **인문사회계열 전공자 또는 同 계열 학문분야**에 대한 지식과 전문성을 보유한 사람 ▸ 최근 2년 이내 공인영어성적 보유자 – TOEIC 800점(TOEFL[IBT] 91점, TEPS 310점, G-TELP(LEVEL 2) 76점, FLEX 720점, OPIc IM3, TOEIC SPEAKING 140점) 이상 취득자 ※ 영어권 국가 학사 이상 학위취득자는 공인어학성적 자격요건 면제 가능

★ [연구직(사업관리) 공통사항]

㉮ 나이제한 없음. 단, 재단 정년을 고려하여 61세(입사일 기준) 미만인 사람 (남성은 병역필 또는 면제자만 지원가능, 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자)

㉯ 지원 자격요건을 참고하여 연구직 및 공무직 全 채용 분야 중 세부 1개 분야만 지원이 가능하며, 이후 지원분야 변경은 불가(이중지원 적발 시, 지원분야 모두 탈락)

㉰ 공인영어성적의 경우 접수마감일 기준 유효기간(2년 이내) 내 국내 정기 시험 성적을 인정. 단, TOEIC, TEPS, TOEFL, G-TELP, OPIc, TOEIC SPEAKING 등 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록 시, 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정. 영어권 국가 학사 이상 학위취득자로 어학성적을 대체할 경우 다차원전형 대상자에 한하여 학위기 증빙자료 제출(자격요건 확인용)

③ 공무직(연구관리직)

구분	인원	자격요건
이공계	2	▸ **이공계열 전공자 또는 同 계열 학문분야**에 대한 지식과 전문성을 보유한 사람 ▸ 최근 2년 이내 공인영어성적 보유자 – TOEIC 750점(TOEFL[IBT] 85점, TEPS 285점, G-TELP(LEVEL 2) 70점, FLEX 662점, OPIc IM2, TOEIC SPEAKING 130점) 이상 취득자 ※ 영어권 국가 학사 이상 학위취득자는 공인어학성적 자격요건 면제 가능

★ [공무직(연구관리직) 공통사항]

㉮ 나이제한 없음. 단, 재단 정년을 고려하여 61세(입사일 기준) 미만인 사람 (남성은 병역필 또는 면제자만 지원가능)

㉯ 지원 자격요건을 참고하여 연구직 및 공무직 全 채용 분야 중 세부 1개 분야만 지원이 가능하며, 이후 지원분야 변경은 불가(이중지원 적발 시, 지원분야 모두 탈락)

㉰ 다차원전형 대상자에 한하여 이공계열 학위기 등 증빙자료 제출(자격요건 확인용)

㉱ 공인영어성적의 경우 접수마감일 기준 유효기간(2년 이내) 내 국내 정기 시험 성적을 인정. 단, TOEIC, TEPS, TOEFL, G-TELP, OPIc, TOEIC SPEAKING 등 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록 시, 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정. 영어권 국가 학사 이상

학위취득자로 어학성적을 대체할 경우 다차원전형 대상자에 한하여
학위기 증빙자료 제출(자격요건 확인용)

□ 결격사유

○ 재단 내규「**인사규정**」**제9조**에 해당되는 사람

제9조 (결격사유)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. (개정 '14.9.29., '17.6.16., '18.7.5.)

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람
2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 취업제한 기간 중에 있는 사람
3. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
5. 신체검사 결과 이사장이 정상적인 업무수행이 어렵다고 인정되는 사람
6. 재단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 사람

② 채용과정에서 제1항 각 호의 결격사유가 발견된 사람은 불합격 처리하며, 임용 후에 발견된 사람은 합격 및 임용을 취소할 수 있다. (신설 '18.7.5.)

□ 채용방법

○ **분야별 지원** 및 **경쟁** 후 **평가결과에 따라 채용** 등

□ 직무소개

○ NCS 기반 **채용형 인턴 직무기술서** 참조

□ 전형절차

공고/접수 → 서류전형 (20배수) → 필기전형 (5배수) → 다차원전형 (3배수) → 면접전형 → 합격자 확정

□ 전형단계별 주요내용

※ 이하 일정은 변경 · 조정될 수 있음

◈ 전형 단계별 지원자 대상 합격여부 공지(채용사이트 자체 확인 가능) 및 합격자에 한해 차기전형 일정 공지 예정

① **(공고/접수)** '23. 12. 8. (금) ~ 12. 22. (금) 18:00까지 ※ 15일 공고(초일산입)

② **(서류전형)** '24. 1. 3. (수) ~ 1. 5. (금) 예정

- (서류전형 결과 발표) '24. 1. 10. (수) 예정

③ **(필기전형)** '24. 1. 13. (토) 예정

- 전형 내용

직군	구분		필기과목
연구직 (연구기획)	인성검사	–	▸ 원만성, 성실성, 외향성, 개방성, 안정성 등 ▸ 다차원/면접 참고자료로 활용 ※ 온라인 실시 ※ 인성검사 결과 부적격 자(불성실 기재, 미응시 등) 탈락조치
	직업기초능력	50%	▸ ① 의사소통, ② 조직이해, ③ 대인관계, ④ 자기개발, ⑤ 직업윤리, ⑥ 문제해결, ⑦ 자원관리
	직무수행능력	50%	▸ 최근 사회적 이슈 관련 일반주제 또는 R&D 지원 관련 논술(1문항)

직군	구분		필기과목
연구직 (사업관리) / **공무직** (연구관리직)	인성검사	–	▸ 원만성, 성실성, 외향성, 개방성, 안정성 등 ▸ 다차원/면접 참고자료로 활용 ※ 온라인 실시 ※ 인성검사 결과 부적격 자(불성실 기재, 미응시 등) 탈락조치
	직업기초능력	70%	▸ ① 의사소통, ② 조직이해, ③ 대인관계, ④ 자기개발, ⑤ 직업윤리, ⑥ 문제해결, ⑦ 자원관리
	직무수행능력	30%	▸ 최근 사회적 이슈 관련 일반주제 또는 R&D 지원 관련 논술(1문항)

– (필기전형 결과발표) ‘24. 1. 19. (금) 예정

④ **(다차원전형)** ‘24. 1. 25. (목) 예정 ※ 추후 확정일자 공지

– (전형 내용) “팀” 단위 및 개별 미션 프로그램, 집단토론, 전문분야 주제 작성(또는 심층면접) 등 ※ 프로그램 내용은 일부 변경될 수 있음

– (다차원전형 결과발표) ‘24. 1. 31. (수) 예정

⑤ **(면접전형)** ‘24. 2. 6. (화) ~ 2. 8. (목) 예정 ※ 추후 확정일자 공지

– (전형 방법) 개별 또는 조별 면접

※ 이전 전형 시 작성한 관련 자료 및 평가 의견은 면접 시 참고자료로 활용될 수 있음

⑥ **(최종 합격자 발표)** ‘24. 2. 23. (금) 예정

– 다차원전형 50% + 면접전형 50% 합산* 점수 산출 후 최종 확정

※ 전형별 원점수 합계 후 가점 최종 부여

⑦ **(입사 예정일)** ‘24. 3. 11. (월)

□ (고용형태) 채용형 인턴

○ **(연구직 – 연구기획)** 일정기간 인턴 근무 후, 근무평가 결과를 토대로 **연구직(선임급) 전환** 여부 결정

○ **(연구직 – 사업관리)** 일정기간 인턴 근무 후, 근무평가 결과를 토대로 **연구직(원급) 전환** 여부 결정

○ **(공무직 – 연구관리)** 일정기간 인턴 근무 후, 근무평가 결과를 토대로

공무직(연구관리직) 전환 여부 결정

※ 근로계약은 채용형 인턴 기간 내에만 유효하며, 근무평가 결과가 미흡한 자는 정규직 전환 대상에서 제외함

○ **(채용형 인턴 근무기간)** '24. 3. 11. ~ '24. 9. 10. (6개월) 예정

○ **(전환 예정일)** '24. 9. 11. 예정

□ 인턴 기간 중 처우

○ 인턴 기간 중 월 보수

학사미만	학사	석사	박사
240만원	250만원	260만원	280만원

○ 인턴 종료 후 정규직 전환 시, 재단 내규에 의거 월 보수 지급(인턴 근무기간은 경력으로 인정)

○ 정규직 보수 관련 규정 참조(재단 누리집 및 Alio시스템)

□ (근무지) 재단 대전본원

○ 대전본원 근무를 원칙으로 하되, 개인 직무역량 및 기관 상황에 따라 일부 서울청사 배치 가능

□ 제출서류

○ 최종면접 대상자에 한하여 가점 증빙서류* 제출목록 및 제출 방법 등 별도 공지

* (가점증빙) 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수 인턴 지정자, 북한이탈주민, 다문화가족 등

○ 다차원 면접 전형자에 한하여 자격요건 증빙서류* 제출목록 및 제출 방법 등 별도 공지(자격요건 확인용)

* 어학증빙(공통), 경력 관련 증빙(연구기획 분야)

○ 추가 제출서류 필요 시, 전형별 합격자에 한하여 제출목록 및 제출방법 별도

공지 예정 등

□ 지원서 접수

○ **(접수기간)** '23. 12. 8. (금) ~ 12. 22. (금) 18:00 까지

○ **(접수서류)** 입사지원서(직무능력기술서), 자기소개서*

* 블라인드 채용을 위하여 작성 시, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 요망 및 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

○ **(접 수 처) 인터넷 접수** → https://nrf02.plusrecruit.co.kr/#/

* 우편 및 방문 접수는 받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에 지원자 폭주로 시스템 장애가 발생할 수 있는 바, 사전에 지원서 제출 요망

□ 기타 행정사항

○ 국가유공자(보훈), 장애인, 비수도권 지역인재, 저소득층, 재단 체험형 인턴 우수인턴, 북한이탈주민, 다문화가족 등 우대

※ 국가유공자의 경우 관련법(국가유공자법 제31조제3항)에 의거, 법정가점을 받아 합격하는 자는 최종선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로, 최종선발예정 인원이 3명 이하인 채용의 경우 법정가점 미부여함

○ 각 전형 단계별 **과락(탈락) 조치**

구분		자격요건
1	서류	▸ (공통) 전형 결과 60점 미만(가점 불포함) 시, 탈락 조치
2	필기	
3	다차원	
4	면접	

○ 서류 및 필기전형, 다차원전형에서 동점자 발생 시, 동점자 전원에게 차기 전형단계 기회 부여

○ 최종합격(점수)에서 동점자 발생 시, ① 국가유공자, ② 장애인, ③ 비수도권 지역인재, ④ 저소득층 순으로 우선순위를 결정하고,

- 상기 기준 적용 후에도 동점자가 있는 경우, ① 최종면접, ② 다차원전형, ③ 필기전형, ④ 서류전형 순으로 각 전형의 고득점자를 우선순위로 결정

○ 분야별 지원자 중 채용 대상자로 적격자가 없다고 판단되는 경우, 해당 분야에서 미채용 가능

○ 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 응시원서의 기재사항이 허위(증빙 접수 및 진위 확인 예정)로 판명될 경우, 임용 후라도 합격을 취소

- 온라인 접수 시, 본인의 고의 및 과실 또는 착오로 가점* 여부를 오기재 (또는 오선택)하여 증빙확인이 불가할 경우, 차기전형 기회 미부여

  * 국가유공자(보훈), 장애인, 지역인재, 저소득층, 체험형인턴, 북한이탈주민, 다문화가족 등
- 구비서류 등에 중대한 거짓으로 판명되거나 또는 청탁 등의 부정한 방법으로 전형에 임한 경우 전형결과를 취소할 수 있으며, 향후 5년 간 응시를 제한
- 전형 중 부정행위는 전형단계별 무효처리하며, 임용 후 적발되는 경우 탈락 처리

◈ (부정행위) 본인 또는 타인의 부당 · 위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 또는 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 아니하였어도 부정행위에 해당될 경우 합격 및 근로계약의 취소사유에 해당함

○ NCS 기반 블라인드 채용기준을 준수하며, 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 직무수행 능력과 직접 관련이 없는 인적사항에 대한 정보를 요구하지 않으며, 참고자료로 미활용

- 각 전형단계 시, 재단 내 4촌 이내 친족 근무여부 확인서 및 부정합격 시 임용이 취소될 수 있음을 명시한 확인서 징구 가능

○ 재단은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 청탁 · 압력 · 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리 적발 시, 부정한 방법으로 합격한 사람에 대해 합격 취소, 징계, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며,

- 채용 과정에 감사업무 담당자가 참여하고, 채용 관련 문서 일체는 영구 보관하여 채용과정의 공정성 기조 유지

○ 코로나(19) 등 확산 시 대내 · 외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 재단 누리집(www.nrf.re.kr), 채용사이트 등 공지 예정

○ 최종 합격자의 입사포기, 임용 결격사유 등에 따른 예비합격자 제도 한시적 운영

○ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 근거하여 채용서류 반환 요구 가능(단, 온라인 접수서류는 해당사항 없음)

○ 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 재단의 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있음

○ 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적정보(출신학교, 출신지역, 가족관계, 사진 등) 관련 일체 기재 또는 부착 금지

○ 국가직무능력표준(NCS) 관련 세부 정보는 고용노동부 관련 누리집(www.ncs.go.kr) 참조

○ 재단 관련 정보는 한국연구재단 누리집(www.nrf.re.kr) 참조

○ 입사지원서 내 경력사항 이외 자기소개서에 기재한 경력 및 경험 사항에 대해 철저하게 검증할 예정이며 허위로 판명될 경우, 임용 후라도 합격 취소 예정

참고 관련 법령 및 시행령 조문

〈 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 〉

제3조(장애인의 기준) ① 법 제2조 제1항에 따른 장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당한 사람으로 한다.

1. 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람

제4조(중증장애인의 기준) ① 법 제2조 제2호에 따른 중증장애인은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 장애인복지법 시행령 제2조 별표-1에 따른 사람 중 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 사람, 2. 삭제
3. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급에 해당하는 사람 중 3급 이상의 상이등급에 해당하는 사람