

# 한국항공우주연구원 2024년도 상반기 정규직 채용공고문

한국항공우주연구원은 항공우주 과학기술 영역의 새로운 탐구, 기술선도를 위해 설립된 정부출연연구기관입니다. NCS(국가직무능력표준) 기반 채용을 통해 하늘과 우주를 향한 새로운 도전에 함께 할 인재를 모집합니다.

## □ 채용분야 및 인원

직종	채용분야	주요직무	세부전공	근무지역	채용인원	응시코드	
연구직	항공기술연구	풍동시험 관련 연구개발 및 공력설계 및 분석	항공/유체, 기계/유체	대전	1명	A1	
		초음속 공기흡입 추진기관 공력/연소 수치해석	항공우주, 기계	대전	1명	A2	
	위성기술연구	인공위성 광학탑재체 광학부 연구개발	광학, 광공학	대전	1명	B1	
		저궤도/정지궤도 위성 자세제어계 연구개발	항공우주, 천문	대전	1명	B2	
		위성 임무 설계/분석/검증 및 위성 초기 운영	제어/시스템공학, 전기, 전자, 정보통신	대전	1명	B3	
	발사체 기술연구	발사체 전기 인터페이스 설계, 관리 및 시험/평가	발사체 전기 인터페이스 설계, 관리 및 시험/평가	전기, 전자, 제어계측	대전	1명	C1
			발사체 추진공급설비 연구개발 및 시험/평가/운영	열/유체, 열전달	대전	1명	C2
		추진기관시험설비 제어계측시스템 연구개발 및 시험평가/발사체 발사관제설비 연구개발 및 시험/평가/운영	추진기관시험설비 제어계측시스템 연구개발 및 시험평가/발사체 발사관제설비 연구개발 및 시험/평가/운영	전기, 전자, 제어계측, 기계, 항공우주, 컴퓨터	대전	2명	C3
			발사체 시스템 엔지니어링 및 프로젝트 관리	산업공학, 기술경영, 항공우주, 기계, 전기, 전자	대전	1명	C4
		발사체 궤적 설계 및 유도 알고리즘 연구개발	항공우주	대전	1명	C5	
		발사체 구조 설계 및 재료 연구개발	기계, 항공우주, 재료	대전	1명	C6	
		발사체 추력벡터제어 시스템 연구개발	전기, 전자, 제어계측, 메카트로닉스	대전	2명	C7	
		발사체 엔진 터보펌프(터빈) 연구개발 및 시험/평가	유체기계(터보기계), 열유체	대전	1명	C8	
		발사체 체계 안전성 분석 및 관리	항공우주, 기계, 산업공학	대전	1명	C9	
	발사체 비행기상연구	기상레이더 실시간 운용 및 분석	대기과학, 레이더 기상학	전남 고흥	1명	D1	
		발사 당일 기상발사기준 판단 및 고층풍 측정					
	위성정보 활용연구	우주상황인식 기술연구 우주교통관리 시스템 연구개발	우주상황인식 기술연구 우주교통관리 시스템 연구개발	전산, 컴퓨터 소프트웨어공학, 항공우주	대전	1명	E1
			국가위성 임무운영 보안기술 연구 및 시스템 개발 국가위성 임무운영 네트워크 및 보안체계 연구	전산, 컴퓨터, 정보보호	제주	1명	E2
		위성 지상 검보정 영상 품질 개선 핵심기술연구 초소형 군집 검보정 시스템 개발	전기/전자, 항공우주, 정보통신, 컴퓨터, 원격탐사	대전	1명	E3	
	미래기술연구	우주 레이저 통신시스템 설계 및 해석 연구개발	광통신, 광전자, 제어, 광학	대전	1명	F1	
기술직	위성기술연구	인공위성 광학탑재체 실험실 정밀장비 운용 및 관리	항공우주공학, 기계공학	대전	1명	B4	
	경영지원(시설)	건축분야 건설관리 및 시설, 건축물 유지관리	전공 무관	대전	1명	G1	

※ 채용분야(응시코드)별 자세한 사항은 별첨 직무기술서 참고

## □ 응시 자격요건 및 우대사항

### ○ 응시 자격요건

구분	내용																
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자</li> <li>○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 않은 자</li> <li>○ 연구원이나 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직 처리된 사실이 없는 자</li> <li>○ 병역의무대상자는 병역필 또는 면제자로서 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>※ 전문연구요원 신규편입, 전직 불가</li> <li>○ 연령에 따른 응시자격 제한 없음(단, 연구원 정년인 만 61세 미만인 자에 한함)</li> <li>○ 임용예정일(2024.7.17.)부터 근무가 가능한 자</li> </ul>																
어학기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 어학기준 적용 직종 : <b>연구직, 기술직</b></li> <li>○ 아래 기준 점수 이상의 공인영어시험 성적을 보유한 자</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL(CBT)</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>OPic</th> <th>T E P S Speaking</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>700</td> <td>217</td> <td>82</td> <td>265</td> <td>120 (IM2)</td> <td>IM2</td> <td>48</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적만 인정</li> <li>· 단, 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적(TOEIC, TOEFL, TEPS, OPic, TOEIC Speaking, TEPS Speaking)은 최대 5년까지 인정</li> <li>· 사전등록을 하지 않고 유효기관이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 어학성적은 불인정</li> <li>※ 해당 시험기관의 정규시험만 인정(정부기관, 민간회사, 학교 등에서 입학(졸업), 입사, 승진 등의 목적으로 실시한 시험 불인정)</li> <li>※ 국외 박사학위 취득(예정)자는 영어성적 제출 면제(국외 박사학위취득(예정)증명서 제출)</li> <li>※ 국제공동연구, 외국인 직원 응대, 건축기술 관련 업무 등을 위해 어학능력 검증 필요</li> </ul>	구분	TOEIC	TOEFL(CBT)	TOEFL(IBT)	New TEPS	TOEIC Speaking	OPic	T E P S Speaking	점수	700	217	82	265	120 (IM2)	IM2	48
구분	TOEIC	TOEFL(CBT)	TOEFL(IBT)	New TEPS	TOEIC Speaking	OPic	T E P S Speaking										
점수	700	217	82	265	120 (IM2)	IM2	48										
연구직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 석사 이상의 학위 소지자('24년 8월 학위취득예정자 포함)</li> <li>※ 최종 임용되더라도 '24년 8월 이내 학위 취득이 불가능한 경우 임용 취소</li> </ul>																
기술직(B4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학사 이상의 학위 소지자('24년 8월 학위취득예정자 포함)</li> <li>※ 최종 임용되더라도 '24년 8월 이내 학위 취득이 불가능한 경우 임용 취소</li> </ul>																
기술직(G1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축기사 자격증 보유자 (필수)</li> <li>※ 자격증 필수사항으로 별도 자격증 우대사항 없음</li> </ul>																

### ○ 우대사항

구분	적용전형	내용
취업지원 대상자	모든전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 법률에 따라 매 전형 단계별 만점의 5% 또는 10% 가산</li> <li>○ 취업지원대상자 증명서를 제출한 자에 한하여 우대 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류심사 합격시 증빙자료 제출 필요</li> </ul> </li> <li>○ 전형단계별 가점합격자는 각 단계별 합격예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 최소 모집단위별 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우 전형단계별 가점을 적용하지 않음</li> </ul>
장애인	모든전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 법률에 따라 매 전형 단계별 만점의 5% 가산</li> <li>○ 장애인증명서를 제출한 자에 한하여 우대 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류심사 합격시 증빙자료 제출 필요</li> </ul> </li> </ul>

## □ 채용전형 절차 및 일정

### ○ 채용전형 절차

구 분	내 용
지원서 적격성검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 적격여부 확인</li> <li>- 응시자격(학위, 병역, 어학, 자격증 등) 미충족자, 자기소개서 불성실 작성자는 부적격 처리</li> </ul>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서를 기초로 지원 분야에 대한 지식, 경험, 직무적합도 등 평가</li> <li>- 평가항목: (연구직) 지원분야 지식, 업무(연구)적합도, 연구실적, 가치관/태도 (기술직) 지원분야 지식, 업무적합도, 경력/경험사항, 가치관/태도</li> <li>- 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 70점 이상 득점자(100점 만점)</li> <li>- 합격배수: <b>고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 이내</b></li> </ul>
온라인 인성검사 (AI역량검사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시</li> <li>- 면접 참고자료로 활용되며 기한 내 미완료 인원은 불합격 처리될 수 있음</li> </ul>
1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (연구직) 세미나발표 후 질의응답을 통해 연구수행능력 및 직업기초능력 평가</li> <li>○ (기술직) 질의응답을 통해 직무수행능력 및 직업기초능력 평가</li> <li>※ 필요에 따라 영어면접 및 주제발표 면접을 실시할 수 있음</li> <li>○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 70점 이상 득점자(100점 만점)</li> <li>○ 합격배수: <b>고득점 순으로 채용예정인원의 3배수 이내</b></li> </ul>
2차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 종합면접을 통해 지원자의 직무수행능력 및 인·적성 평가</li> <li>○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 70점 이상 득점자(100점 만점) 중 1차 면접전형 점수(50%)와 2차 면접전형 점수(50%)를 합산한 종합점수 고득점자</li> <li>○ 합격배수: <b>고득점 순으로 채용예정인원의 2배수 이내</b></li> </ul>

※ 해외 체류 지원자의 경우 화상면접 진행 예정

※ 블라인드 채용 위반자의 경우 서류전형에 한하여 감점 처리

### ○ 채용전형 일정

구 분	일 정	비 고
지원서 접수	3.4.(월) ~ 3.19.(화)	
응시원서 적격성검토	~ 4.12.(금)	
서류전형	4.17.(수)	합격자 발표 : 4.26.(금) 예정
온라인 인성검사	4.26.(금) ~ 5.2.(목)	
1차 면접전형	5.8.(수) ~ 5.9.(목)	합격자 발표 : 5.17.(금) 예정
2차 면접전형	5.29.(수) ~ 5.30.(목)	
최종합격자 발표	6.28.(금) 예정	합격자 예비소집 : 7.5.(금) 예정
임용예정일	7.17.(수)	

※ 상기 일정은 채용 진행상황에 따라 변동 가능

※ 합격자 발표 등 채용전형 관련 안내는 채용홈페이지, 이메일, 문자메시지로 공지 예정

○ 동점자 처리 기준

- 서류전형에서 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격 처리함
- 면접전형에서 동점자 발생 시 아래 순위에 따라 합격자를 결정함
  - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 여성과학기술인 ④ 비수도권 지역인재
- 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 함

□ 근무조건

구분	내용
고용(근무)형태	○ 정규직(전일제 근무) ※ 외부경력 6개월 미만인 자는 수습기간(3개월)을 거친 후 최종 정규직 임용
연봉수준	○ 내부규정에 따라 경력평정 심의를 거쳐 확정
근무지역	○ 본원(대전광역시 유성구 과학로 169-84) 나로우주센터(전라남도 고흥군 봉래면 하반로 508) : 응시코드(D1) 국가위성운영센터(제주특별자치도 제주시 구좌읍 동백로 282 : 응시코드(E2) ※ 최초 임용 시 근무지는 상기 근무지역을 따르나, 추후 기관사정에 따라 전보 가능
임용예정일	○ 2024년 7월 17일 부 (※ 기관 사정에 따라 임용일 변동 가능)

□ 접수 및 지원 방법

- 접수기간: 2024. 3. 4.(월) 14:00 ~ 3. 19.(화) 16:00까지
- 접수방법
  - 채용 홈페이지(<https://kari.recruitment.kr>) 접속 → 채용공고 게시판 → 공고명 클릭 → 하단의 “지원서 작성” 클릭
  - 모집분야, 전공, 응시코드 선택 후 단계별로 내용 작성
    - ※ 복수의 모집분야(응시코드)에 중복지원 불가
  - 온라인 제출만 가능(우편 및 방문 제출 불가)

□ 제출서류

구분	제출서류
모집분야 공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원서 및 자기소개서(온라인 채용시스템으로 작성 및 제출)</li> </ul>
서류전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 세미나 발표자료(연구직 지원자에 한함, PDF로 제출)</li> </ul>
1차 면접전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원서 기재사항에 대한 증빙자료               <ul style="list-style-type: none"> <li>- [연구직] <b>연구실적*, 지재권, 과제참여, 프로젝트참여</b> 증빙 일체</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>* 연구실적(연구과제 등) 관련 증빙자료 (제출문서는 각 최대 10p 내 초록본으로 제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 학위논문, 학술지 게재 논문, 학술대회 발표논문</li> <li>· 연구과제 참여 증빙, 지식재산권·특허 실적 증빙, 저서(표지) 증빙 등</li> <li>· 게재지 명칭, 게재(확정)일자, 주저자 여부를 확인할 수 있어야 함</li> <li>· 게재가 확정된 논문의 경우 게재 확정에 대한 증빙(레터 등)을 함께 제출</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>- [기술직] <b>채용예정 직무 관련 필수자격증 사본</b></li> <li>○ (해당자) 전 학력(학사 이상) 졸업(예정)증명서 및 성적증명서           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영지원(시설) 기술직은 학력 조건 없음</li> </ul> </li> <li>○ (해당자) 경력증명서, 재직증명서, 국민연금가입증명서</li> <li>○ (해당자) 공인영어시험 성적표 사본(원서접수 마감일 기준 2년 이내 성적만 유효)           <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 단, 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적(TOEIC, TOEFL, TEPS, OPIc, TOEIC Speaking, TEPS Speaking)은 최대 5년까지 인정</li> <li>· 사전등록을 하지 않고 유효기관이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 어학성적은 불인정</li> </ul> </div> <p>(또는) 공인영어성적 제출 면제 사유 증빙서류(국외 박사학위취득(예정)증명서)</p> <li>○ 병역의무자의 경우 주민등록초본(병역사항 포함) 또는 병적증명서</li> <li>○ (해당자) 취업지원대상자 증명서 또는 장애인 증명서 사본</li> <li>○ (해당자) 수상경력 사본</li> <li>○ 신원조회 필요서류*(신원조사 목적으로만 활용되며 전형위원회에 제공되지 않음)           <ul style="list-style-type: none"> <li>* 신원조회 필요서류 양식은 1차 면접전형 합격자 발표문에 첨부 예정</li> </ul> </li> </li></ul> <p><b>※ 위 서류는 2차 면접전형 종료 후 귀가 전 제출하시기 바랍니다.</b></p>
2차 면접전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 신체검사서 원본</li> <li>○ 기타 임용에 필요한 서류</li> </ul>
제출서류 관련 주의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구실적 등 지원서에 기재되는 사항은 증빙이 가능해야 함</li> <li>○ <b>지원서 및 제출하는 모든 서류(증빙 포함)에 직무수행과 무관한 인적사항(성별, 출신지역, 연령, 사진, 혼인여부, 재산, 가족·친인척 정보, 신체조건 등)을 직·간접적으로 기재할 경우 서류전형 감점 처리</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 출신학교명(학위취득기관), 출신연구실(연구수행기관), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정은 직무수행에 필요한 수집·활용 정보로 보아 감점하지 않음</li> <li>- 신원조회 서류 및 2차 면접전형 후 제출하는 서류는 <b>블라인드 처리 불필요</b></li> </ul> </li> <li>○ 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음</li> <li>○ 영문 이외의 외국어로 된 증빙서류는 국문 번역본 및 번역공증을 함께 첨부</li> <li>○ 우대사항 증빙서류는 접수마감일 기준 3개월 내 발급받은 원본 서류를 스캔 후 제출</li> </ul>

## □ 기타 유의사항

- 직무에 적합한 인재를 채용하기 위하여 출신학교명(학위취득기관), 출신연구실(연구수행기관), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정은 수집·활용할 수 있음
- 본 채용은 NCS(국가직무능력표준)을 기초로 하며 모집분야별 직무기술서를 게시하고 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견이 개입될 수 있는 차별적 정보를 일체 요구하지 않음
- 2024년 제1차 공동채용 참여기관의 출연(연)별·직종별 중복지원은 원칙적으로 불가하며 ‘연구직-연구직’ 지원에 한하여 타 기관 중복지원 가능

※ (예시) A기관 연구직 지원 후 B기관 연구직에 중복지원하는 경우는 가능하나, A기관 연구직에 지원하고 B기관 연구직 외 직종(행정직, 기술직 등)에 중복지원하는 경우 실격처리 될 수 있음

- 전형 결과 적임자가 없을 경우(합격점수 미달 등) 채용하지 않을 수 있음
- 부정 합격자(청탁, 압력 등) 및 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 지는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 신원조회, 채용신체검사 등에서 부적격하다고 판단되는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 외국인과 복수국적자의 경우 지원은 가능하나 보인업무의 경우 임용에 제한이 있을 수 있음
- 지원서에 학위취득예정(박사 포함)으로 기재하였으나, 2024년 8월까지 학위 취득이 불가한 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 전형단계별로 불참 또는 지정시간 내 미도착, 응시자의 귀책으로 인한 화상면접 진행 불가 시 불합격 처리할 수 있음
- 지원서 작성 시 장애인 취업지원대상자(보훈), 비수도권 지역인재, 여성과학기술인, 해외거주 여부를 확인할 수 있음(기점 부여 및 시험 편의제공 목적 등으로만 활용되며, 전형 위원에게 제공되지 않음)
- 전형 진행 전 본인 확인을 위해 사진, 생년월일 정보 등을 요구할 수 있음  
(단순 본인 확인 용도로만 활용되며, 전형 위원에게 제공되지 않음)
- 해외거주 지원자는 면접전형 시 화상면접 가능
- 최종 채용후보자가 임용을 포기하거나 임용 후 1개월 내 면직한 경우, 부정채용 및 자격미달 등으로 합격이 취소된 경우 예비후보자를 채용함. 예비후보자의 명단은 최종합격자 발표 시 함께 공지하며, 예비후보자의 유효기간은 해당 채용 분야 임용일로부터 1개월로 정함
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날로부터 15일 이내 전자우편을 통하여 반환을 요청할 수 있음(세부사항은 채용홈페이지의 공지사항 참조)
- 문의처: 채용홈페이지 Q&A 또는 채용담당자 이메일(recruit@kari.re.kr)

□ **결격사유**

- 최종 예비합격자가 지원서에 기재한 내용과 최종합격 이후 증빙서류(학위 성적표 등)가 상이한 경우 최종 불합격할 수 있음
- 최종 예비합격자가 신원조회 부적격 결과 불합격

구 분	세부내용
전체평점	○ 각 학위별(학사, 석사, 박사)로 단 한 건이라도 전체평점 등급이 바뀌는 경우 - (예) 최종 학위등급(grade) 상 3.99(B학점)을 4.00(A학점)으로 기재하는 경우
전공과목 오기재	○ 입사지원서에 기입한 각 학위별(학사, 석사, 박사) 전공과목 점수 및 등급을 오기재한 경우 - (예) 학사 및 석사학위를 총합하여 전체과목 10과목 중 3과목 이상 오기재시 불합격
증대한 오기재	○ 기타 인사위원회에서 증대한 오기(실수)라고 인정하는 경우 - 박사학위 소지자로 지원서에 기재했으나 통합 석박사 학위 예정자로 학위가 없는 경우 - 전력조회 결과 입사 전 경력 허위 조작에 따른 경력 재직기간이 불일치하는 경우
신원조회 부적격	○ 경찰청 신원조회 결과 ‘국가공무원법 제33조의 결격사유’에 해당하는 경우

□ **블라인드 위반 가이드라인**

- 블라인드 위반은 건수와 상관없이 서류전형 평균점수에 5점 감점 적용  
- 지원서 및 첨부서류 상 블라인드 위반이 발생하지 않도록 각별히 유의

<p>1) <b>성별</b> : 지원서에 성별을 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) - 저는 만형/만딸로 태어나... - 저는 누나/형의 역할을 잘 수행하기 위해... - 군대에서 사병으로 복무할 때... - 실험실에서 남자/여자 후배는 저밖에...</p> <p>2) <b>출신지</b> : 지원서에 출신지를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 (예시) - 저는 서울에서 태어나, 부산으로 전학, 광주에서 대학을 ... - 대전에서 태어나고 자란 충청 토박이 ...</p> <p>3) <b>연령(생년월일)</b> : 지원서에 연령을 기재하는 경우 (예시) - 저는 지금 33세로 창창한 나이에 과장직을 달고 ...</p> <p>4) <b>사진, 혼인여부, 재산, 가족·친인척 정보, 신체조건을</b> 기재하는 경우 (예시) - 맞벌이 부부로..., 육아가 힘들었을 시기 ..., 아내가..., 남편이... - 부모님의 사업 실패로 빚을..., 세종에 자가로 거주하고... - 큰아버지가 000부장으로 있어 감명받아..., 어릴 적 아버지가 00에서 근무... - 키 185cm에 75kg, 2.0의 다부진 체력과 시력으로 임무를 수행하고... - 두 아들의 아빠로써 사명감과 가족을 지키는 가장으로서... - 경력 단절 여성이라는 불이익에도 불구하고...</p>
---

※ 출신학교명(학위취득기관), 출신연구실 (연구수행기관), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정은 수집·활용할 수 있으며 블라인드 위반 사항이 아님