

2024년도 제4차 공개경쟁 채용 공고

한국전기연구원은 과학기술정보통신부 산하 정부출연연구기관으로서
21세기 첨단융합기술을 선도해나갈 국내·외의 우수한 인재를 찾습니다.

■ 국가직무능력표준(NCS)기반 능력중심 블라인드 채용 실시

- 국가직무능력표준 또는 자체 분석을 통해 채용분야별 직무기술서를 제공하고 있으며, 직무기술서 상 명시된 직무관련 역량을 중점적으로 평가
- 채용과정에서 편견이 개입되어 차별적 요소로 작용할 수 있는 인적사항은 배제하고 직무능력 중심의 평가
- 과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준에 의거하여 연구인력은 제외기준 적용

1. 채용분야

특정 번호	모집분야/세부직무	학위	인원	전공분야	근무지
일반직	기술직-1 전기설비 안전관리 전기설비 관리 및 유지	무관	1	전기공학 및 관련학과	광주 및 창원
	기사직-1 건축기계설비관리 건축기계설비관리 및 유지	무관	1	건축설비공학, 기계공학 및 관련학과	창원

- ※ 직무상세내용은 직무기술서 참조
- ※ 채용 인원은 선발과정에서의 평가결과에 따라 변동 가능
- ※ 채용분야 간 중복지원 불가
- ※ 근무지는 기관 운영상 인사발령에 따라 변동 가능

2. 우대사항

- 국가보훈대상자 : 전형단계별 5% 또는 10% 가점 부여
* 관계법령에 따라 4인 미만 모집분야의 경우 가점 미부여
(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 혹은 제한경쟁의 경우는 부여 가능)
- 장애인 : 전형단계별 5% 가점 부여
- ※ 단, 가산점은 전형단계별 10% 범위 내에서만 부여 가능
- 채용분야별 기타 우대사항은 직무기술서 참조

3. 응시자격

구분		주요 내용
학력·전공 자격		<p>< 학력 > 무관</p> <p>* 단, 졸업예정자의 경우 졸업/학위수여 예정증명서 제출 가능자</p> <p>< 기타 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ [기술직] 전기기사 또는 전기기능장 자격소지자로서 실무경력 2년 이상인 자 - 전기안전관리법 시행규칙 제25조(전기안전관리자 선임 등)에 따른 자격기준 ■ [기사직] 공조냉동기계산업기사 이상 자격증 소지자 <p>* 입사지원서 작성 시 자격증 기재 필수</p>
	연령	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제한없음(단, 정년 만61세 이내인 자에 한해서 지원가능)
공통	병역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 접수 마감일 기준 병역의무를 필하였거나 면제된 자
	기타	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ■ 공공기관 채용에서 부정행위로 인하여 채용/합격 취소 처분을 받은 사실이 없는 자(5년 이내) ■ 임용예정일에 근무가능 자('25. 3월 중) ■ 채용분야 간 중복 지원 불가

4. 접수방법

- 접수기간 : 2024. 12. 27.(금) ~ 2025. 01. 13.(월) 오후 16시까지
- 접수방법
 - 채용 홈페이지(<https://keri.recruitment.kr>) 온라인 접수

5. 추가 수집 정보 및 제출서류 안내

- 추가 수집 정보

구분	내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학위취득기관명(학사 이상), 전체평점(성적)(학사 이상)

※ 과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준에 의거하여 연구인력(기술직, 기사직)의 경우 연구기관의 목적에 적합한 우수인재 확보를 위하여 일부 정보를 수집·활용

■ 제출서류

구분		제출 서류
단계	제출대상	
최종 합격	공통	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원서 작성 시 기재한 사항에 대한 증빙서류 - 학위증명서, 교육사항증명서(성적증명서, 이수증명서), 자격증명서, 경력증명서, 학위논문(표지, 인준지, 목차, 요약), 대표논문 또는 특허 증빙, 장애인 또는 보훈대상자 증명서, 영어성적증명서, NTIS 제재확인서 등
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 신원조회 및 연구원 입원에 필요한 서류 - 신원진술서, 기본증명서, 주민등록등본/초본, 건강보험자격득실확인서 등

- ※ 접수단계에서 제출한 서류에 있는 **지원자의 인적사항**에 대해서는 모두 **블라인드 처리하여 제출**해야 하며, **블라인드 미처리 시 불합격 처리될 수 있으며, 이에 따른 책임은 지원자에게 있음.**
- ※ 주요 기재사항(경력사항, 논문명 및 특허 번호 등)이 증빙서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 취소 가능
- ※ 경력증명서는 근로기간, 직위(직급), 근로조건 등이 표시된 증명서 원본 제출(4대 보험 증명서로 대체 불가)
- ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정 일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부사항은 연구원 홈페이지(www.keri.re.kr) 채용정보에서 확인)

6. 전형절차 및 일정

■ 일반직(기술직, 기사직)

구분	내용	
원서접수	■ 채용 홈페이지(https://keri.recruitment.kr) 온라인 접수 : '24.12.27. ~ '25.01.13.	
예비심사	전형방법	■ 채용분야별 응시자격 충족여부 확인
	기준	■ 자격요건 미충족자, 불성실한 역량기술서 및 자기소개서(단순 문구 반복 등) 탈락
	일정	■ '25.01.14. ~ 01.21.
	합격배수	적격자 전원
1차전형 서류심사 (100점)	전형방법	■ 입사지원서, 역량(경험/경력)기술서, 자기소개서 기반 서류심사 * 예비심사 적격자에 한해 실시
	평가요소	■ 교육과정적합성(40)/직무적합성(40)/조직적합성(20)
	일정	■ '25.02.03. ~ 02.07.
	합격배수	7배수 이내
인성검사	전형방법	■ AI 역량검사 시행 - 각 전형의 참고자료로 활용 * 1차 전형 합격자에 한해 실시 * AI 역량검사는 인성검사로 변경하여 시행할 수 있음
	일정	■ '25.02.12. ~ 02.17. (온라인)
	합격배수	미응시자 탈락
2차전형 채용 세미나 / 직무역량 면접 (100점)	전형방법	■ 직무관련 실적/경험/경력/입사 후 계획 발표 및 질의응답 * AI역량검사(인성검사) 응시 완료자 및 발표자료 제출자에 한해 실시 * 채용세미나/직무역량면접 발표자료 미제출시 탈락처리
	평가요소	■ 기술직 : 필요지식·기술(60)/필요태도(20)/성장가능성(20) ■ 기사직 : 필요지식·기술(40)/필요태도·기초소양(40)/성장가능성(20)
	일정	■ '25.02.24. ~ 02.28.
	합격배수	3배수 이내
3차 면접심사 (100점)	전형방법	■ 조직적합도, 직무전문성, 인성 및 소양 등 종합 평가 * 2차 전형 합격자에 한해 실시
	평가요소	■ 조직적합도(50)/직무전문성(30)/발전가능성(20)
	일정	■ '25.03.10. ~ 03.14.
신체검사 신원조회	■ 신원조회 및 결격사유 검토 후 최종 임용	
	■ 임용예정일 : '25년 3월 중	

※ 기관 일정에 따라 상기 일정은 변동 가능

※ 전형별 합격기준

- 1 ~ 3차 전형 : 합격기준(70점 이상)을 충족하는 자로서 득점 순으로 합격배수 이내인 자

※ 동점자 처리기준 : (1차·2차 전형) 동점자 전원 합격 / (3차 전형) 2차 전형 점수 순위

※ 해외거주자의 경우 2차·3차 전형은 화상면접으로 진행가능

7. 블라인드 채용 관련 주요 내용

- 입사지원서 상 사진, 성별, 졸업일 입력란 없음
 - 단, 본인 확인 등을 위해 생월일 입력
- 입사지원서(역량(경험/경력)기술서, 자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신지, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 이메일, 주소, 병역사항은 블라인드 처리하여 전형 실시
- 면접위원은 지원자의 출신지역·가족관계 등 인적사항 관련 질문 금지

8. 공인어학성적 작성 기준

- 유효성적 : 접수마감일 기준 2년 이내*의 유효한 성적에 한함

* 시험실시기관에서 성적을 확인할 수 있는 유효기간(2년)을 경과한 시험인 경우 사이버국가고시센터를 통해 성적을 사전등록하여 그 진위여부를 확인할 수 있는 경우에 한해 인정(최대 5년)
(관련문서 : 공인 어학성적 인정 기간 연장 협조 요청(인재경영과-214, 2023.02.07.)

9. 기타 유의 사항

- **(직무기술서 확인)** 직무기술서에 기재한 사항을 중점 평가하므로 직무기술서 필히 확인 후 응시 요망
 - 직무기술서는 한국전기연구원 홈페이지(www.keri.re.kr) > 열린KERI > 채용정보 > 채용공고 > 일반직 채용의 “2024년도 제4차 공개경쟁 채용 공고” 또는 채용 홈페이지(<https://keri.recruitment.kr>)에서 확인 가능
- **(교육사항 입력 관련)** 입사지원서 작성 시 입력한 교육사항은 서류전형에서 평가하므로 반드시 기재 요망
 - 지원분야와 관련있는 교육과정(학교/직업/기타 교육기관에서 이수한 교육)을 입력
 - 교육사항 입력란 상단의 안내문구를 필히 확인하고 작성
- **(증빙서류)** 입사지원서 작성 시 **향후 증빙 가능한 내용만 작성**하고, 주요 기재사항(경력사항, 논문명 및 특허 번호 등)이 증빙서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 취소 가능
- **(합격자 발표)** 합격자 발표 시 입사지원서에 기재된 연락처와 이메일로 안내 문자가 발송되며, 채용 홈페이지(<https://keri.recruitment.kr>)에서 결과 확인
- **(예비합격자)** 모집인원의 최대 2배수 내에서 최종 전형 평가 점수 차순위자를 예비합격자로 선정 가능(단, 합격기준 점수 이상자 및 예비합격 안내일로부터 2개월 이내 입사가능자에 한함)하며, 예비합격자는 별도 안내 예정
- **(임용예정일)** ‘25년 3월 중
- **(수습기간)** 최종합격자는 임용 후 3개월 간의 수습기간 및 평가를 거쳐 정식 임용하며, 평가 결과 미흡 시 정식 임용에서 탈락(수습기간 동안의 처우는 일반직 직원과 동일, 단, 근무시간은 표준근로시간제를 적용)
 - ▶ 평가방법 : 개인별 업무실적 기술서 제출 → 부서장 평가 → (부서장 평가 탈락 시)인사위원회 심의 및 평가
- 임용 후 직급 부여 및 경력사정은 연구원 내부 기준에 따르며, 지원서 작성시 누락한 경력사항은 미반영(경력 및 학력 기재란에 입력하지 않고, 역량기술서 및 자기소개서에 기재한 사항은 반영하지 않음)

- 여성과학기술인 지원 환영
- 채용적격자가 없다고 판단한 모집분야에 대해서는 미채용 예정
- 인사 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 불합격 처리되며, 향후 5년간 연구원 입사지원을 제한

10. 문의처

- 문의사항은 채용홈페이지 또는 이메일로 문의
- 채용담당자 : recruit@keri.re.kr

2024. 12. 27.

한국전기연구원장

[직무기술서 : 기술직-1]

채용 직종	기술직	채용 분야	전기설비 안전관리 (근무지 : 광주 및 창원)
분류 체계	세부분야	전기설비 관리 및 유지	
일반요건	연령 / 성별	무관	
교육사항	학력	무관	
	전공	전기공학 및 관련학과	
기타요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기기사 또는 전기기능장 자격소지자로서 실무경력 2년 이상인 자 - 전기안전관리법 시행규칙 제25조(전기안전관리자 선임 등)에 따른 자격기준 		
우대사항	-		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기설비의 공사, 유지 및 운용에 관한 안전을 확보하기 위하여 전기안전관리에 대한 전반적인 업무를 수행한다 - 전기안전관리자 역할 수행 - 전기설비 유지관리 및 에너지관리 - 전기설비 설계, 공사 관리감독 - 소방전기분야 업무 유지관리 - 통신, 방송설비 유지관리 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기설비 기술 기준 ■ 전기설비 안전관리 및 유지보수 관련 지식 ■ 소방전기분야 안전 관리 및 통신설비 유지관리 관련 지식 ■ 전기설비 관련 지식 등 전기일반 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기안전관리 및 유지관리 실무 능력 - 전기안전관리 직무수행 기술능력 - 전기설비 설계, 감리, 감독업무 수행 기술능력 - 전기소방분야 및 통신설비 유지관리 기술능력 - 에너지이용 유지관리 기술능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무에 대한 열의와 책임감 있는 태도 ■ 연구원 규정이나 법규 등 원칙을 준수하고 청렴한 업무 태도 ■ 안전법규 준수 의지 ■ 합리적 · 공학적 사고 ■ 조직의 일원으로 구성원과 융화하며 상호 협력하려는 자세 		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력 		
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 		

[직무기술서 : 기사직-1]

채용 직종	기사직		채용 분야	건축기계설비관리 (근무지 : 창원)
분류 체계	세부분야	건축기계설비관리 및 유지		
일반요건	연령 / 성별	무관		
교육사항	학력	무관		
	전공	건축설비공학, 기계공학 및 관련학과		
기타요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공조냉동기계산업기사 이상 자격증 소지자 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 냉동기 운전엑셀, CAD 활용 가능자 및 관련분야 실무경력자 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ (기계설비유지관리자) 기계설비의 점검 및 관리를 실시하고 운전·운용하는 업무를 수행한다. - 기계설비 유지보수, 에너지관리 등 ■ (냉동공조설비운전) 냉동공조설비를 최적의 상태로 유지하고 운전 및 관리하는 업무를 수행한다. ■ (건축설비유지관리) 건축기계설비(소방시설 포함)의 운전, 점검, 진단을 통하여 최상의 성능과 효율을 관리하여 에너지 절감과 설비 수명을 연장시키는 업무를 수행한다. - 설비운영종합계획, 설비유지관리, 자재관리 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 냉동공조 및 열원장치 기초이론과 실무지식 ■ 냉동공조장치 점검내용 및 방법에 대한 지식 ■ 열원설비 및 부속설비 관련 지식 ■ 장치(냉동공조, 열원장치) 및 설비 계통에 대한 지식 ■ 설비위험요소 사전 파악 지식 ■ 기계설비 구조 및 작동원리에 대한 기초 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 건축기계설비의 종류 및 특성에 따른 운전·점검계획 수립 능력 ■ 매뉴얼 숙지 및 안전운전 검토 분석 기술 ■ 열원종류별 기기효율 및 운전관리 평가기술 ■ 건축설비의 종류 및 특성 파악 능력 ■ 건축기계설비 도면이해 능력 ■ 설비사고 유형별 대처 능력 ■ 계측장비 활용능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 법규 및 안전기준 준수 의지 ■ 직무에 대한 책임의식 ■ 합리적·공학적으로 사고하려는 태도 ■ 에너지의식, 안전의식 등 태도 ■ 정확하고 세밀한 업무 태도 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			