

"풍성한 항만보안 인천항 지킴이"

공고 제2025 - 1호

2025년도 인천항보안공사 직원모집 공고

『인천항보안공사』의 미래를 선도할 소중한 인재를 채용하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024년 12월 31일

인천항보안공사 사장

1. 채용분야 및 인원 (총 4명)

채용분야		직급	채용방식	인원	주요 업무
신규채용	사무행정	6급	공개경쟁	4명	경영·기획·일반행정 등

* 인사방침 상 순환보직 가능

2. 응시자격

공통 자격요건

구분	주요내용
연령	- 제한 없음(단, 임용예정일 현재 만 60세 미만인 자)
성별	- 제한 없음
학력 및 전공	- 제한 없음
병역	- 남성의 경우 군필 또는 면제자
기타	- 우리공사 인사관리규정 제12조(채용의 제한) 등에 해당 없는 자 - 최종합격자 발표 후 임용발령일부부터 근무 가능한 자

□ 모집 분야별 지원자격

채용분야	직급	지원자격					
사무행정 (신규채용)	6급	▶ 공인영어성적 (기준 점수 이상인 자)					
		TOEIC	NEW TEPS	TOEFL (IBT)	OPIC	TOEIC Speaking	G-TELP (Level 2)
		700	265	79	IM1	110이상	65이상
* 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고 입사지원 마감일까지 발표한 국내 정기시험에 한함							

3. 근로조건

채용형태		채용인원	근무형태	근무장소	보수 및 복리후생
사무행정 (신규채용)	정규직 (6급)	4명	전일제	인천	공사사규(관련규정)에 따름

※ 채용 후 시용기간(3개월) 운영 및 평가 후 최종 임용 결정

* 시용기간 내 적용 호봉 및 임금에 대한 삭감 없음

4. 채용 결격사유 (인사관리규정 제12조 채용의 제한)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 국가 공공기관이나 기업체에서 징계면직 된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 신원조회 결과 범죄경력 등의 객관적인 사유로 국가중요 시설근무에 부적당하다고 인정된 자
- 기타 관련법령에 의거 결격사유에 해당되는 자

5. 전형절차 및 전형방법

□ 전형절차 (사무행정 6급 경영·기획·일반행정 등)

응시	⇒	서류전형	⇒	필기시험	⇒	면접전형	⇒	합격자발표
회사홈페이지, 채용사이트		채용예정인원 50배수 선발		채용예정인원 5배수 선발		채용예정인원 1배수 선발		전형합격자 발표 후 3개월 시용 및 평가 진행, 신체검사, 신원조회, 기타 채용결격사유에 이상 없을 시 최종 임용

□ 전형방법

구분	전형(시험)방법	세부내용(심사기준 등)														
공통	입사지원서 작성	▶ 우리공사 소정의 입사지원 양식을 작성하여, 당사 채용접수 사이트로 응시서류 제출														
1차	서류전형	▶ 적합·부적합 여부 판단 * 지원자격 미 충족 시 불합격 처리 * * 자기소개서 등 미 작성 또는 분량 미달(각 항목 공백포함 300자 미만, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리) * * * 블라인드 채용 위반 불합격 처리 ▶ NCS기반 자기소개서 및 종합서류 평가(붙임 참조. 서류평가기준) ▶ 합격자 : 채용 예정 인원의 50배수														
2차	필기전형	▶ NCS 직업기초능력 평가 + 직무지식 평가 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>사무행정</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">공통</td> <td>NCS 직업기초능력</td> <td>의사소통, 자원관리, 수리, 문제해결, 조직이해능력</td> <td>50문항</td> <td>60분</td> </tr> <tr> <td>사무행정</td> <td>경영학, 회계학</td> <td>25문항</td> <td>40분</td> </tr> </tbody> </table> ▶ 합격자 : 채용 예정 인원의 5배수(동점자 전원합격) ▶ 과락기준 : 전형점수 40% 미만	구분		사무행정	문항수	시간	공통	NCS 직업기초능력	의사소통, 자원관리, 수리, 문제해결, 조직이해능력	50문항	60분	사무행정	경영학, 회계학	25문항	40분
구분		사무행정	문항수	시간												
공통	NCS 직업기초능력	의사소통, 자원관리, 수리, 문제해결, 조직이해능력	50문항	60분												
	사무행정	경영학, 회계학	25문항	40분												
3차	면접전형	▶ 면접위원이 채점한 평균성적 60% 이상인 자(미만 시 불합격)														
-	합격자 발표	▶ 회사 홈페이지에 전형합격자 발표 게시 신규채용(6급) : 필기, 면접 점수 합산 고득점 순으로 결정 * 채용 예정 인원의 1배수 ※ 전형결과 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 않을 수 있음 ※ 전형결과 동점자의 합격 결정 : 다음 각 호의 순에 따라 결정 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 적용을 받는 자 2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 적용을 받는 자 3. 필기전형 성적이 우수한 자(필기전형 동점 시 면접전형 성적이 우수한 자) 4. 해당분야의 근무경력이 많은 자 5. 자격증 점수가 높은 자(입사지원 시 반영된 자격증에 한함) * 전형합격자 발표 시 예비순위자 를 게시할 수 있음														
-	신체검사·신원조회	▶ 적부 판정														
-	최종 합격자 결정	▶ 최종 합격자라도 시용기간 종료 후 평가를 거쳐 최종 임용 여부를 결정하며, 채용 결격사유 발견 시 채용이 취소됨.														

6. 우대사항

구 분	유 형	정 의	전형별 가산점	
			필기	면접
법률	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인 복지법 시행령」에 의한 장애인 또는 중증장애인	총점의 5% (중증장애인의 경우 10%)	총점의 5% (중증장애인의 경우 10%)
	취업보호 대상자	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의한 취업지원(보호) 대상자	총점의 5~10%	총점의 5~10%
	저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	총점의 5%	-
기타	비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 의한 지역인재로서 최종학력(대학원 제외) 기준 재학생 혹은 졸업생	총점의 2%	-

* 전형별 가점이 중복일 경우 최고 가점 항목만 인정

* * 채용공고일 이전에 취업지원(보호)대상자, 장애인으로 등록된 자에 한함

7. 응시자 제출서류

구 분	제출서류	제출부수	비 고	
면접 시 제출	해당자	장애인 증명서	1부	원본
		취업지원(보호)대상자 증명서	1부	원본
		저소득층(기초생활수급자) 증명서	1부	원본
		비수도권 지역인재(최종학력 졸업증명서) 증명서	1부	원본/사본
		성적증명서	1부	원본/사본
		경력증명서	1부	원본/사본
		건강보험자격득실확인서(경력증명서 제출 시)	1부	원본
		외국어 성적증명서 및 자격(면허)증	1부	원본/사본
최종합격 시 제출	공 통	기본증명서(상세, 주민번호 뒷자리포함)	2부	원본
		주민등록초본(병역사항 필수 포함)	1부	원본
		주민등록등본	1부	원본
		증명사진 3매	-	최근 3개월

* 경력증명서를 제외한 제출서류는 온라인 발급본, 채용공고일 기준 30일 이내 발급

8. 응시자 유의사항

- 가. 응시자는 자격요건의 적합여부를 확인하고 응시원서를 제출하여야 함
- 나. 각 전형별 점수 합산(필기, 면접) 고득점 순으로 최종합격자를 결정
- 다. 최종합격자에 대하여는 일정기간의 시용 및 대내 직무교육을 실시함.
- 라. 예비합격자의 지위는 합격자 공고일로부터 6개월간 유효하며, 합격자 내 결원이 발생할 경우 차 순위 예비합격자 순으로 임용절차를 진행함.
- 마. 최종합격자는 공사 임용계획에 의거 일반직으로 임용함.
- 바. 제출 서류의 허위사실을 기재하였을 때에는 당해시험이 무효가 됨은 물론 향후 5년간 응시자격이 정지됨.
- 사. 제출 서류의 허위작성, 착오기재, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함.
- 아. 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하고 청구기간이 도과한 후에는 채용서류를 반환하지 않음
- 반환청구기간 : 합격자 발표일로부터 1개월
 - 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편물(택배) 또는 직접 방문수령
 - 홈페이지 채용 FAQ “채용서류 반환청구서(양식)” 활용
- 자. 채용절차 진행 중 각 전형일정이 변경될 수 있으며, 변경 시 사전 공고 및 응시자 개별 공지.
- 차. 블라인드 채용방침에 따라 응시자들의 출신지역, 학교, 성별 등을 기재 또는 유추할 수 있는 요인은 배제할 것([내용 기재 시 불합격 사유](#))
- 카. 공사규정 및 채용계획에 의거 최종합격 시에도 시용기간 종료 후 평가를 거쳐 최종 임용 여부를 결정하며, 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소할 수 있음.
- 타. 문의사항 : 채용 홈페이지 채용문의 게시판 이용.

◆ 지원자격(어학성적 등) 충족여부 확인

- ☞ 진위여부 확인 시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

9. 전형일정표

구 분	일 자	비 고
채용공고 및 입사지원서 접수	2024.12.31.(화) ~ 2025.1.17.(금) 18:00까지	○ 채용 접수홈페이지(https://recruit.incruit.com/port)에서 작성 ※ 마감일 18시까지 최종제출 완료에 한하여 인정함. ※ 접수마감일에는 인터넷 접속자가 집중될 수 있으므로 가급적 미리 최종 지원할 것을 권장하며, 반드시 최종제출 완료여부를 확인 ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항 (출신학교, 가족관계 등)은 일체 기재 금지하고, 출신학교를 유추할 수 있는 학교 E-mail 사용 금지
필기전형 응시대상자 발표	2025.1.23(목) 18:00	○ 채용 접수홈페이지(https://recruit.incruit.com/port) * 개인별 SMS 통보
필기전형(시험)	2025.2.8(토)	○ 시간 및 장소 추후 별도 공고
면접전형 응시대상자 발표	2025.2.13(목) 18:00	○ 채용 접수홈페이지(https://recruit.incruit.com/port), * 개인별 SMS 통보
면접전형	2025.2.19(수)	○ 시간 및 장소 추후 별도 공고
합격자 발표	2025.2.25(화)	○ 채용 접수홈페이지(https://recruit.incruit.com/port) * 개인별 SMS 통보 ※ 예비합격자 : 채용인원의 1배수 - 신규채용 4명(사무행정 4명) - 합격자의 임용포기, 결격사유, 소요인원 발생 등으로 결원 발생 시 차 순위 예비합격자 순으로 임용하며, 예비합격자의 지위는 합격자 공고일로부터 6개월간 유효함
최종 합격자 결정	신체검사 및 신원조회 완료시점	○ 신체검사 및 신원조사 결과 이상이 없는 자에 한하여 임용 결정
시용(예정)일	2025.3.4.(화) 예정	○ 시용(3개월) 후 평가를 통해 최종 임용 여부 결정

* 제반 환경변화로 전형일정이 변경될 수 있으며, 전형일정 변경 시 사전공고 등을 통해 전달 예정

NCS기반 신규채용 서류평가 기준 : 사무행정

<신입직 - 사무행정(일반직) 서류전형 배점안>

총점	자격사항	자기소개서
100점	20점	80점

<자격사항(20점)>

- 사무행정에 맞는 자격증 목록을 점수화하여 배점에 반영함
- 자격증은 누적점수로 합산됨(예, 전산회계1급(4점), 한국사능력검정시험2급(4점)/ 총 8점)

분야	A(20점)	B(16점)	C(12점)	D(8점)	E(4점)
사무 행정	변호사 공인회계사(KICPA) 미국공인회계사(AICPA)	세무사 미국세무사(EA) 공인노무사 관세사 변리사 법무사 감정평가사 CIA (국제공인내부감사사)	정보처리기사 재경관리사	ERP정보관리사1급(인사, 회계) 전산세무1,2급 회계관리1급 전산회계운용사2급이상 컴퓨터활용능력1급 워드프로세스1급 MOS MASTER 사무자동화산업기사 정보처리산업기사 사회조사분석사 2급이상 한국사능력검정시험 1급	ERP정보관리사2급(인사, 회계) 전산회계1,2급 회계관리2급 전산회계운용사3급 정보처리기능사 컴퓨터활용능력2,3급 워드프로세스2,3급 한국사능력검정시험 2,3급