

## 2025년 제1차 계약직원(휴직대체 등) 채용 공고

“한국보건산업진흥원”은 보건산업의 육성·발전 및 보건서비스 향상을 위해 보건산업의 미래가치를 창출하는 산업진흥 전문기관으로 우리원을 이끌어 나갈 전문역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2025년 1월 16일  
한국보건산업진흥원장

한국보건산업진흥원은 윤리경영 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 지원자에게 합격 취소 등 불이익이 돌아갑니다. 또한, 채용의 공정성을 위해 정부의 공공기관 공정채용 가이드북을 준용하여 블라인드 채용을 실시하고 있으며 지원자 부주의로 발생하는 블라인드 위반사항은 모두 불합격 처리됨을 알려드립니다. (공고문 ⑨블라인드 유의사항 필수 참조)

### 1 모집분야 및 인원 (총 16명)

No.	구분	모집직무	채용유형	임용신분	직종/직급	채용인원	근무지	계약기간
①	휴직대체	사업기획 및 관리(A-1)	공개경쟁	기간제 직원	전문직/연구원(기간제)	4	오송	'25.04.01.~'26.03.31.
②	청년인턴	사업지원(B-1)	공개경쟁	청년인턴	임시직/위촉직원	3	오송	'25.04.01.~'25.12.31.
③	사회형평	사업지원(B-2)	제한경쟁-장애인	위촉직원	임시직/위촉직원	9	재택근무	'25.05.02.~'25.12.31.

※ 모집분야별 중복지원은 불가(채용기간 동안 당사에서 진행 중인 타 채용 공고' 일체 포함)하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 모집분야별 직무수행 내용은 <직무기술서> 참조

\* [공고 제2025-3호] 2025년 제1차 계약직원(사업수행) 채용

\* 단, [공고 제2024-224호] 2024년 신규직원(정규직) 채용 및 [공고 제2024-227호] 2024년 한국형 ARPA-H 프로젝트 관리자(PM) 3차 채용에 한하여 전형이 종료된 자는 지원 가능(전형 진행 중인 자는 지원 불가하며, 지원 시 불합격 처리)

※ ①(휴직대체) : 휴직 대체 인력으로서, 휴직자의 휴직종료일 및 휴직기간 연장 등에 따라 계약연장 가능(근무성적 평가 결과에 따라 연장여부(계약연장 또는 계약종료) 결정)하며, 휴직 대상자의 휴직기간에 따라 계약연장 기간은 상이할 수 있음

※ ②(청년인턴) : 청년인턴은 체험형 청년인턴으로 정규직 전환과 무관함

※ ③(사회형평) : 한국장애인고용공단 맞춤형훈련을 수료한 자에 한하여 임용(근로계약 체결)함

## 2

## 응시자격

구분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우리원 인사규정 제8조에 따른 <b>임용 결격사유에 해당하지 않는 자</b> (별첨1 참조)</li> <li>▪ 모집직무별 <b>임용예정일(2025.04.01. 또는 2025.05.02.) 기준 즉시 근무 가능자</b></li> <li>▪ 군 복무자의 경우, 모집직무별 <b>임용예정일(2025.04.01. 또는 2025.05.02.) 기준 즉시 근무 가능한 전역 예정자</b></li> </ul>
기간제직원 (①)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>학력, 성별, 연령, 경력 등에 별도 제한 없음</b></li> <li>▪ 성별 및 연령 제한은 없으나, 우리원 인사규정에 따라 모집직무별 <b>임용예정일(2025.04.01.) 기준 정년(60세) 초과하는 자는 지원 불가</b></li> </ul>
청년인턴 (②)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 <b>청년에 해당하는 자</b> (15세 이상 34세 이하, 채용 공고 접수마감일 기준)</li> <li>▪ 「제대군인지원에 관한 법률」 제2조에 의한 ‘제대군인’ 및 「병역법」 제26조 제1항 각 호에 해당하여 복무하고 소집 해제된 ‘사회복무요원’은 상한 연령을 다음과 같이 연장함 * (복무기간) 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세</li> </ul>
사회형평 위촉직원 (③)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따라 <b>장애인의 기준에 해당하는 자</b></li> <li>▪ 성별 및 연령 제한은 없으나, 우리원 인사규정에 따라 <b>임용예정일(2025.05.02.) 기준 정년(60세) 초과하는 자는 지원 불가</b></li> <li>▪ 개인이 보유한 PC를 통해 재택근무 가능한 자</li> <li>▪ <b>한국장애인고용공단 맞춤형훈련 수료자 가능하고, 임용예정일(2025.05.02.) 기준 즉시 근무 가능자(맞춤훈련을 수료한 자에 한하여 임용(근로계약 체결)함)</b> * 훈련기간 : 2025.03.31.(월) ~ 2025.04.30.(수), 1개월 간 * 맞춤형훈련 수당 월 약 26만원 지급(단, 취업성공패키지 참여 여부 등에 따라 개인별 지급액은 상이할 수 있으며 중도포기 등의 사유 발생 시 한국장애인고용공단의 기준에 따름) * <b>맞춤훈련을 받을 수 없는 사람</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다른 법령에 의하여 훈련비용을 지원받고 있는 사람</li> <li>- 훈련 중 취업 및 치료 등의 사유로 중도탈락이 예정되어 있는 사람</li> <li>- 「초·중등교육법 시행령」 제76조의3에 따른 고등학교에 재학 중인 사람(다만, 고등학교 3학년에 재학 중인 사람으로서 훈련이 필요하다고 소속 학교의 장이 인정한 사람은 맞춤형훈련 참여 가능)</li> <li>- 「고등교육법」 제2조에 따른 학교의 학생인 사람(다만, 야간과정·방송대학·통신대학·방송통신대학 및 사이버대학 학생은 맞춤형훈련 참여 가능)</li> <li>- 모집공고일 현재 타 사업체와 맞춤형훈련을 수행 중인 사람</li> <li>- 맞춤형훈련 시작일 기준, 다른 사업체에서 근무 중인 사람(고용보험 가입자, 휴직 포함)</li> </ul> </li> </ul>

※ 최종합격자는 임용예정일부터 반드시 근무 가능해야 하며, 임용예정일의 변경(유예) 및 겸직 불가

3

근로조건

구 분	기간제직원	청년인턴, 위촉직원
임용신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 계약직원(기간제직원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 계약직원(위촉직원)</li> </ul>
임용직급	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 전문직 연구원(기간제, 원급)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 위촉직원(청년인턴)</li> <li>▪ 위촉직원</li> </ul>
보수체계 및 보수수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 보수체계 : (1)기본급 + (2)직무급 + (3)성과연봉</li> <li>▪ 보수수준 : 내부 기준에 의함</li> <li>(1) 기본급(원급, 세전) 약 3천5백만원 ~ 약 5천8백만원</li> <li>※ 학력, 별도 경력(근무 경력, 군 경력 등)에 따라 조정</li> <li>※ 경력은 내부기준에 따라 차등 적용하여 반영함</li> <li>※ 입사지원서에 기재하지 않은 학력, 경력 등은 추가 입증자료(증빙서류)를 제출하더라도 경력으로 인정하지 않으며, 연봉 산정 시 미반영</li> <li>(2) 직무급 : 내부 기준에 의함</li> <li>(3) 성과연봉 : 내부 기준에 의함 (입사 당해연도 미지급)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 보수체계 : (1)월급 + (2)시간외수당</li> <li>▪ 보수수준 : 우리원 2025년 위촉직원 계약단가 적용(주 40시간 기준)</li> <li>(1) 월급(세전) : (고졸) 약 209만원/월 (전문학사) 약 228만원/월 (학사) 약 254만원/월 (석사) 약 281만원/월</li> <li>(2) 시간외수당 : 통상임금÷209×1.5×시간 (1일 3시간 이내 / 월 10시간 이내)</li> <li>※ ③사회형평 위촉직원(B-2, 장애인)의 경우 근무시간에 비례하여 산정(주20시간)</li> </ul>
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주 5일 전일제 근무(주 40시간)</li> <li>▪ 유연근무제 운영(시간선택제, 시차출퇴근제, 조기퇴근제, 선택적 근로시간제* 등)</li> <li>* 선택적 근로시간제 : 1일 8시간에 구애받지 않고, 출·퇴근시간을 자율적으로 조정하여 근무하는 제도로써 주 5일, 40시간을 근무하되, 1일의 근무시간대를 근로자가 자율적으로 결정할 수 있음.(의무 근무시간대 10:00~15:00, 휴게시간 12:00~13:00) 단, 입사 후 수습기간 3개월 이후부터 활용 가능</li> <li>▪ ③사회형평 위촉직원(B-2, 장애인)의 경우 주 5일 시간선택제(주 20시간) 재택근무</li> <li>※ 근무시간 : 08:30 ~ 13:00 또는 13:00 ~ 17:30</li> </ul>	
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (오송) 충북 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187, 오송보건의료행정타운</li> <li>▪ (재택근무) 개인별 자택</li> </ul>	
임용 예정일	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2025년 4월 1일(예정) : ①휴직대체 기간제직원(A-1), ②청년인턴(B-1)</li> <li>▪ 2025년 5월 2일(예정) : ③사회형평 위촉직원(B-2, 장애인)</li> <li>※ 최종합격자는 임용예정일부터 반드시 근무 가능해야 하며, 임용예정일의 변경(유예), 겸직은 불가함</li> </ul>	

## 4

## 채용일정(안)

구 분	일정	비고
채용공고	▪ 2025. 1. 16.(목) ~ 1. 31.(금)	
지원서접수	▪ 2025. 1. 17.(금) ~ 1. 31.(금) 18:00:00까지	* 온라인 채용 홈페이지를 통해 지원 ( <a href="https://khidi.recruitlab.co.kr">https://khidi.recruitlab.co.kr</a> )
서류전형	▪ 2025. 2. 11.(화) ~ 2. 13.(목)	
서류전형 합격자 발표	▪ 2025. 2. 21.(금) 예정	
증빙서류 제출, 인성검사 실시	▪ 2025. 2. 21.(금) ~ 2. 24.(월) 18:00:00까지	* 서류전형 합격자에 한함 * 서류전형 정량평가 및 가산점 등 관련 증빙서류 제출 필수 * 증빙서류 미제출 및 인성검사 미응시 시 면접전형 응시 불가
면접전형	▪ 2025. 3. 4(화) ~ 3. 7.(금)	* 전형장소 : 충북 오송(장소 별도 공지)
면접전형 합격자 발표	▪ 2025. 3. 17.(월) 예정	
임용면담	▪ 2025. 3. 27.(목) 예정	* 면접전형 합격자는 근로조건 협의 등을 위한 임용면담에 필수 참석해야 함 (장소 : 오송 본원) * ①휴직대체 기간제직원에 한함
최종합격자 확정 (임용)	▪ 2025. 4. 1.(화)	* 최종합격자 확정(①, ②) * ③사회형평 위촉직원(B-2, 장애인) 제외
맞춤훈련	▪ 2025. 3. 31.(월) ~ 4. 30.(수)	* ③사회형평 위촉직원(B-2, 장애인) 대상
최종합격자 확정 (임용)	▪ 2025. 5. 2.(금)	* ③사회형평 위촉직원(B-2, 장애인) 대상

※ 추가 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(<https://khidi.recruitlab.co.kr>)에 공지 예정

※ 인성검사 및 면접전형의 세부 일정 및 장소는 서류전형 합격자에게만 별도 공지함

※ 감염병(코로나19 등), 응시자 규모, 기관 내부사정 등에 따라 일정이 변경될 수 있음

## 1. ① 사업기획 및 관리(A-1, 기간제직원)

구분	서류전형	온라인 인성검사	면접전형
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 지원자 전원</li> <li>▪ 적부평가</li> <li>▪ 정량평가(20점)</li> <li>▪ 정성평가(80점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 서류전형 합격자</li> <li>▪ 총 450문항, 검사시간 50분</li> <li>▪ 인성검사에 미응시할 경우 면접전형 응시 불가</li> <li>▪ 면접전형 참고자료로 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 서류전형 합격자 (인성검사 응시 완료자)</li> <li>▪ 입사지원서 기반 BEI 면접</li> <li>▪ 면접형태 : 개별면접(多대1)</li> <li>▪ 면접시간 : 총 20분 내외</li> </ul>

## 2. ② 사업지원(B-1, 청년인턴)

구분	서류전형	온라인 인성검사	면접전형
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 지원자 전원</li> <li>▪ 적부평가</li> <li>▪ 정량평가(20점)</li> <li>▪ 정성평가(80점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 서류전형 합격자</li> <li>▪ 총 450문항, 검사시간 50분</li> <li>▪ 인성검사에 미응시할 경우 면접전형 응시 불가</li> <li>▪ 면접전형 참고자료로 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 서류전형 합격자 (인성검사 응시 완료자)</li> <li>▪ 입사지원서 기반 BEI 면접</li> <li>▪ 면접형태 : 개별면접(多대1)</li> <li>▪ 면접시간 : 총 20분 내외</li> </ul>

## 3. ③ 사업지원(B-2, 위촉직원(장애인 제한))

구분	서류전형	온라인 인성검사	면접전형	맞춤훈련
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 지원자 전원</li> <li>▪ 적부평가</li> <li>▪ 정성평가(100점)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 서류전형 합격자</li> <li>▪ 총 450문항, 검사시간 50분</li> <li>▪ 인성검사 미응시 시 면접전형 응시 불가</li> <li>▪ 면접 참고자료로 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 서류전형 합격자 (인성검사 응시 완료자)</li> <li>▪ 입사지원서 기반 BEI 면접</li> <li>▪ 면접형태 : 집단면접 (多대多)</li> <li>▪ 면접시간 : 그룹별 30분 내외</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대상 : 면접전형 합격자</li> <li>▪ 실시기관 : 한국장애인고용공단 천안아산 디지털 훈련센터</li> <li>▪ 맞춤훈련 미수로 시 임용 불가</li> </ul>

6

전형별 평가방법

1. 서류전형

1) ① 사업기획 및 관리(A-1), ② 사업지원(B-1)

구분	세부내용																											
전형대상	▪ 지원자 전원																											
평가내용	적부 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서 및 자기소개서를 검토하여 적격·부적격 판단</li> <li>▪ 부적격 사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 블라인드 위배 : 성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족·친인척의 직위/직업/재산 등, 지인 근무 여부, 종교 등을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재 시 부적격 처리</li> <li>- 불성실 기재 : 입사지원서 작성 미완료, 의미 없는 문자입력, 회사명 오기, 동일답변 반복, 비속어 등 기재 시 부적격 처리</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 공고문 9) 블라인드 유의사항 참조(반드시 숙지 필요)</p>																										
	정량 평가 (20점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 일반 자격증(10점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격분야별 최고등급 자격증(가장 유리한 자격증) 1개만 인정(자격증별 중복 적용하지 않음)하며, 해당 시험의 주관기관에서 발급한 자격증만 인정</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="443 1093 1420 2094"> <thead> <tr> <th>자격분야</th> <th>등급</th> <th>배점</th> <th>자격증명</th> <th>주관기관(발급기관)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">한국사 (5점)</td> <td>1급</td> <td>5점</td> <td rowspan="3">한국사능력검정시험</td> <td rowspan="3">국사편찬위원회</td> </tr> <tr> <td>2급</td> <td>3점</td> </tr> <tr> <td>3급</td> <td>1점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">국가기술 자격증 등 (5점)</td> <td>1급 또는 기사 등</td> <td>5점</td> <td>컴퓨터활용능력 전산회계운용사 전산세무 사회조사분석사 정보처리기사 정보보안기사 산업안전기사 의공기사 보건의료정보관리사</td> <td>대한상공회의소 대한상공회의소 한국세무사회 한국산업인력공단 한국산업인력공단 한국방송통신전파진흥원 한국산업인력공단 한국산업인력공단 보건복지부</td> </tr> <tr> <td>2급 또는 산업 기사 등</td> <td>3점</td> <td>컴퓨터활용능력 전산회계운용사 전산세무 사회조사분석사 정보처리산업기사 정보보안산업기사 산업안전산업기사 의공산업기사 기술평가사 기술경영사 기업기술가치평가사</td> <td>대한상공회의소 대한상공회의소 한국세무사회 한국산업인력공단 한국산업인력공단 한국방송통신전파진흥원 한국산업인력공단 한국산업인력공단 (사)한국기술사업화진흥협회 (사)한국기술사업화진흥협회 (사)한국기업기술가치평가협회</td> </tr> </tbody> </table>				자격분야	등급	배점	자격증명	주관기관(발급기관)	한국사 (5점)	1급	5점	한국사능력검정시험	국사편찬위원회	2급	3점	3급	1점	국가기술 자격증 등 (5점)	1급 또는 기사 등	5점	컴퓨터활용능력 전산회계운용사 전산세무 사회조사분석사 정보처리기사 정보보안기사 산업안전기사 의공기사 보건의료정보관리사	대한상공회의소 대한상공회의소 한국세무사회 한국산업인력공단 한국산업인력공단 한국방송통신전파진흥원 한국산업인력공단 한국산업인력공단 보건복지부	2급 또는 산업 기사 등	3점	컴퓨터활용능력 전산회계운용사 전산세무 사회조사분석사 정보처리산업기사 정보보안산업기사 산업안전산업기사 의공산업기사 기술평가사 기술경영사 기업기술가치평가사	대한상공회의소 대한상공회의소 한국세무사회 한국산업인력공단 한국산업인력공단 한국방송통신전파진흥원 한국산업인력공단 한국산업인력공단 (사)한국기술사업화진흥협회 (사)한국기술사업화진흥협회 (사)한국기업기술가치평가협회
	자격분야	등급	배점	자격증명	주관기관(발급기관)																							
한국사 (5점)	1급	5점	한국사능력검정시험	국사편찬위원회																								
	2급	3점																										
	3급	1점																										
국가기술 자격증 등 (5점)	1급 또는 기사 등	5점	컴퓨터활용능력 전산회계운용사 전산세무 사회조사분석사 정보처리기사 정보보안기사 산업안전기사 의공기사 보건의료정보관리사	대한상공회의소 대한상공회의소 한국세무사회 한국산업인력공단 한국산업인력공단 한국방송통신전파진흥원 한국산업인력공단 한국산업인력공단 보건복지부																								
	2급 또는 산업 기사 등	3점	컴퓨터활용능력 전산회계운용사 전산세무 사회조사분석사 정보처리산업기사 정보보안산업기사 산업안전산업기사 의공산업기사 기술평가사 기술경영사 기업기술가치평가사	대한상공회의소 대한상공회의소 한국세무사회 한국산업인력공단 한국산업인력공단 한국방송통신전파진흥원 한국산업인력공단 한국산업인력공단 (사)한국기술사업화진흥협회 (사)한국기술사업화진흥협회 (사)한국기업기술가치평가협회																								



구분	세부내용									
평가내용	정량 평가 (20점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 전문분야 자격증 및 면허 소지(20점) <table border="1" data-bbox="438 282 1425 483" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">배점</th> <th>자격증 및 면허</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">20점</td> <td>변호사, 공인회계사(KICPA), 공인노무사, 법무사, 변리사, 세무사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">20점</td> <td>의사, 치과의사, 한의사, 약사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">20점</td> <td>정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사</td> </tr> </tbody> </table> </li> </ul> <p>※ 정량평가는 자격증 + 어학성적 + 논문실적을 모두 합산한 점수로 부여 하되, 만점(최대 20점)을 초과하여 부여하지 않음</p> <p>※ 전문분야 자격증 및 면허는 1개라도 소지 시 일반자격증, 어학성적, 논문 실적 평가 없이 만점(20점)을 부여하며, 일반자격증 및 어학성적, 논문실적을 제출하더라도 만점을 초과하여 부여하지 않음</p> <p>※ 모든 자격증 및 어학성적 등은 임용예정일(2025.04.01.) 기준 유효한 자격 및 성적이어야 함</p>	배점	자격증 및 면허	20점	변호사, 공인회계사(KICPA), 공인노무사, 법무사, 변리사, 세무사	20점	의사, 치과의사, 한의사, 약사	20점	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
	배점	자격증 및 면허								
20점	변호사, 공인회계사(KICPA), 공인노무사, 법무사, 변리사, 세무사									
20점	의사, 치과의사, 한의사, 약사									
20점	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사									
정성 평가 (80점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서 및 자기소개서 평가</li> <li>▪ 평가항목 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무전문성(20점), 조직이해능력(20점), 문제해결능력(20), 발전가능성(20)</li> </ul> </li> </ul>									
선발인원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 정량평가(20점) + 정성평가(80점) 100점 만점으로 평정점수 평균 70점(가산점 포함) 이상자 중 고득점순으로 모집분야별 채용예정인원의 3배수 이내 선발, 70점(가산점 포함) 미만 불합격</li> <li>▪ 합격배수 인원을 초과하여 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul>									
예비 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 서류전형 합격자의 부적격 사항(결격사유) 발생, 면접전형 응시포기 등 발생 시 차순위자(예비합격자)의 면접전형 응시 가능</li> <li>▪ 선정 인원 : 모집분야별 채용예정인원의 동수(동점자 발생 시 전원 선정)</li> <li>※ 예비합격자 추가합격 안내 방법 : 채용콜센터 전화를 활용(070-4896-0802)하여 입사지원서에 기재된 개인 휴대폰번호로 2회 연락(유선) 및 SMS 발송 후 3시간 이내 회신이 없는 경우 차순위자에게 추가합격 기회를 부여함</li> <li>▪ 동점자 처리기준 : 동점자 전원 선정</li> </ul>									

## 2) ③ 사업지원(B-2)

구분	세부내용	
전형대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 지원자 전원</li> </ul>	
평가내용	적부 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서 및 자기소개서를 검토하여 적격·부적격 판단</li> <li>▪ 부적격 사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 블라인드 위배 : 성명, 성별, 나이, 출신지역, 출신학교, 가족·친인척의 직위/직업/재산 등, 지인 근무 여부, 종교 등을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재 시 부적격 처리</li> <li>- 불성실 기재 : 입사지원서 작성 미완료, 의미 없는 문자입력, 회사명 오기, 동일답변 반복, 비속어 등 기재 시 부적격 처리</li> </ul> </li> <li>※ 공고문 9) 블라인드 유의사항 참조(반드시 숙지 필요)</li> </ul>
	정성 평가 (100점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서 및 자기소개서 평가</li> <li>▪ 평가항목(100점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직이해능력(25점), 문제해결능력(25점), 대인관계능력(25점), 발전가능성(25점)</li> </ul> </li> </ul>
선발인원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 응시 자격요건을 충족하며 평정점수 평균 70점(가산점 포함) 이상인 자 중 고득점순으로 모집분야별 채용예정인원의 3배수 이내 선발, 70점(가산점 포함) 미만 불합격</li> <li>▪ 합격배수 인원을 초과하여 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul>	
예비 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 서류전형 합격자의 부적격 사항(결격사유) 발생, 면접전형 응시포기 등 발생 시 차순위자(예비합격자)의 면접전형 응시 가능</li> <li>▪ 선정 인원 : 모집분야별 채용예정인원의 동수(동점자 발생 시 전원 선정)</li> <li>※ 예비합격자 추가합격 안내 방법 : 채용콜센터 전화를 활용(070-4896-0802)하여 입사지원서에 기재된 개인 휴대폰번호로 2회 연락(유선) 및 SMS 발송 후 3시간 이내 회신이 없는 경우 차순위자에게 추가합격 기회를 부여함</li> <li>▪ 동점자 처리기준 : 동점자 전원 선정</li> </ul>	

## 2. 인성검사(공통)

구분	세부내용
검사대상	▪ 서류전형 합격자
검사내용	▪ 온라인 인성검사 실시(서류전형 합격자 대상 별도 안내) ▪ 총 450문항(검사시간 50분) ▪ 면접전형 참고자료로 활용 : 기본인성, 직무수행 특성 등 검증
유의사항	▪ <b>서류전형 합격자(면접전형 대상자)가 인성검사에 미응시하면, 면접전형 응시 불가</b> ※ 예비합격자 추가합격 안내 방법 : 인성검사 미응시자가 발생할 경우, 채용콜센터 전화를 활용(070-4896-0802)하여 입사지원서에 기재된 개인 휴대폰번호로 2회 연락(유선) 및 SMS 발송 후 3시간 이내 회신이 없는 경우 차순위자에게 추가합격 기회를 부여함

## 3. 면접전형(공통)

구분	세부내용
전형대상	▪ 서류전형 합격자(인성검사 응시 완료자)
전형개요	▪ 입사지원서 기반 BEI 면접 : 경험·인성·태도 등 평가를 위한 질의응답 ▪ 면접형태 및 시간 - ①사업기획 및 관리(A-1, 기간제직원) : 개별면접(多 대 1), 1인당 약 20분 - ②사업지원(B-1, 청년인턴) : 개별면접(多 대 1), 1인당 약 20분 - ③사업지원(B-2, 위촉직원) : 집단면접(多 대 多), 그룹별 약 30분
평가내용	▪ <b>평가항목(100점)</b> - 직무적용능력(25점), 조직적응력(25점), 협력성(25점), 의사소통능력(25점)
선발인원	▪ 평정점수 평균 70점(가산점 포함) 이상의 고득점 순으로 모집분야별 채용 예정인원의 <b>1배수 이내 선발</b> , 70점(가산점 포함) 미만 불합격 ▪ 합격배수 인원을 초과하여 동점자 발생 시 취업지원대상자 > 장애인 > 서류전형 고득점자 순으로 합격자(순위)를 결정함
예비합격자 선정	▪ 최종합격자의 부적격 사항 발생, 임용포기 등 발생 시 4개월 이내 차순위자(예비합격자) 임용 가능 ▪ 선정 인원 : 모집분야별 채용 예정인원의 동수 ※ 예비합격자 추가합격 안내 방법 : 채용콜센터 전화를 활용(070-4896-0802)하여 입사지원서에 기재된 개인 휴대폰번호로 2회 연락(유선) 및 SMS 발송 후 3시간 이내 회신이 없는 경우 차순위자에게 추가합격 기회를 부여함 ▪ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 장애인 > 서류전형 고득점자 순으로 선정

구 분	내 용
가산점 적용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>우리원 「직원 공개채용의 방법 및 기준에 관한 지침」 &lt;별표 2&gt; 가산점 부여 기준 적용</b></li> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 단, 국가유공자 등 가점 및 가점합격인원 상한제 적용에 따라, 모집분야(직무)의 최종 선발 예정인원이 4명 이상인 경우 적용하며, 각 전형별 가점합격자는 전형별 합격 예정인원의 30%를 초과할 수 없음</li> <li>- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인 또는 중증장애인</li> <li>- 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자 및 차상위계층</li> <li>- 「한부모가족지원법」에 따른 지원 대상자</li> <li>- 「아동복지법」에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자립준비청년(접수 마감일 기준)</li> <li>- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가정</li> <li>- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 비수도권 지역인재(별첨 3 참조)</li> <li>- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전지역 인재(별첨 3 참조)</li> <li>* 우리원의 경우, 충북, 충남, 대전, 세종지역 해당</li> </ul>
우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>면접전형 결과 동점자 발생 시 아래 순위에 의하여 차순위자 결정</b></li> <li>(1) 「직원 공개채용의 방법 및 기준에 관한 지침」에 따라 우선 순위자 결정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 서류전형 고득점자</li> <li>· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자</li> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인</li> <li>· 서류전형 고득점자</li> </ul> </li> <li>(2) (1)에 따른 우선 순위자 결정을 하였음에도 동점인 경우에는 아래 순서로 우대 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「청년고용촉진 특별법」에 따른 15세 이상 34세 이하인 자 (접수 마감일 기준)</li> <li>- 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따라 임신·출산·육아 등의 이유로 경력단절 기간이 공고일 기준 1년 이상인 여성</li> <li>- 공공기관에서 청년인턴을 5개월 이상 경험한 자</li> </ul> </li> </ul>

※ 가산점 부여 기준 및 증빙서류는 별첨2 참조

※ 중복 가산은 적용하지 않으며, 지원자에게 유리한 최고 가산점 1개만 적용

※ 단, 지원자가 입사지원서에 해당 사항 미기재 시 모든 전형단계 미적용

구 분	주요 내용																																			
입사지원	1. 입사지원서, 2. 자기소개서, 3. 개인정보제공동의서 ※ 온라인 지원																																			
블라인드 채용 안내	<ul style="list-style-type: none"> <li>제출한 증빙서류는 진위 확인 등 합리적인 용도로만 사용되며, 면접위원에게 제공되지 않음</li> </ul>																																			
서류전형 합격자 발표 후 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>서류 제출기간 : 2025.02.21.(금) ~ 02.24.(월), 18:00:00 까지</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>제출기간 이외에 별도 보완 및 추가 제출기간 없음. 반드시 사전 준비 요망</li> <li>제출기간 내 서류 미제출 시 면접전형 응시 포기로 간주하여 면접전형 응시 불가</li> <li>모든 제출서류는 <b>2025.1월 이후 발급한 것으로 제출하며, 면접전형 시작일(2025.03.04.) 기준 진위여부 확인이 가능하도록 유효기간이 남아 있어야 하고, 온라인 발급본으로 제출</b></li> </ul> </li> <li>* 단, 학력, 자격, 성적 등은 임용예정일(2025.04.01.) 기준으로 유효한 학력, 자격, 성적이어야 함</li> <li><b>[응시자격] 증빙서류</b></li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집분야</th> <th>응시자격</th> <th>증빙서류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>②사업지원(B-1, 청년인턴)</td> <td>청년</td> <td>주민등록초본(생년월일 확인)</td> </tr> <tr> <td>③사업지원(B-2, 위촉직원(장애인제한))</td> <td>장애인</td> <td>장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(또는 보훈보상대상자확인서) 중 택1</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>[가산점] 증빙서류</b></li> </ul> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>취업지원대상자</td> <td>취업지원대상자 증명서 ※ 국가유공자 등 가점 및 가점합격인원 상한제 적용에 따라, 모집분야(직무)의 최종 선발 예정인원이 4명 이상인 경우 적용(모집분야 ①, ③)</td> </tr> <tr> <td>장애인</td> <td>장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(또는 보훈보상대상자확인서) 중 택1</td> </tr> <tr> <td>저소득층</td> <td>국민기초생활수급자 증명서(차상위계층 확인서)</td> </tr> <tr> <td>한부모가족</td> <td>한부모가족 증명서</td> </tr> <tr> <td>자립준비청년</td> <td>보호종료확인서(2020.01.31. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)</td> </tr> <tr> <td>북한이탈주민</td> <td>북한이탈주민등록 확인서</td> </tr> <tr> <td>다문화가정</td> <td>다문화가족 증명서류 * 국적 취득 전 : (지원자)가족관계증명서(상세), (부모기준)외국인등록증, 혼인관계증명서 * 국적 취득 후 : (지원자)가족관계증명서(상세), (부모기준)기본증명서(상세), 혼인관계증명서</td> </tr> <tr> <td>비수도권지역인재</td> <td>졸업증명서 또는 졸업예정증명서, 제적증명서, 재학·휴학증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준</td> </tr> <tr> <td>이전지역인재</td> <td>졸업증명서 또는 졸업예정증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>[정량평가] 증빙서류</b></li> </ul> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>일반자격증</td> <td>자격증명서</td> </tr> <tr> <td>어학성적</td> <td>공인어학성적증명서 * 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록된 어학성적 중 자체 유효기간이 지나 증명서 발급이 불가능한 경우에 한하여 정부24(www.gov.kr)에서 '어학성적 사전등록 확인서'를 발급하여 제출</td> </tr> <tr> <td>논문실적</td> <td>논문 첫 페이지 * 게재사실을 확인할 수 있는 부분(논문제목, 저자(주저자, 교신), 게재년월, 권(호), 학술지명, ISSN)등 표시하여 제출하되, 첫 페이지에 확인이 불가할 경우 별도의 증빙자료를 첨부하여 제출</td> </tr> <tr> <td>전문자격증, 면허</td> <td>자격증명서 또는 면허증명서</td> </tr> </tbody> </table>	모집분야	응시자격	증빙서류	②사업지원(B-1, 청년인턴)	청년	주민등록초본(생년월일 확인)	③사업지원(B-2, 위촉직원(장애인제한))	장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(또는 보훈보상대상자확인서) 중 택1	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서 ※ 국가유공자 등 가점 및 가점합격인원 상한제 적용에 따라, 모집분야(직무)의 최종 선발 예정인원이 4명 이상인 경우 적용(모집분야 ①, ③)	장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(또는 보훈보상대상자확인서) 중 택1	저소득층	국민기초생활수급자 증명서(차상위계층 확인서)	한부모가족	한부모가족 증명서	자립준비청년	보호종료확인서(2020.01.31. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)	북한이탈주민	북한이탈주민등록 확인서	다문화가정	다문화가족 증명서류 * 국적 취득 전 : (지원자)가족관계증명서(상세), (부모기준)외국인등록증, 혼인관계증명서 * 국적 취득 후 : (지원자)가족관계증명서(상세), (부모기준)기본증명서(상세), 혼인관계증명서	비수도권지역인재	졸업증명서 또는 졸업예정증명서, 제적증명서, 재학·휴학증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준	이전지역인재	졸업증명서 또는 졸업예정증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준	일반자격증	자격증명서	어학성적	공인어학성적증명서 * 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록된 어학성적 중 자체 유효기간이 지나 증명서 발급이 불가능한 경우에 한하여 정부24(www.gov.kr)에서 '어학성적 사전등록 확인서'를 발급하여 제출	논문실적	논문 첫 페이지 * 게재사실을 확인할 수 있는 부분(논문제목, 저자(주저자, 교신), 게재년월, 권(호), 학술지명, ISSN)등 표시하여 제출하되, 첫 페이지에 확인이 불가할 경우 별도의 증빙자료를 첨부하여 제출	전문자격증, 면허	자격증명서 또는 면허증명서
	모집분야	응시자격	증빙서류																																	
	②사업지원(B-1, 청년인턴)	청년	주민등록초본(생년월일 확인)																																	
	③사업지원(B-2, 위촉직원(장애인제한))	장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(또는 보훈보상대상자확인서) 중 택1																																	
	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서 ※ 국가유공자 등 가점 및 가점합격인원 상한제 적용에 따라, 모집분야(직무)의 최종 선발 예정인원이 4명 이상인 경우 적용(모집분야 ①, ③)																																		
	장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 상이등급이 기재된 국가유공자확인서(또는 보훈보상대상자확인서) 중 택1																																		
	저소득층	국민기초생활수급자 증명서(차상위계층 확인서)																																		
	한부모가족	한부모가족 증명서																																		
	자립준비청년	보호종료확인서(2020.01.31. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)																																		
	북한이탈주민	북한이탈주민등록 확인서																																		
다문화가정	다문화가족 증명서류 * 국적 취득 전 : (지원자)가족관계증명서(상세), (부모기준)외국인등록증, 혼인관계증명서 * 국적 취득 후 : (지원자)가족관계증명서(상세), (부모기준)기본증명서(상세), 혼인관계증명서																																			
비수도권지역인재	졸업증명서 또는 졸업예정증명서, 제적증명서, 재학·휴학증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준																																			
이전지역인재	졸업증명서 또는 졸업예정증명서 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준																																			
일반자격증	자격증명서																																			
어학성적	공인어학성적증명서 * 사이버국가고시센터(www.gosi.kr) 및 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록된 어학성적 중 자체 유효기간이 지나 증명서 발급이 불가능한 경우에 한하여 정부24(www.gov.kr)에서 '어학성적 사전등록 확인서'를 발급하여 제출																																			
논문실적	논문 첫 페이지 * 게재사실을 확인할 수 있는 부분(논문제목, 저자(주저자, 교신), 게재년월, 권(호), 학술지명, ISSN)등 표시하여 제출하되, 첫 페이지에 확인이 불가할 경우 별도의 증빙자료를 첨부하여 제출																																			
전문자격증, 면허	자격증명서 또는 면허증명서																																			

<p>서류전형 합격자 발표 후 제출</p>	<p>▪ [장애인 등 편의지원] 신청 및 증빙서류</p> <table border="1" data-bbox="300 226 1406 477"> <tr> <td data-bbox="300 226 517 327">장애인</td> <td data-bbox="517 226 1406 327">장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 장애인 등 응시자 편의제공 신청서(별첨 6)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 327 517 477">상이등급자</td> <td data-bbox="517 327 1406 477">상이등급이 기재된 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서, 상이부위 확인이 가능한 서류(상이판정 신체검사 결과통지서, 의사진단서 등), 장애인 등 응시자 편의제공 신청서(별첨 6)</td> </tr> </table>	장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 장애인 등 응시자 편의제공 신청서(별첨 6)	상이등급자	상이등급이 기재된 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서, 상이부위 확인이 가능한 서류(상이판정 신체검사 결과통지서, 의사진단서 등), 장애인 등 응시자 편의제공 신청서(별첨 6)				
장애인	장애인증명서 또는 중증장애인확인서, 장애인 등 응시자 편의제공 신청서(별첨 6)								
상이등급자	상이등급이 기재된 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서, 상이부위 확인이 가능한 서류(상이판정 신체검사 결과통지서, 의사진단서 등), 장애인 등 응시자 편의제공 신청서(별첨 6)								
<p>면접전형 당일 제출</p>	<p>▪ 서류 제출 기간 : 면접전형 시험 당일</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류 제출 기간 이외에 별도 보완 및 추가 제출 기간 없음. 반드시 사전 준비 요망</li> <li>- 모든 제출서류는 <b>2025.1월 이후 발급한 것으로 제출하며, 임용예정일(2025.04.01.) 기준으로 유효하여야 하고, 온라인 발급본으로 제출</b>(③사업지원(B-2, 위촉직원)도 2025.04.01. 기준 적용)</li> </ul> <p>▪ 주민등록등본</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 해당자의 경우, 병적증명서 또는 (병적사항이 표시된)주민등록표초본</li> <li>▪ 졸업증명서(최종학력 포함) 또는 졸업예정증명서(입사지원서에 기재한 모든 학력사항에 대해 제출)</li> <li>▪ 우대사항 증빙서류(동점자 우대)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="300 898 1406 1104"> <tr> <td data-bbox="300 898 517 947">취업지원대상자</td> <td data-bbox="517 898 1406 947">취업지원대상자 증명서</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 947 517 996">공공기관 청년인턴</td> <td data-bbox="517 947 1406 996">경력증명서 또는 인턴수료증</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 996 517 1046">청년</td> <td data-bbox="517 996 1406 1046">주민등록등본(생년월일 확인)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="300 1046 517 1104">경력단절 여성</td> <td data-bbox="517 1046 1406 1104">가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서 등 경력단절을 증명할 수 있는 서류 일체</td> </tr> </table> <p>▪ 경력증명서 또는 재직증명서(입사지원서에 기재한 모든 경력사항에 대해 제출)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력 또는 재직증명서의 경우 발급 일자, 근무 기간, 근무 부서, 직급, 발급 담당자 연락처 등 표기</li> <li>※ 회사의 폐업으로 인하여 경력증명서를 발급받을 수 없는 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서'와 '근로계약서(실제 근무 기간, 임용 신분 포함)'로 갈음함(날인 포함)</li> </ul> <p>▪ 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입증명서(입사지원서에 기재한 모든 경력사항에 대해 제출)</p> <p>▪ 소득금액증명서(입사지원서에 기재한 모든 경력사항에 대해 제출)</p>	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서	공공기관 청년인턴	경력증명서 또는 인턴수료증	청년	주민등록등본(생년월일 확인)	경력단절 여성	가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서 등 경력단절을 증명할 수 있는 서류 일체
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서								
공공기관 청년인턴	경력증명서 또는 인턴수료증								
청년	주민등록등본(생년월일 확인)								
경력단절 여성	가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서 등 경력단절을 증명할 수 있는 서류 일체								
<p>제출 시 유의사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 제출한 모든 증빙서류는 진위 확인 등 합리적인 용도로만 사용되며, 전형위원에게 제공되지 않음</li> <li>※ <b>입사지원서에 작성한 내용이 증빙 내용과 다르거나, 증빙 불가능한 경우 허위기재로 판단하여 불합격 처리될 수 있으니 사실 내용을 신중하게 작성할 것</b></li> <li>▪ 제출기간 내 서류 미제출(제출된 파일 또는 서류가 스캔본 등으로 화질이 좋지 않아 내용 확인이 불가능한 경우 포함) 시 허위기재로 판단하여 불합격 처리함</li> <li>▪ 주민등록번호가 포함된 서류는 주민등록번호 중 뒤 7자리를 반드시 가린 후 제출</li> <li>▪ 외국어로 된 서류(외국에서 발급한 서류)는 서류 제출 기간에 한글 번역문 및 번역문의 공증서류를 함께 제출해야 하며, 임용 후 2개월 이내에 원본 공증서류 필수 제출(<b>미제출 시 최종 불합격 처리 및 임용 취소</b>)</li> </ul>								

한국보건산업진흥원은 채용의 공정성을 위해 정부의 공공기관 공정채용 가이드북을 준용하여 블라인드 채용을 진행하고 있습니다. 이에 지원자는 아래 블라인드 채용 위반 유형 사례 및 불성실 기재 사례를 잘 숙지하신 후 입사지원서 및 자기소개서를 작성하여 주시고, 블라인드 기준 위반 및 불성실 기재로 인한 불이익이 발생하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

- (블라인드 채용 위반) 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 출신지역, 가족관계, 종교 등 인적사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우로써 고의 유무, 위반의 경중 등 불문
- 경력·경험사항과 관련한 직장명(기업명, 공공기관명 등)은 기재 가능하나, 근무 경력이 학교 또는 학교법인 병원 등(대학병원 등)인 경우에는 출신여부와 무관하게 학교명은 기재 금지(국내외 학교 모두 해당)
  - 교육수료, 자격증 및 면허, 경력 및 경험, 수상 실적 작성 시 블라인드 항목에 유의하여 작성 (한쪽 성별을 대상으로만 시행하는 경험·교육을 수료하거나 수상한 경우 등은 블라인드 처리할 것)

항목별 위반사항 예시

항목별 위반사항 예시		
블라인드	성명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 본인 이름을 기재한 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나 “홍길동”은~</li> <li>- “홍길동씨는 신뢰할 만한 사람이야” 라는 평가를 받았습니다. 등</li> </ul> </li> <li>• 본인 외에 가족, 친척, 지인 등 특정인의 성명을 기재한 경우(공정성 저해)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- “홍길동” 교수님 지도 아래~, “홍길동” 팀장님과 함께~,</li> </ul> </li> <li>• 경력·경험 등에서 특정인의 성명이 포함된 직장명, 소속기관 등을 기재한 경우(공정성 저해)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- “홍길동”의원실, “홍길동”법률사무소, “홍길동”병원 등</li> </ul> </li> </ul> <p>※ OO팀장님, OO교수님, OO의원실, OO법률사무소, OO병원 등으로 기재</p>
	성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 군 복무(운전병, 행정병, 관리병, 전경, 의경 등) 시절~, 계급표현 등</li> <li>- OO여대를 졸업하고, 총여학생회 활동을~</li> <li>- 대한의 남아(딸)로~, 언니/오빠/누나/형과 함께~, 장남/장녀로 태어나~</li> <li>- 경력단절 여성으로서, 전문여성인력으로서~</li> <li>- 결혼 후 남편/아내와, 세 아이의 엄마/아빠로~</li> <li>- 조직 내 유일한 남직원/여직원으로서~ 등</li> </ul> </li> </ul>
	연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서 생월일 기재란 외에 지원서 전 항목에 생년월일 또는 연령을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>- “19XX년에 OO띠”로 태어나~</li> <li>- 우리나라 올림픽(월드컵)이 개최되던 해에 태어나~</li> <li>- 28세에~, 28년간 살아오면서~, 2000년 대학교에 입학하여~ 등</li> </ul> </li> </ul>
	출신지역	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 출신지역(국내외)을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서울에서 태어나~</li> <li>- 부산에서 초·중·고를 다녔으며~ 등</li> </ul> </li> </ul>

블 라 인 드	학교명	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 출신학교명(국내외)을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시원서 접수 시 학교 이메일 사용, 학교 영문 약어 사용 등</li> <li>- 서울대학교를 졸업하고~</li> <li>- 서울대학교 동아리 활동 시~ (동아리명에서 학교명 유추 가능 포함)</li> </ul> </li> <li>● 경력·경험 등에서 학교명(국내외)을 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재한 경우(출신여부 무관 학교명 기재 금지) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력·경험 등에 학교명을 기재한 경우</li> <li>- 서울대학교병원에서 근무 시~, 서울대학교 산학협력단에서 근무 시~</li> <li>- OO대학교 구로병원, OO대학교 목동병원, 세브란스 병원, 성모병원, 길병원, 차병원, 백병원, 성심병원 등 대학명은 기재하지 않았으나 특정 대학교 유추가 가능한 경우</li> <li>- 대학교와 교육협력관계 병원을 기재한 경우(서울아산병원, 삼성서울병원 등)</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 출신학교 및 경력·경험학교에는 대학교, 고등학교, 중학교, 초등학교, 특수학교 등이 모두 포함되며, OO대학교, OO병원 등으로 기재할 것</p>
	가족관계	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 가족관계를 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업가이신~, 자영업을 하시는~, 농사를 지으시는~</li> <li>- 고위공무원이신 아버지(삼촌, 이모, 언니, 오빠 등)를 따라~</li> <li>- 교사이신 어머니의 교육을 받아~</li> <li>- 홍길동(특정인 이름)의 아들/딸로서~ 등</li> <li>- O남O녀의 중 말자로 태어나~</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 가족 직업, 가족관계 등 노출 금지</p>
	종교	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 종교를 유추할 수 있는 내용을 직간접적으로 기재할 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- OO교회, OO성당 수련회, 단기선교 등 활동을 통해~ 등</li> </ul> </li> </ul>
	지인근무	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 지인근무여부를 직간접적으로 기재할 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현재 진흥원 ABC부서에 근무하는 친구를 보며~</li> <li>- 진흥원 DEF팀 팀장인 학교 선배의 추천으로~ 등</li> </ul> </li> </ul>

□ (불성실 기재) 자기소개서 항목 작성 미완료, 의미 없는 문자 입력, 항목별 동일답변 반복 기재, 회사명 오기(타 기관명이 그대로 기재되어 있는 경우 및 오타자 포함 등), 비속어 기재 등

항목별 위반사항 예시(참고)	
불성실	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 항목 작성 미완료</li> <li>- 의미 없는 문자 입력 예시) 특정문자 반복 기재 또는 의미해석이 불가인 경우 예시) 특수기호, 자음/모음 등(○○○, LLL 등)</li> <li>- 자기소개서 항목별 동일한 답변을 반복 기재한 경우</li> <li>- 회사명 오기 예시) 타 기관 제출할 용도로 작성되어 타사명이 그대로 기재된 경우 예시) 한국보건사회진흥원, 한국보건산업연구원, 한국보건의료산업진흥원, 한국보건업진흥원, KDI 등 오타자 포함 회사명 오기 일체</li> <li>- 비속어 기재</li> </ul>

- 채용서류 반환과 관련하여 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 채용서류 반환 청구를 하여야 하며(별첨 4. 채용서류 반환 청구서 양식), 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환함(최종합격자는 제외)
- 입사지원서 등에 허위기재, 기재 착오·누락, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 증명서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리함
- 최종합격자 결정 후 임용 결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하며, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견될 때는 임용 취소함
  - 학위취득예정자의 경우, 임용예정일로부터 3개월 이내 학위취득을 하지 못하면 임용이 취소될 수 있음
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 책임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 않으면 해당 사항을 인정하지 않음
- 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 반드시 「임용포기서」를 제출해야 함
- 최종합격자의 부적격 사항 발생, 임용 포기, 수습평가 후 결원 발생 시 등에는 4개월 이내 다음 순위자(예비합격자)를 임용할 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 바로 파기함
- 한국보건산업진흥원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있으므로, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 별첨 5를 참고하여 이의신청 접수 가능
- 본 채용 공고에 명시되지 아니한 사항은 내부규정(‘인사규정’ 및 ‘직원공개채용의 방법 및 기준에 관한 지침’)을 따름

◆ 관련 문의 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판, 채용콜센터(070-4896-0802)  
문의사항은 가급적 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

## □ 우리원 인사규정 제8조

제8조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
8. 삭제
9. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날부터 5년 또는 해임된 날부터 3년이 경과하지 아니한 자
10. 다른 공공기관(「공공기관 운영에 관한 법률」 제2조에 해당하는 기관)에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 따른 비위면직자 등에 해당하는 자 중 같은 조 제2항에서 정한 기간이 경과하지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

**별첨2**

**가산점 부여 기준**

□ **우리원 「직원 공개채용의 방법 및 기준에 관한 지침」 별표 2**

**제5조 (공고 및 전형방법) ① ~ ⑤ (생략)**

⑥ 가산점은 별표 2에 따라 부여하되, 이중가산을 적용하지 아니한다.

가산점 적용대상자	자격기준	전형단계 적용 (만점의 %)			증빙서류
		서류	필기	면접	
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자	전형별 5% 또는 10%			취업지원대상자 증명서
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인	전형별 5%			장애인증명서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자확인서 (보훈보상대상자확인서)
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자 및 차상위계층	3%	3%	-	국민기초생활수급자 증명서 (차상위계층 확인서)
한부모가족	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자	3%	3%	-	한부모가족 증명서
자립준비청년	「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자(접수마감일 기준 5년 이내 해당자에 한함)	3%	3%	-	보호종료확인서
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	3%	3%	-	북한이탈주민등록 확인서
다문화가정	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 자	3%	3%	-	다문화가족 증명서류
비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자	3%	3%	-	최종학력 졸업(예정)증명서
이전지역 지역인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 대전, 세종, 충남, 충북지역에 소재하는 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자	3%	3%	-	최종학력 졸업(예정)증명서
공공기관 청년인턴	「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 지정하는 공공기관에서 청년인턴으로 근무한 경력이 5개월 이상인 자(접수 마감일 기준)	-	-	우대*	인턴수료증 또는 경력증명서
청년	「청년고용촉진 특별법」에 따른 만 34세 이하인 자(접수 마감일 기준)	-	-	우대*	주민등록등본
경력단절여성	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따라 혼인·임신·출산·육아 등의 이유로 경력단절 기간이 공고일 기준 1년 이상인 자	-	-	우대*	건강보험자격득실확인서

\* 별도의 가산점은 없으며, 제8조제4항에 따라 면접전형에서 동점자 발생 시 차순위자 결정사항 반영 후 우대함

### 별첨3

## 비수도권 지역인재 및 이전지역 인재의 범위

- \* 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 기획재정부 「공공기관 통합공시 매뉴얼」 기준
- \* 아래에서 정한 사항 외에 지역인재 해당 여부는 인사혁신처 「통합인사지침」 참고

### □ 비수도권 지역인재

대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

#### 가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 고등교육법 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학  
- 대상 : 연세대학교 원주캠퍼스, 고려대학교 세종캠퍼스, 동국대학교 경주 캠퍼스, 건국대학교 충주캠퍼스 (그 외 제2캠퍼스는 미해당)  
※ 대학알리미(www.academyinfo.go.kr) 사이트 학교정보 조회 등을 통해 출신학교가 고등교육법 제24조 상의 분교 여부 반드시 확인 요망
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 대학
- (4) 한국과학기술원법에 따른 한국과학기술원, 울산과학기술원법에 따른 울산과학기술원, 광주과학기술원법에 따른 광주과학기술원, 대구경북과학기술원법에 따른 대구경북과학기술원

#### 나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

#### 다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

□ **이전지역 인재(우리원의 경우 충북, 충남, 대전, 세종지역 해당)**

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

**가. 이전지역 학교**

□ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- (2) 고등교육법 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
  - \* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
  - \*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- (3) 울산과학기술원법에 따른 울산과학기술원, 광주과학기술원법에 따른 광주과학기술원, 대구경북과학기술원법에 따른 대구경북과학기술원 및 한국과학기술원법에 따른 한국과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 초·중등교육법 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

**나. 이전지역 학교 제외 대상**

- (1) 특별법으로 설치된 다음 학교
  - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- (2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

**다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우**

- (1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

- ㉔ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉕ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉖ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉗ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

(2) 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉘ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉙ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업 예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방 캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방 캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- \* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국보건산업진흥원 귀중

## 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

**별첨5****이의신청 절차 안내 및 이의신청서 양식**

1. 이의신청 : 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 이의가 있는 경우
2. 대상 : 한국보건산업진흥원 2025년 제1차 계약직원(휴직대체 등) 채용 지원자 중 불합격자
3. 접수 방법 : 개인별 이메일 접수
  - 이의신청서 작성 후 기관 이메일(jmy0207@khidi.or.kr)로 송부
  - 자필로 서명한 뒤 스캔한 스캔본 PDF 파일 제출
4. 접수 기간 :

전형	이의신청 기간
서류전형 결과 발표	결과 발표일 ~ 5일 이내
면접전형 결과 발표	결과 발표일 ~ 15일 이내

5. 작성 내용 : 지원분야, 수험번호, 인적사항, 이의신청 사유 등
6. 이의신청서 양식 : 첨부 확인
7. 이의신청 처리 대상
  - 이의신청 처리 예외 사유가 아닌 경우, 내용 검토 및 답변 원칙

**【이의신청 처리 예외 사유】**

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련되거나, 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉될 경우
- ③ 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 전형별 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변하지 않음

8. 기타
  - 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음
  - 회신은 이의신청서 상 기재된 메일을 통해 시행함

# 한국보건산업진흥원 채용시험 이의신청서

공고번호		지원분야	
수험번호		이메일	
성명		연락처	
이의단계	서류전형 [ ], 면접전형 [ ]		
사실관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의신청	이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
요청사항	이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국보건산업진흥원장 귀하

## 유의 사항

- 채용 관련 비위 및 부정행위에 관련한 사항을 작성하시기 바랍니다.
- 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
- 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
- 이의신청 처리 예외사유에 해당하는 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.

## 1. 편의제공 대상

- ▶ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록된 사람
- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 사람

## 2. 편의제공 신청방법 및 결과 안내

- ▶ 입사지원 시 편의제공 신청서에 장애유형·정도, 편의제공 신청 사항 등을 작성하여 업로드
- ▶ 인성검사 및 면접시험 응시 대상이 되면 추가 안내에 따라 장애인 증명서류 등을 제출, 이후 승인 여부는 별도 안내 예정(입사지원서에 기재한 휴대폰으로 SMS 등 연락)

## 3. 편의제공 항목

### 1) 인성검사(장애인, 상이등급자 공통)

- ▶ 시험시간 연장(1.5배 / 단, 시각장애인(중증)에 한하여 1.7배)

### 2) 면접전형(장애인, 상이등급자 공통)

- ▶ 전담도우미 지원
- ▶ 관련서식 확대 제공
- ▶ 보조공학기기 착용 허용(청각장애인 인공와우 등)
- ▶ 장애특성 면접위원 사전 고지(응시자 요청시)

## 4. 제출서류

- ▶ 장애인 : 장애인증명서 또는 장애인등록증
- ▶ 상이등급자 : 국가보훈처장이 발행한 국가유공자증 사본 및 상이등급과 상이부위 확인이 가능한 서류(상이판정 신체검사 결과통지서, 의사진단서 등)  
\* 장애인복지법상의 장애정도표 기준으로 본인이 어떤 장애유형 및 정도에 해당하는지 확인하여 상기 서류 2가지 모두 필수 제출

## 5. 편의제공 신청 유의사항

- ▶ 편의제공 항목을 보고 본인의 편의제공 대상 여부, 필요 증빙서류 등을 반드시 확인
- ▶ 편의제공을 신청한 응시자는 제공받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 함
- ▶ 관련 문의 : 채용 홈페이지 Q&A게시판 또는 ☎ 070-4896-0802으로 문의

# 장애인 등 응시자 편의제공 신청서

‘장애인 등 응시자 편의제공 안내사항’을 반드시 숙지하신 후에 신청서 작성 및 입사지원서 內 ‘첨부서류’로 업로드 바랍니다.

## 1. 인적사항

지원분야			
성명		연락처	
장애유형		장애등급(정도)	

## 2. 편의제공 신청내용

▶ 본인의 장애유형 및 정도, 지원받고자 하는 편의 내용 및 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재

전형구분	편의제공 요청항목	편의제공 필요성
인성검사		
면접전형		

신청일 : 2025 . . .

신청자 : (서명)

한국보건산업진흥원 귀하