

# 한국한의약진흥원 2025년도 제1차 정규직, 무기계약직, 계약직 채용공고

한국한의약진흥원은 한의약 육성을 위한 기반 조성 및 한의약 기술개발 및 산업진흥을 통해 국민건강증진과 국가 경제발전에 기여하기 위해 설립한 보건복지부 산하 기타공공기관으로서 창의적으로 업무를 수행할 능력 있는 전문 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다. 많은 응모 바랍니다.

2025. 1. 16.  
한국한의약진흥원장

## 1 모집분야 및 채용인원

※직급별 공통 임용자격요건은 7페이지 참고

### <정규직>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
A. 시설관리 (전기) (경산)	행정직 (6급)	1명	<b>(수행직무)</b> - 전기설비(수전실 등) 관리 등의 전반적인 전기 설비 관리 - 직우고시 관리, 에너지 사용 관리 등 시설 관련 행정업무 (국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 전력량 관리 등 법적 이행 사항 등) - 건물, 관사, 통신, 음향 보안 등 시설물 개보수 및 유지관리 <b>(관련전공)</b> - 전공 무관 <b>(자격요건)</b> - 전기안전관리자 선임가능자(2천킬로와트 미만) ① 전기기사+취득이후관련경력 1년 이상 ② 전기산업기사+취득이후관련경력 2년 이상 <b>(우대사항)</b> - 가스, 에너지, 승강기, 소방 등 시설물 관련 자격증 보유자 - 공공기관 시설관리 유경험자
B. 시설관리 (산업안전) (경산)	행정직 (7급)	1명	<b>(수행직무)</b> - 산업안전보건관리(연구실 안전진단, 안전교육, 위험성평가, 작업환경측정 등), 소방/위험물, 승강기, 보일러 등 시설관리 - 안전경영책임계획 수립, 설비(회의실 등) 관련 행정업무 - 건물, 관사, 보안, 방역, 폐기물 등 시설물 개보수 및 유지관리 <b>(관련전공)</b> - 전공무관 <b>(우대사항)</b> - 승강기, 소방 등 시설물 관련 자격증 보유자 - 산업안전기사 자격증 보유자 - 공공기관 시설관리 유경험자

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
C. 일반독성 시험책임자 (장흥)	연구직 (7급)	1명	<b>(수행직무)</b> - GLP 일반독성 시험계획서 및 보고서 작성 - 동물사육시설 및 동물관리 - 일반독성 시험담당자 교육 <b>(관련전공)</b> - 생물학, 생명공학, 수의학, 동물학, 독성학 등 관련전공 <b>(우대사항)</b> - 비임상 GLP 독성시험 담당자 또는 책임자 경력 보유

### <무기계약직>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
D. 연구성과 확산 및 활용 (서울)	연구직 (6급)	1명	<b>(수행직무)</b> - R&D 성과 조사·확산 관련 제반 업무 - 연구성과 활성화 지원 업무 - 고유사업 연구 행정(사업예산 관리 및 대관 업무 지원) - 기관/부서 운영에 필요한 제반 행정업무 및 고객관리 <b>(관련전공)</b> - 전공 무관 <b>(우대사항)</b> - 사회과학적 연구조사 유관 자격증 보유자 - 국가 R&D 사업 또는 한의약R&D 과제 수행 경력 - 보건의료분야 또는 공공기관 관련 재직 경력 - 기관생명윤리위원회(IRB) 관련 수행 업무 이력 - 보건의료(한의학, 중의학, 간호학, 보건행정 등) 또는 기술 경영 관련 전공자

<계약직>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
E. 원외탕전실 평가인증 (서울)	연구직 (7급)	2명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원외탕전실 인증평가 지원</li> <li>- 원외탕전실 평가인증제 활성화 업무 지원</li> <li>- 부서 운영에 필요한 제반 업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학, 중의학, 보건학, 한약학, 제약학 등 관련 분야</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료정책 관련 국가과제 수행 및 평가인증 사업 유경험자</li> <li>- 공공기관 근무경력 보유자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025. 12. 31.</li> <li>* 계약연장평가에 따라 2026. 12. 31.까지 연장 가능</li> </ul>
F. 한의학 건강돌봄 모니터링 및 평가 (서울)	연구직 (6급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학 건강돌봄 지원 및 연계 강화 업무</li> <li>- 한의학 건강돌봄 활성화 근거 구축</li> <li>- 부서 운영에 필요한 제반 업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학, 중의학, 보건학, 간호학, 사회복지학 등 관련 분야</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료정책 관련 국가과제 수행 유경험자</li> <li>- 공공기관 근무경력 보유자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025. 12. 31.</li> <li>* 계약연장평가에 따라 2026. 12. 31.까지 연장 가능</li> </ul>
G. 한의학 건강돌봄 모니터링 및 평가 (서울)	연구직 (7급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의난임치료 모니터링 및 지원체계 구축</li> <li>- 한의난임치료 사업 평가 및 성과 공유·확산</li> <li>- 부서 운영에 필요한 제반 업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학, 중의학, 보건학, 간호학, 사회복지학 등 관련 분야</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료정책 관련 국가과제 수행 유경험자</li> <li>- 공공기관 근무경력 보유자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025. 12. 31.</li> <li>* 계약연장평가에 따라 2026. 12. 31.까지 연장 가능</li> </ul>
H. 한의난임치료 확대 및 모니터링 평가 지원 (서울)	연구직 (7급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의난임치료 모니터링 및 지원체계 구축</li> <li>- 한의난임치료 사업 평가 및 성과 공유·확산</li> <li>- 부서 운영에 필요한 제반 업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학, 중의학, 보건학, 간호학, 사회복지학 등 관련 분야</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료정책 관련 국가과제 수행 유경험자</li> <li>- 공공기관 근무경력 보유자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025. 12. 31.</li> <li>* 계약연장평가에 따라 2026. 12. 31.까지 연장 가능</li> </ul>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
I. 한의학 세계화 정책지원 (서울)	연구직 (5급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 국가와의 한의학 분야 국제협력(G2G) 지원</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공무관</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제협력 관련 업무 유경험자</li> <li>- 정부 및 공공기관 사업 기획·관리 유경험자</li> <li>- 영어 등 외국어 가능자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일로부터 2년</li> </ul>
J. 한의학 해외진출 및 외국인환자 유치 지원 (서울)	연구직 (6급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학 분야 외국인환자 유치 지원 사업 운영 지원 (통역코디네이터 교육)</li> <li>- 한의학 해외진출 및 외국인환자 유치 관련 실적(통계) 관 리·분석 및 해외전통의학 정책 동향 조사</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공무관</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제협력 관련 업무 유경험자</li> <li>- 정부 및 공공기관 사업 기획·관리 유경험자</li> <li>- 영어 등 외국어 가능자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일로부터 2년</li> </ul>
K. 한의학 기업 맞춤형 지원사업 운영 (경산)	연구직 (6급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의 의료기기 실증 지원사업 공고, 선정 및 운영 지원</li> <li>- 교육 프로그램 운영 및 홍보</li> <li>- 사업비 관리(사업비 집행, E-나라도움 시스템 운영 등)</li> <li>- 부서 수행 기타 업무 지원</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공무관</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 근무 및 사업 운영 유경험자 우대</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일로부터 2년</li> </ul>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
L. 한의약 기업 맞춤형 지원사업 운영 (경산)	연구직 (7급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육 프로그램 운영 및 홍보</li> <li>- 한의약 아이디어 공모전 운영</li> <li>- 부서 수행 기타 업무 지원</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공무관</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당사항 없음</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일로부터 2년</li> </ul>
M. 한의약 소재은행 구축 및 기업 지원 (경산) [육아휴직 대체]	연구직(6 급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한약재 및 천연물로부터 대용량 추출을 통한 추출물의 제조</li> <li>- 대용량 추출 및 장비 운용 지원 (대용량 추출기, 농축기, 건조기 등의 장비 운용)</li> <li>- 이외 한의약소재은행 관련 업무 지원</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한약재 및 천연물 제조 및 추출 관련 전공학과</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련기관 근무 경력 보유</li> <li>- 대용량 추출기(1ton) 운용 유경험자</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025.11.7.</li> </ul>
N. 연구성과 확산 지원 (서울) [육아휴직 대체]	연구직 (5~6급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구성과 확산 관련 제반 업무</li> <li>- 한의표준임상진료지침 인증 관련 제반 업무 지원(인증 일 정 및 위원회 관리)</li> <li>- 한의약혁신기술개발사업단 전문가 교육 관련 제반업무(교육 운영 등)</li> <li>- 한의약 사업 연구 행정(사업예산 관리 및 대관 업무 지원)</li> <li>- 기관부서 운영에 필요한 제반 행정업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한의학, 중의학, 간호학, 보건행정 등 보건의료계열 전공</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 근무 경력</li> <li>- 정보시스템 관리 및 운영 경력</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2026.11.15.</li> </ul>

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
O. 연구관리 및 지원 (서울)	연구직 (6~7급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R&amp;D 세부과제 연구관리 및 지원</li> <li>- R&amp;D 예산관리 및 일반행정</li> <li>- 기타 연구관리 및 지원 관련 업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전공 무관</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가연구개발사업분야 및 학술연구용역 참여 및 관리 경력</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025.12.31.(매년 계약연장평가 실시 후 사업기간 내 연장 가능)</li> </ul>
P. 연구관리 및 지원 (서울)	연구직 (6급)	1명	<p><b>(수행직무)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- R&amp;D 세부 과제 및 연구관리 및 지원</li> <li>- 연구 자문위원회 및 자문프로그램 운영</li> <li>- 기타 연구관리 및 지원관련 업무</li> </ul> <p><b>(관련전공)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보건의료(한의학, 중의학, 간호학, 보건행정 등) 등 관련전공</li> </ul> <p><b>(우대사항)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가연구개발사업분야 및 학술연구용역 참여 및 관리 경력</li> </ul> <p><b>(계약기간)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용일~2025.12.31.(매년 계약연장평가 실시 후 사업기간 내 연장 가능)</li> </ul>

## 2 근무조건

구분	내용																								
근무형태	<p>&lt;정규직, 무기계약직&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기간의 정함이 없는 근로계약(3개월 수습기간 부여)</li> </ul> <p>&lt;계약직&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기간제 계약직(계약기간은 분야별 상이하므로 세부 항목 참조)</li> <li>※ 소속사업이 지속되지 않을 경우 자동 계약 종료</li> </ul>																								
근로시간	- 주40시간 근무제(1일 8시간)																								
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경산(본원) : 경상북도 경산시 화랑로 94(갑제동)</li> <li>- 장흥 : GLP(전라남도 장흥군 장흥읍 원도관덕길 27)</li> <li>- 서울 : 서울특별시 중구 정동길 14 오송빌딩 4층</li> <li>- 대구 : 품질인증센터(대구광역시 중구 남성로 17), GMP(대구광역시 동구 혁신대로78길 3)</li> </ul>																								
보수수준 (연 급여수준)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>하한액</th> <th>상한액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1급</td> <td>65,000</td> <td>95,000</td> </tr> <tr> <td>2급</td> <td>60,000</td> <td>80,000</td> </tr> <tr> <td>3급</td> <td>50,000</td> <td>70,000</td> </tr> <tr> <td>4급</td> <td>40,000</td> <td>60,000</td> </tr> <tr> <td>5급</td> <td>30,000</td> <td>50,000</td> </tr> <tr> <td>6급</td> <td>28,000</td> <td>44,000</td> </tr> <tr> <td>7급</td> <td>25,000</td> <td>40,000</td> </tr> </tbody> </table>	직급	하한액	상한액	1급	65,000	95,000	2급	60,000	80,000	3급	50,000	70,000	4급	40,000	60,000	5급	30,000	50,000	6급	28,000	44,000	7급	25,000	40,000
	직급	하한액	상한액																						
	1급	65,000	95,000																						
	2급	60,000	80,000																						
	3급	50,000	70,000																						
	4급	40,000	60,000																						
	5급	30,000	50,000																						
	6급	28,000	44,000																						
7급	25,000	40,000																							
- 상기 보수는 경력, 학위 등에 따라 하한액에서 가산 적용																									
* 상기 보수액은 기본연봉으로 복리후생 및 수당 등은 제외 금액임																									
* 경력산정시 자격요건에 해당하는 경력은 기본 공제됨																									
* 입사 당해연도는 임금인상을 미적용																									
- 세부 사항은 진흥원 내규에 따라 결정																									
복리후생 * 예산상황에 따라 변동 가능 (인턴 미해당)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 워라밸 보장을 위한 유연근무제(시차출퇴근형, 근무시간선택형 등) 신청 가능(전 직원 80% 이상 사용 중)</li> <li>- 직원 건강검진(250,000원 상당) 제공 [다음연도까지 근무시 격년단위]</li> <li>- 맞춤형 복지제도 제공(500,000원 이상)</li> <li>* 개인별 근무시간에 따라 다를 수 있음</li> <li>- 유급 자녀돌봄휴가 2일(1자녀) 또는 3일(2자녀) 사용 가능</li> <li>- 기념일(생일 등) 상품권 증정</li> </ul>																								

## 3 채용분야 자격요건

구분	내용								
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가공무원법 제33조 규정에 의한 결격사유가 없는 자</li> <li>○ 공무원 임용시험령 및 사법시험령 등에 의하여 응시자격 등 정지를 당하지 아니한 자</li> <li>○ 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남자의 경우 병역 필 또는 면제자</li> <li>○ 진흥원 인사규정 제12조 및 인사관리규칙 제30조에 해당하지 않는 자</li> </ul>								
결격사유	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년 이 지나지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝나 날부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</li> <li>7. 징계처분으로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>8. 징계처분으로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 자</li> <li>9. 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항의 비위면직자로서 제2항의 요건을 충족하지 못한 자</li> <li>11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄</li> <li>나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」</li> </ul> </li> </ol>								
채용관련 부정행위자 조치	<p>인사관리규칙 제30조</p> <p>② 제1항의 행위(알선, 청탁 및 전형결과 조작 등)를 통해 채용된 자에 대하여는 합격을 취소하고 향후 5년간 직원 채용응시를 제한한다.</p>								
임용 자격기준 (인사규정 별표 1)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>직급</th> <th>자격 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5급</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위 취득 자(석사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 학사학위 취득 후 7년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 12년 이상 경력자)</li> <li>2. 7급 이상 공무원으로서 5년 이상 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>6급</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석사학위 취득 자(학사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 전문학사학위 취득 후 4년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 7년 이상 경력자)</li> <li>2. 8급 이상 공무원으로서 3년 이상 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>7급</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득자(전문학사학위 취득 후 2년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 4년 이상 경력자)</li> <li>2. 9급 이상 공무원으로서 3년 초과 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol> </td> </tr> </tbody> </table>	직급	자격 기준	5급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위 취득 자(석사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 학사학위 취득 후 7년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 12년 이상 경력자)</li> <li>2. 7급 이상 공무원으로서 5년 이상 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol>	6급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석사학위 취득 자(학사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 전문학사학위 취득 후 4년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 7년 이상 경력자)</li> <li>2. 8급 이상 공무원으로서 3년 이상 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol>	7급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득자(전문학사학위 취득 후 2년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 4년 이상 경력자)</li> <li>2. 9급 이상 공무원으로서 3년 초과 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol>
	직급	자격 기준							
	5급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 박사학위 취득 자(석사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 학사학위 취득 후 7년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 12년 이상 경력자)</li> <li>2. 7급 이상 공무원으로서 5년 이상 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol>							
	6급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석사학위 취득 자(학사학위 취득 후 3년 이상 경력자, 전문학사학위 취득 후 4년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 7년 이상 경력자)</li> <li>2. 8급 이상 공무원으로서 3년 이상 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol>							
7급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득자(전문학사학위 취득 후 2년 이상 경력자, 고등학교 졸업 후 4년 이상 경력자)</li> <li>2. 9급 이상 공무원으로서 3년 초과 경력자</li> <li>3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자</li> </ol>								
공통 사항	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 채용 당시 군필자 또는 면제자</li> <li>2. 채용 당시 필요에 따라 해외여행 또는 해외 업무에 지장이 없는 자</li> <li>3. 채용 당시 전문성을 고려한 전공자</li> <li>4. 채용 당시 필요한 자격증 또는 면허 소지자</li> </ol>								
가산점	<p>※ 해당 직급별 자격기준 중 어느 하나라도 만족할 경우 해당 직급에 응시 가능</p> <p>※ 채용 마감일 현재 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자(경규직, 무기계약직만 해당)</p> <p>※ 졸업 및 학위 예정증명서 제출시 자격 취득으로 간주</p> <p>※ 청년인턴의 경우 채용 마감일 기준 정년(만 34세 이하)</p> <p>※ 연봉산정을 위한 경력산정시에는 해당 자격기준만큼의 경력 또는 학력을 공제함.</p>								
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가유공자(취업지원대상자 증명서 제출자) : 5-10점 &lt; 분야별 지원자 수가 3명 이하일 경우 미적용 &gt;</li> <li>○ 장애인(장애인증명서 제출자) : 5점 ○ 청년(만 34세 이하) : 서류전형 2점</li> <li>○ 비수도권 지역인재 : 서류전형 3점</li> <li>- 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 의한 지방대학을 졸업한 사람 - 대학까지 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기지역을 제외한 비수도권 지방대학교 졸업(예정)자</li> <li>○ 가산점은 가장 유리한 가점 1개만 우대적용합니다.</li> <li>○ 가산점 합산 결과 만점(100점)을 초과할 경우 만점(100점)으로 간주합니다.</li> </ul>								

#### 4 전형절차 및 일정

구분	일정	참고 사항
응시원서 교부 및 접수	2025. 1. 16.(목) ~ 2025. 2. 3.(월) 12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>제출방법 : 채용 홈페이지 작성 후 제출 (<a href="https://nikom.recruitment.kr/">https://nikom.recruitment.kr/</a>)</li> <li>접수문의 : 인사담당자(☎053.810.0237)</li> </ul>
1차 서류심사 결과발표	2025. 2. 13.(목) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>심사기준 : 응시원서에 의한 직무적합도 평가</li> <li>서류심사 합격자발표는 서류심사일정 이후 진행</li> <li>외부위원 사정 등에 따라 별도 공지 후 일정이 연기될 수 있음</li> <li>서류심사 합격자 : 3배수(예비합격자: 서류심사합격자의 1배수)</li> <li>* 기한내 면접전형에 명시적으로 불참하겠다고 의사를 표시한 경우에 한하여 해당인원만큼 서류 추가합격 처리</li> </ul>
2차 면접심사 및 인성검사	근무지 기준 서울 : 2025. 2. 26.(수) 경산, 장흥 : 2025. 2. 27.(목) ※ 기관 사정에 따라 변경될 수 있음.	<ul style="list-style-type: none"> <li>일시 및 장소는 개별통보(서류심사 합격자에 한함)</li> <li>심사기준 : 응시분야 전문지식과 응용능력, 자질 및 인성, 직무수행의지 및 발전가능성 등을 종합평가</li> <li>인성검사 : 면접 전 안내에 따라 온라인으로 진행(정규직 및 무기계약직)</li> <li>* 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용</li> <li>면접장소: 경산 본원 또는 서울 본원(예정)</li> <li>* 타지역 근무자(경산, 대구 외)는 화상면접 진행할 수 있음(별도 안내)</li> <li>예비합격자: 최종합격자의 1배수</li> </ul>
증명서류 진위여부 확인 및 신원조사(경력조회)	2025.2.28.(금) ~2025.3.7.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>대상자 : 면접심사 최종합격 예정자</li> <li>학위 및 경력 증빙에 대한 진위 여부 확인(자기소개서내 경력사항에 기재된 경력의 기관으로 공문 발송)</li> <li>각 기관별 경력조회를 통해 제출사항이 허위로 밝혀질 경우 합격은 취소되고, 예비합격자가 최종합격자로 됨.</li> </ul>
최종합격자 발표	2025.3.12.(수)	<p>(임용예정일 이전)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>최종합격자는 기 제출한 서류를 원본으로 제출하여야 하며, 제출서류에 하자가 있을 시 최종합격자로 결정되지 않을 수 있음.</li> <li>직무에 따라 건강검진을 통해 부적합하다고 판단되면 임용되지 않을 수 있음.</li> <li>입사일 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정규직, 무기계약직, 계약직 : 2025. 3. 24.</li> </ul> </li> </ul>

※ 상기 일정은 기관 내부사정에 따라 공지 및 통보 후 조정될 수 있음.

#### 5 제출서류

구분	일정	참고 사항
(1차) 서류전형	○ 접수 홈페이지 안내에 따라 작성 - 지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(출신지역, 연령, 성별, 가족관계, 학교명 등) 관련 내용을 삭제 및 블라인드 처리하여야 하며, 이를 유추할 수 있는 사항에 대한 사용을 일절 금함. (블라인드 채용 위배로 인한 불이익은 전적으로 지원자의 책임으로 함)	입사지원서 제출 시
(2차) 면접전형	○ 1차 서류전형 합격자 제출(개별 안내 병행) - 학위증명서, 교육이수증명서(성적증명서, 응시원서 교육사항 증빙) - 경력 및 재직증명서(응시원서에 기재된 전체 경력) * 경력 또는 재직증명서에는 관련(수행)업무가 명시되어야 함. - 응시원서에 기재된 직무관련 자격증 사본 - 남성의 경우, 병적증명서 혹은 주민등록초본 제출 - 연구실적 증빙자료(대상자에 한함)	본인 및 진위 여부 확인 용도

#### 6 응시자 유의사항

- 상기 채용일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 진흥원 규정에 따라 당해 전형 무효 처리 및 합격이 취소되고, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년간 진흥원 채용에 지원할 수 없습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 예상하지 못한 결원이 발생하는 경우를 대비하여 면접심사 차순위자를 예비후보자로 선발할 수 있으며, 이 경우 예비후보자의 합격 효력기간은 6개월 이내로 합니다.
- 임용 후 재직 중에는 영리업무\*에 종사할 수 없으며, 우리원 허가없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.(다만 단시간 근로자의 경우 심의 후 기관장 승인하 가능)  
※ 4대 보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함  
\* 영리업무의 정의는 국가공무원 복무규정 제25조에 따름.
- 채용간 이의가 있으실 경우 최종합격자 발표 15일 이내에 첨부된 양식을 작성하여 전자메일(insa@nikom.or.kr)로 발송해주시기 바랍니다.(다만, 이의신청 예외사유에 해당될 경우 답변을 드리지 못할 수 있습니다.)

**<이의신청 처리 예외사유>**

- 채용시험과 무관한 문의 및 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련한 사항
- 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항(전형별 평가기준, 개인별 취득점수(순위) 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으므로 답변 불가

- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인임을 확인하고 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환합니다.
- 응시원서 등에 기재된 내용이 허위임이 판명될 경우 또는 부적합한 사유(결격사유, 직권면직 사유에 해당)가 있을 경우에는 합격자 발표 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 서류전형 동점자 처리 기준 : 동점자 전원을 면접전형 대상으로 합격 처리합니다.
- 면접전형 동점자 처리 기준은 아래와 같이 우선하여 최종합격자를 결정합니다.
  - 1순위 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원 대상자
  - 2순위 : 장애인고용촉진 및 직업 재활법에 해당하는 장애인
  - 3순위 : 직전 전형의 고득점자
- 응시 서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 단순 문의(공고내용 확인 등)는 가급적 지양해주시기를 부탁드립니다. 긴급하시거나 상세한 안내가 필요할 경우에만 전자메일([insa@nikom.or.kr](mailto:insa@nikom.or.kr)) 또는 유선(053-810-0237)로 문의 바랍니다.