

'22년도 제3차 신입직원 채용 공고

알이비파트너스(주)는 국민에게 신뢰받는 부동산 전문기관 한국부동산원의 부동산 조사·관리 서비스 및 사옥관리 등 사업 지원과 시설물 관리를 목적으로 설립된 자회사입니다.

사세 확장에 따라 알이비파트너스(주)를 발전적으로 이끌어 나갈 책임감과 성실한 인재를 모집합니다.

1. 채용인원 및 채용부문

채용분야별 예정인원 등

○ (채용형 인턴)

모집부문	채용예정	담당업무	근무지
경영지원	1명	- 기획·인사·회계 등 경영지원 업무 - 분양사무소 현장점검 업무 등	대구(1)
고객상담	6명	- 한국부동산원 고객센터(공시·K-APT·주택청약 등) 상담업무	대구(6)
부동산 조사	14명	- 녹색에너지 인증 기초자료 구축 등 업무지원 - 부동산 현장 조사 및 물건조사 등 - 실거래·교란행위 신고 등 민원상담 및 업무지원 - 임대차분쟁조정 관련 민원상담 등	대구(8) 수도권북부(1) 수도권남부(2) 광주(2) 대전(1)
합 계	21명		

채용방법 : 공개경쟁채용

* 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 채용예정인원보다 적게 채용할 수 있음.

2. 응시자격 및 우대사항

구 분	응시자격 및 우대사항	비 고
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령, 성별 : 제한 없음(정년 만 60세) ○ 남성의 경우 군필 또는 면제자 ○ 채용결격사유(국가공무원법 제33조와 동일)가 없는 사람 ○ 입사에정일('22. 7월 중)부터 즉시 근무 가능한 사람 	
경영지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ (우대) 기획·인사·회계 등 경영지원 업무 유경험자 및 EPR(더존 G20)사용가능자 	
고객상담	<ul style="list-style-type: none"> ○ (우대) 콜센터·텔레마케팅 서비스업에서 전화 상담 업무 및 분양사무소 업무 유경험자, 관련분야 자격증 소지자 	
부동산조사	<ul style="list-style-type: none"> ○ (우대) 공인중개사 소지자, 부동산 상담업무(인바운드·아웃바운드) 및 현장조사 업무 유경험자 	

3. 우대가점

□ 법령 상 우대사항 및 가점

구 분	주요내용	가 점		
		서 류	AI평가	면 접
취업지원대상자 및 의·사상자	국가유공자등 법령에서 정한 취업지원 대상자 및 의·사상자 등	만점의 5 ~ 10%	만점의 5 ~ 10%	만점의 5 ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록 장애인	만점의 5%	만점의 5%	-

* 우대가점 2개 이상 보유 시 높은 가점 순으로 1개만 적용

** 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자의 경우 해당 법령에서 정하는 바에 따른 가점 부여

□ 자격 등 우대가점

부 문	우대자격 등	가 점
경영지원	정보처리산업기사, 전산세무1급, 전산회계1급	
고객상담	CS리더스관리사, 콜센터QA관리사, 텔레마케팅관리사, CS강사, 콜센터매니저 관련 자격 소지자	서류전형 만점의 5%
부동산조사	공인중개사, Auto CAD	

* 위 우대자격이 두 가지 이상일 경우 한 가지 자격증만 인정

** 공고마감일 이전 취득하고 유효한 자격에 한하여 인정

4. 응시원서 접수

- 접수기간 : '22. 5. 2.(월) 09:00 ~ 5.13.(금) 18:00 / 12일간
- 접수방법 : 온라인(rebp.recruiter.co.kr) 접수
 - * 접수마감일 18:00 이전 접수 분에 한함.

5. 전형방법

- ① 모집공고 및 원서접수 → ② 서류전형 → ③ AI 역량평가 전형
→ ④ 면접전형 → ⑤ 채용 결격자 확인 → ⑥ 최종합격자 결정
- * AI 역량평가 전형은, 채용형 인턴만 시행

- ① 모집공고 및 원서접수 : 취업 사이트 등 모집공고 및 온라인 접수
- ② 서류전형 : NCS 기반 블라인드 서류전형 실시
- ③ AI 역량평가 전형
 - (대상) 서류전형 합격자 전원
 - (전형방법) 첨부파일 참조
- ④ 면접전형 : NCS 기반(직업기초능력 및 직무수행능력 평가) 면접전형 실시
- ⑤ 채용 결격자 확인
 - (신체검사)
 - 일반 채용 신체검사 규정을 준용하여 채용신체검사 결과 제출
 - * 검사결과 : 합격 / 불합격 / 판정보류로 분류
 - 불합격자 발생 시 채용예정자 결정을 취소하며, 예비합격자로 대체
 - 판정보류인 자는 별도 기한 내 합격판정서 제출
 - 합격자의 입사포기 등으로 대체된 예비합격자 및 판정보류자의 최종합격 결정은 추후 채용신체검사 실시 결과 “합격”을 조건으로 하며, 제출기한까지 합격판정서 미제출 시 채용예정자 결정을 소급 취소

- (신용조회) 신용조회 등의 결과가 성실복무에 지장을 초래할 우려가 있는 경우

6. 최종합격자 결정 및 발표

- (합격자 결정) 채용 결격자 확인을 통과한 자를 합격자로 결정
- (입사포기자 처리 등)
 - 입사예정일 지정시간까지 미 출근 시 입사 포기로 간주
 - 입사포기자 발생 시 입사일 기준 7일 이내에 한하여 예비합격자로 대체

7. 전형별 합격자(배수)

채용형태	모집부문	서류전형	AI 역량평가	면접전형
채용형 인턴	경영지원	30배수	3 ~ 5배수	1배수
	고객상담			
	부동산 조사			

6. 전형일정(예정)

구 분	일 정
모집공고 및 원서접수	'22. 5. 2.(월) ~ 5.13.(금)
서류전형 발표	'22. 5.18.(수)
AI 역량평가 전형	'22. 5.20.(금) ~ 5.23.(월)
면접전형	'22. 6. 2.(목)
채용결격자 확인	~ '22. 6.17.(금)
최종 합격자 발표	'22. 6.22.(수)
입사예정일	'22. 7. 1.(금)

* 전형일정은 회사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 일정변경 등의 안내는 별도 공지

7. 제출서류

□ 지원서 작성 시 제출서류

구 분	제출서류
공통사항 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> · 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서 사본 * 채용시험 가점비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 · 장애인 관련 법률에 의한 장애인 증명서 사본 · 교육 이수내역 증빙자료(성적증명서 등) 사본 · 우대 자격증 또는 등록증 사본 · 경력증명서 또는 재직증명서, 건강보험자격득실확인서 (근무기간, 직위 및 담당 업무 기재) 사본

* 공고마감일 기준 3개월 이내 발급분

□ 면접전형 시 제출서류

구 분	제출서류
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> · 최종학교 졸업(예정) 증명서 및 재학 증명서 * 최종학력이 대학원 졸업자인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 · 입사지원서 상 교육 이수내역 증빙자료(성적증명서 등) * 성적증명서는 입사지원서에 기재한 학교교육 내역 포함 필수 · 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재 분) 각 1부 · 우대 자격증 또는 등록증(해당자) · 경력증명서 또는 재직증명서(해당자) * 근무기간, 직위 및 담당업무 기재 · 건강보험자격득실확인서(전체내역 기재)(해당자) · 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서(해당자) * 채용시험 가점비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 · 장애인관련 법률에 의한 장애인 증명서(해당자)

* 제출서류 중 미비사항이 있거나 허위임이 판명될 경우 불합격 처리함.

8. 근로조건 및 처우

□ 계약기간

- (채용형 인턴) 약 3개월 간 인턴십 진행 후 평가결과 반영하여 정규직 전환 결정(인턴기간 보수는 100% 지급)

근무부서

○ (대구) 본사(대구광역시 동구 소재)

○ (수도권)

- 수도권 북부사업소(서울특별시 영등포구 여의도 소재)

- 수도권 남부사업소(경기도 수원시 권선구 소재 또는 경기도 하남시 덕풍동 소재)

○ (대전) 대전사업소(대전광역시 서구 소재)

○ (광주) 광주사업소(광주광역시 서구 소재)

보수수준 : 회사 내규에 따름

모집부문	연봉수준	비고
경영지원		
고객상담	2,800만원 수준	중식대, 명절상여금, 복지포인트 포함 (퇴직금, 연차수당 등 별도)
부동산조사		

근무시간

○ (전일근무) 채용형인턴(주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00))

○ 업무 상황에 따라 근무시간 변경 有

○ 초과근무 및 야간근무 발생 시 근로기준법에 따라 수당 지급

복리후생 : 4대 보험 가입, 선택적 복지포인트, 휴양시설 숙박비 지원, 온라인 교육비 지원 등

9. 참고사항

① 우리 회사는 본사(대구) 외 전국에 사업소를 가지고 있습니다. 향후 인사이동 등 지역 간 이동이 있을 수 있습니다.

② 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출신지 등 개인정보 및 인적사항이 기재될 경우 각 전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.

- ③ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 제출된 서류의 반환을 원하는 지원자는 합격자 발표일로부터 2주 이내에 채용담당자(kp0191@rebp.co.kr)에게 반환 요청을 해주시기 바랍니다.
* 기간 내에 반환 요청을 하지 않을 경우, 수집된 채용서류는 개인정보보호법에 의거하여 파기됩니다.
- ④ 지원서 및 제출 서류의 기재 내용이 허위일 경우 입사를 취소할 수 있으며, 향후 입사지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ⑤ 매 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 중 1개) 지참 필수이며, 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형을 실시합니다.
- ⑥ 면접전형 결과 채용 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있으며, 신용조회 및 신원조회 결과 결격사유가 확인되는 경우에는 입사가 취소됩니다.
- ⑦ 채용신체검사 결과 “불합격” 판정을 받은 자는 입사가 취소되며, “판정보류” 판정을 받은 자는 재검사 실시 후 그 결과를 공지되는 기간 내 제출해 주시기 바랍니다.
- ⑧ 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인 바랍니다.
- ⑨ 합격자가 입사예정일 지정시간까지 미 출근 시 입사포기로 간주됩니다.
- ⑩ 합격자발표일('22. 6월)로부터 수습만료 · 인턴종료일까지 입사포기자 또는 퇴직자 발생 시 차순위자를 합격자로 통보 · 채용발령 할 수 있습니다.
- ⑪ 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 최종 합격자 발표일로부터 5년간 후순위 순으로 구제됩니다.
* 전형별 심사점수 평균 60점 미만자, 전형 불참자, 서류 미제출자 등 제외
- ⑫ 입사일 부터 근무 가능해야 하며, 개인 사유로 입사유예는 불가능합니다.
- ⑬ 회사 사정에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있습니다.

14 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 관련 법령 및 규정에 따라 처리되며, 향후 5년간 응시자격이 제한됩니다.

* 입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용

- 최종합격자 발표 이후 채용비리가 발생될 경우 최종 불합격 처리된 지원자라도 서류전형 및 면접전형 합격기준 적격자 구제 가능(허위 서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 예비 순번 순위에 따라 구제 가능)

15 채용금지사항

- ① 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- ③ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- ④ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑧ 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- ⑨ 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조의 규정에 따라 지정·고시된 공공기관에서 부정합격이 적발되어 그 채용이 취소된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑩ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

16 코로나19의 확산을 방지하고 응시자의 건강과 안전을 위해 아래와 같이 유의사항을 사전 안내하오니 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

< 코로나19 관련 응시자 유의사항 >

- 코로나19 확진자, 자가격리 대상자는 면접전형에 응시할 수 없습니다.
- 응시자는 시험장 출입 전 반드시 손소독제로 손을 소독한 후, 발열검사를 받아야하며, 마스크를 계속 착용(신분확인 시간 제외)해야 합니다.
- 발열 또는 호흡기 증상자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 응시자가 코로나19 예방수칙 및 진행요원의 지시에 따르지 않을 경우 제재조치가 가능할 수 있습니다.
- 확진자 및 자가격리 대상자가 전형에 응시하여 감염증 확산 등의 물의를 일으킬 경우 그에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 코로나19 상황에 따라 상기사항은 변동될 수 있으며, 별도 안내할 예정입니다.

10. 문의처

기타 자세한 사항은 채용담당자(053-770-7606)에게 문의하시기 바랍니다.

2022. 5. 2.(월)



알이비파트너스(주)

AI 역량평가 응시안내

□ 아래 내용을 반드시 숙지하시고, AI 역량평가 진행에 착오 없으시길 바랍니다.

□ AI 역량평가 일정

- (응시기간) '22. 5.20.(금) ~ 5.23.(월), 18시 마감 / 18시 이후 응시불가
- (합격자 발표) '22. 5.25.(수), 채용사이트, 홈페이지, 개별문자

□ AI 역량평가 방법

구 분	내 용
AI 전형 응시기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2022. 5.20.(금) ~ 5.23.(월) 18시, 소요시간 약 60분 - 개인별 수행 시간에 따라 10분 정도 차이가 날 수 있습니다. - 응시기한 내 24시간 응시가 가능합니다. - 5월 22일 18시 이후에는 응시가 불가능하오니, 기한 내 응시해 주시기 바랍니다.
AI 전형 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ rebp.recruiter.co.kr/interview/ai/login
로그인정보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이름: \$성명\$ ○ 응시코드: \$응시코드\$ / 응시코드
안내사항	<p>[준비물]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 유선 인터넷 환경(무선 인터넷 사용금지) 2. 인터넷 브라우저 크롬(Google Chrome) 3. PC(마우스, 키보드 필수) ※ 터치패드를 이용할 경우 정상적인 검사 진행이 불가능합니다. 4. 웹캠(노트북 내장 카메라 사용가능) 5. 이어폰 혹은 헤드셋 ※ 이어폰을 사용하여 AI 면접을 진행하시기 바랍니다. 외부로 출력되는 스피커를 사용할 경우 하울링(소리증폭현상)이 발생할 수 있습니다. 6. 마이크(이어폰 내장 마이크 사용가능)

구 분	내 용
	<p>[PC환경 테스트]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. AI 역량평가 전형 응시기간에만 테스트 가능, 소요시간 : 약 1분 2. 확인 방법
안내사항	<ul style="list-style-type: none"> - AI 역량평가 전형 사이트 접속(kabp.recruiter.co.kr/interview/ai/login) - 이름과 응시코드 입력 - ‘카메라/마이크 체크’ 클릭 - 음성 안내에 따라 웹캠/마이크 지원 체크 - 얼굴 인식 ‘OK’, 음성 인식 ‘OK’ 확인 <p>[AI 역량평가 전형 안내]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. AI 역량평가 전형은 질의응답과 게임 수행 등으로 구성되어 있습니다. 2. 질의응답의 경우 안내되는 질문에 충분히 생각을 하신 다음에 생각을 하시면 됩니다. <ul style="list-style-type: none"> ※ 공통질문 : 자기소개 / 장점 및 단점 소개 ※ 추가질문 : 개인별 상이 3. 게임 수행의 경우 안내 되는 가이드의 내용을 잘 숙지하여 마우스 또는 키보드를 이용하여 게임을 수행하시면 됩니다. <p>[유의사항]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 인터넷 브라우저 크롬(Google Chrome)에서만 응시가 가능합니다. 2. 응시 시작 후에는 중단 없이 한 번에 응시 완료하셔야 합니다. 온전히 응시에 집중할 수 있는 환경을 미리 준비하시기 바랍니다. 3. 유선 인터넷 환경에서 응시해 주시기 바라며, 사전에 네트워크 연결 상태를 확인하시기 바랍니다. 응시 도중 네트워크 연결이 끊길 경우 응시가 중지될 수 있으며, 이에 대한 불이익은 책임 지지 않습니다. 4. 반드시 사용 중인 모든 프로그램을 종료하고 온라인 면접을 진행하시기 바랍니다. 5. 응시 중에는 새로고침(F5), 뒤로가기 버튼을 사용할 수 없습니다. 6. 모바일 환경에서는 응시할 수 없습니다. 7. 내용 캡처 및 동영상 촬영 시 법적 책임을 물을 수 있습니다. 8. 모든 지원자분들이 동일한 안내에 따라 공정하게 응시할 수 있도록 AI 역량평가 전형의 질문과 게임 Task등과 관련한 개인별 질의응답은 진행하지 않는 점, 양해부탁 드립니다. <p>* 응시 기회는 1회 부여되며 재응시는 불가합니다.</p>

채용시험 이의신청서			
이 의 신청인	유형구분		지원분야
	성 명		출생월일
	연락처 (휴대전화)		이메일
이의신청 내용 (구체적 기술)	교육원칙에 의해 사실관계를 명확하게 기재		
상기 본인은 위와 같은 사유로 채용결과에 대한 이의를 신청합니다.			
			20 년 월 일
신청인		(서명 또는 인)	
알이비파트너스(주) 사장 귀하			

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일을 통해 시행합니다.
4. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
5. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
6. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.